

働く女性Real Vol.6
『人生100年時代の働き方について』
調査レポート

2018.01

 サンケイリビング新聞社
リビング暮らしHOW研究所

働いている実母は約3割、パート・アルバイトが半数 実母が65歳を超えて働き続けると思う人が65%

- 40代以下のフルタイムワークの女性に、「人生100年時代の働き方」について聞いた。身近なロールモデルとして、実母の働き方を確認すると、「実母が現在、働いている」という人は約3割。働いている実母の年代は、50代が約3割、60代が約6割と大半。平均年齢は62.0歳。「パート・アルバイト」が約5割、「正社員、嘱託・契約社員、派遣社員」は3割強。
- 実母が働いている人に、どれくらい働き続けると思うか聞くと、「60歳～64歳まで」「65歳～69歳まで」「70歳～74歳まで」が約4分の1ずつ。65歳を超えて働き続けると思う人が65.0%。
- 現在、働いていない実母が、仕事を辞めた時期は「30代までに」が約3分の1。主な理由は「結婚」70.2%、「出産」18.3%。「40代～50代」で辞めた人は約3割。理由は「介護」15.7%、「家庭の事情」18.6%が比較的多い。60代以上で辞めた人は2割超で、理由は「定年」40.7%、「病気・ケガなど」18.5%、「家庭の事情」16.7%が比較的多い。

定年は60歳が過半数、定年制の対象者のうち 継続雇用制度がある人は7割超

- 自身の勤め先の定年は「60歳」55.0%という人が最多。勤務先の規模（従業員数）別にみると、「従業員数1001人以上」の企業は、定年「60歳」が約7割と多い。
 - 定年制の対象者に、現在の勤め先に継続雇用制度（勤務延長制度や再雇用制度）があるかを聞くと、「ある」が72.1%。中でも多いのが「再雇用制度のみ」で44.5%。「従業員数1001人以上」の企業は制度がある率が多く、約8割。
- 制度があるか「分からない」という人も、全体の約2割いる。

継続雇用制度を利用したい人は4割弱

理由は、年金不安・健康維持・やりがいなど

- 勤務延長制度や再雇用制度がある人に、利用して定年後も働き続けたいか聞くと、「思う」「思わない」「分からない」がほぼ均等。勤務先の規模別では、「思わない」人が最も多いのは「従業員数301人～1000人」41.3%。「思わない」人が最も少ないのは「従業員数1001人以上」24.7%。
- 理由についての自由回答では、次のような意見が見られた。
- 「思う」理由＝年金不安、健康維持、やりがいや社会とのつながりが必要
- 「思わない」理由＝パートなど仕事の比重を減らした働き方をしたい、現在の職場環境（年を重ねると居づらい、仕事内容がハードなど）
- 「分からない」理由＝先過ぎて考えられない、定年時の体力、貯蓄や社会情勢によって決めたい

「65歳超も働く必要がある」が40代は6割強

「知識や経験を活かす」「好きなことで働く」が素敵

- 人生100年時代に、自分自身がどれくらい働き続ける必要があると思うかについては、「60歳～64歳まで」34.0%が最多。次いで「65歳～69歳まで」23.2%。「70歳以上」という人も28.4%いる。年代が高いほど、65歳以上も働く必要があるという人が多く、40代では62.1%。
- 今後の働き方の見通しを聞くと、少なくとも「定年までは会社や組織で働きたい」という人が77.6%。定年後の働き方は「パートやアルバイトで」32.0%が最多。次に、「定年後も会社や組織で」24.0%。
- 周りに65歳以上で働いている人（男女問わず）が「いる」が約7割。「素敵だと思ふ働き方の人」についての自由回答では、「それまでの経験や知識を生かしている」「好きなことを生かして、新しいことを始めている」「働くことが好きで、生き生きしている」「周りに必要とされている」といった意見が。「ちょっとどうかな」と思ふ働き方の人についての自由回答では、「モチベーションが低い」「仕事内容と労働条件のバランスが悪い」といった意見があった。

【実施日時】 1月17日（水）～1月21日（日）
シティリビング公式サイト「シティリビングWeb」でのアンケート
【調査対象】 フルタイムワークの40代までの女性（全国）

有効回答数 /362

【設問】

Q1.お子さんはいますか？

Q1-a.お子さんがいる方は、お子さんの人数を教えてください

Q2.あなたの暮らし方を教えてください。

Q3.勤務先の業種

Q4.勤務先の規模（全従業員数）

Q5.あなたの雇用形態を教えてください。

Q6.あなたの職種を教えてください。

Q7.あなたの現在のポジションを教えてください。

Q8.今の職場での勤続年数を教えてください。

Q9.転職経験はありますか？

Q10.現在の年収（税込み）

Q11.あなたのお母様は、現在働いていますか？

Q12.あなたのお母様の年齢を教えてください。

Q13.現在、お母様が働いている方にお聞きします。お母様の働き方を教えてください。

Q14.あなたのお母様の仕事の内容や働き方を、具体的に教えてください。（F A）

Q15.お母様が働いていることについて、あなたはどう思いますか。いいと思うことや、気がかりなことなどについて具体的に教えてください。（F A）

Q16.今後、お母様はどれくらい働き続けると思いますか？

Q17.現在、お母様が働いていない方へ。お母様が仕事を辞めた時期を教えてください。

Q18.お母様が仕事を辞めた主な理由を教えてください。

Q19.あなたの勤め先についてお聞きします。定年はいつですか？

Q20.あなたの勤め先には「勤務延長制度」「再雇用制度」がありますか？

Q21.あなたは、勤務延長制度や再雇用制度を利用して、定年後も企業で働き続けたいと思いますか。

Q22.人生100年時代といわれるようになりました。あなたは収入を得る仕事を、どれくらい続ける必要があると思いますか？

Q23.今後の働き方をどのように考えていますか？

Q24.あなたが理想とする、65歳以降の働き方について、具体的に教えてください。

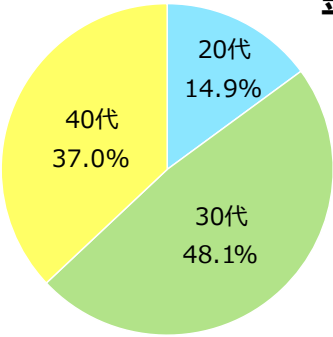
Q25.あなたの周りの人（家族や友人・知人、勤め先の人など）に、65歳以上で働いている方はいますか？

Q26. あなたが知っている、65歳以上の働いている方で、素敵に働いているなと思う方がいますか。いる場合は、その人の働き方と、素敵だと思う理由も、具体的に教えてください。（FA）

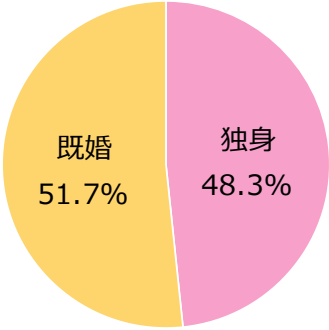
Q27.あなたが知っている、65歳以上の働いている方で、ちょっとどうかなと思う働き方がいますか。その方の働き方のどんなところが問題だと思うかを、具体的に教えてください。（FA）

年代

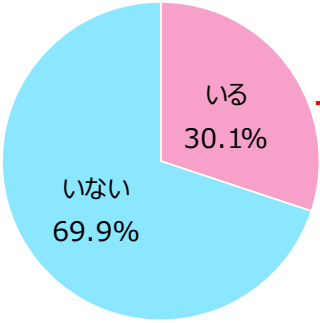
平均年齢 36.9歳



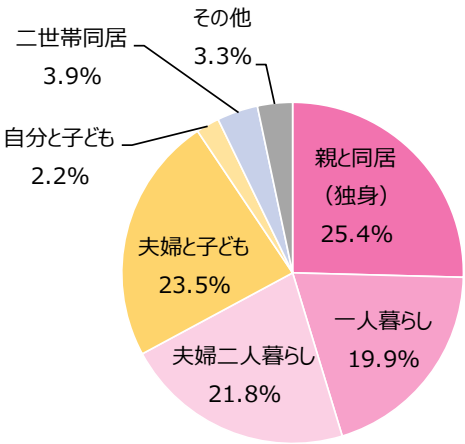
結婚



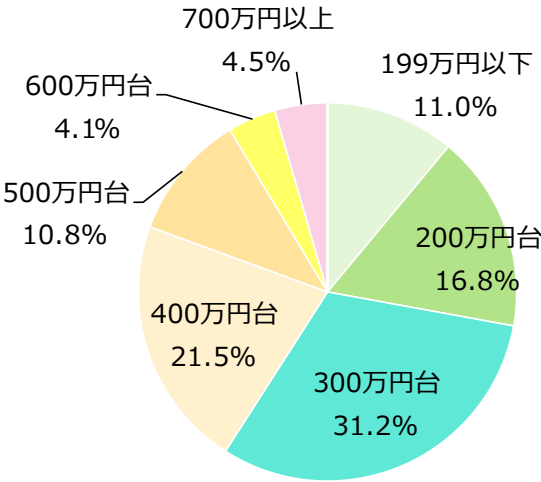
子どもの有無



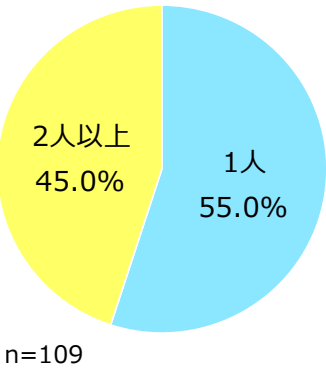
暮らし方



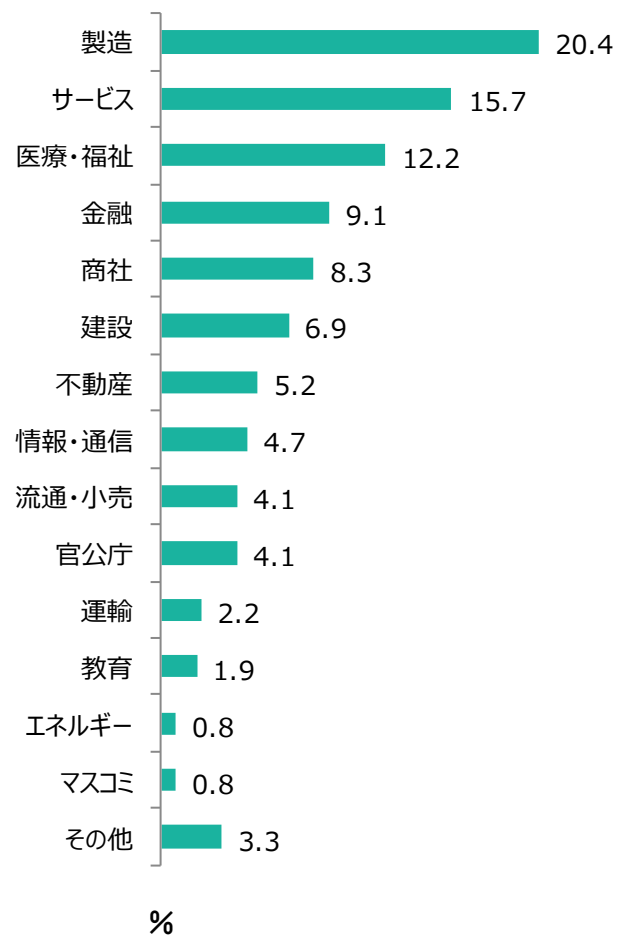
年収(税込み)



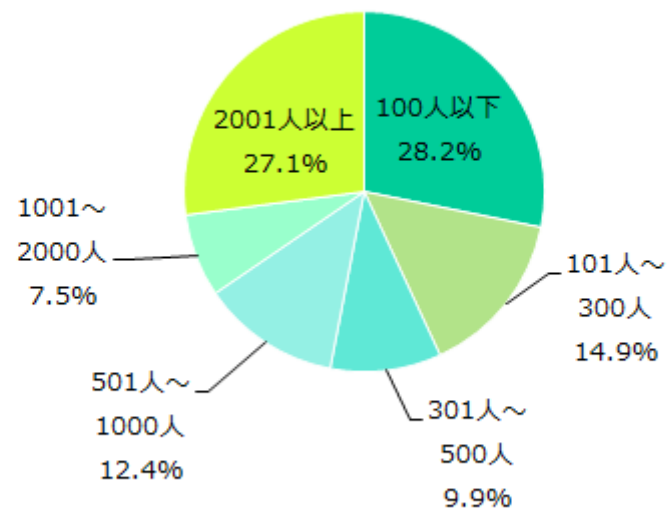
子どもの人数



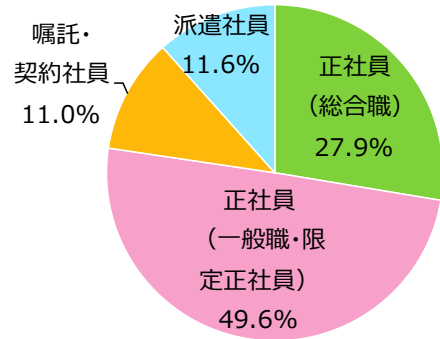
業種



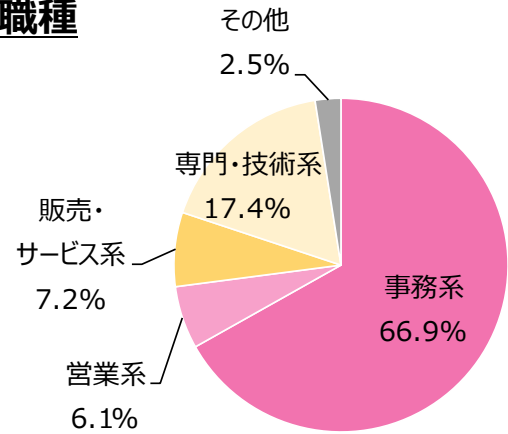
勤務先の規模



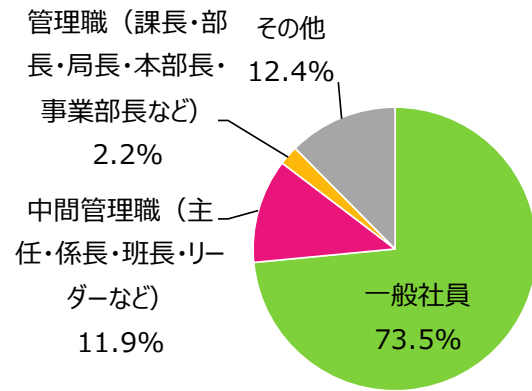
雇用形態



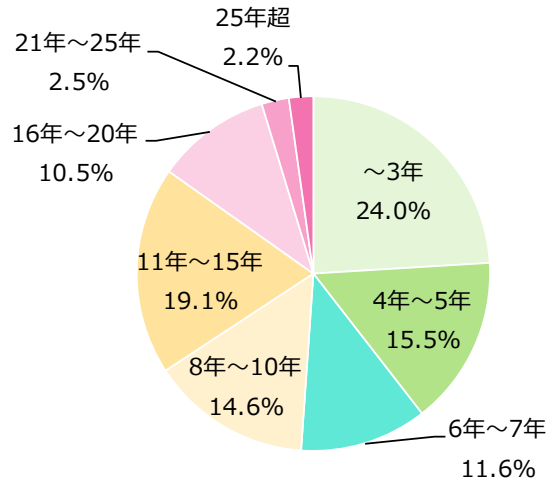
職種



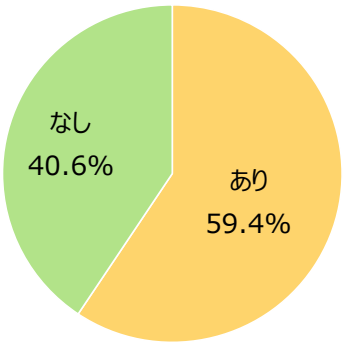
現在のポジション



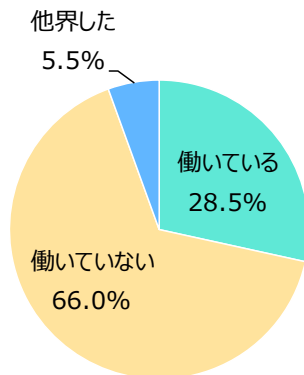
今の職場での勤続年数



転職経験



実母が現在働いているか？



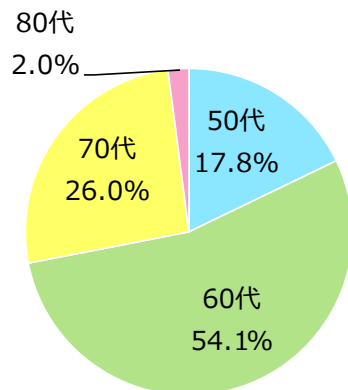
20代～40代のフルタイムワークの女性に、実母が現在働いているかを聞いたところ、「働いている」が約3割。

働いている実母の年代は、50代が約3割、60代が約6割と大半。

実母の年代

【全体】

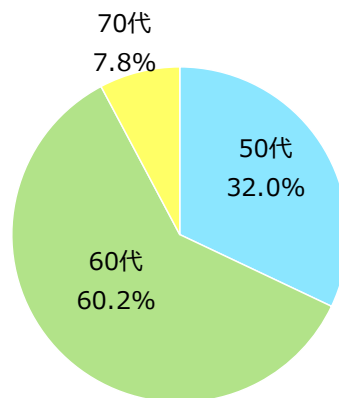
n=342



平均年齢 65.6歳

【働いている人のみ】

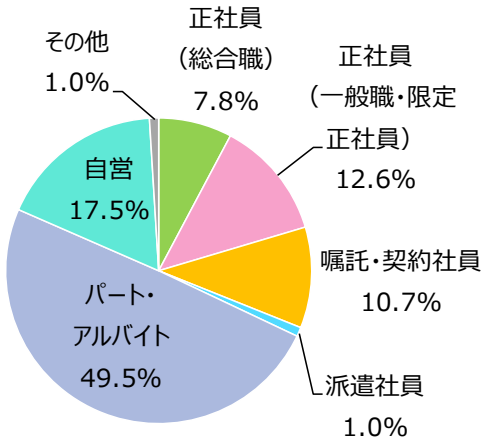
n=103



平均年齢 62.0歳

【有職の実母】雇用形態

※実母が働いている人が回答
n=103



働いている実母の雇用形態は、パート・アルバイトが約5割と最多。

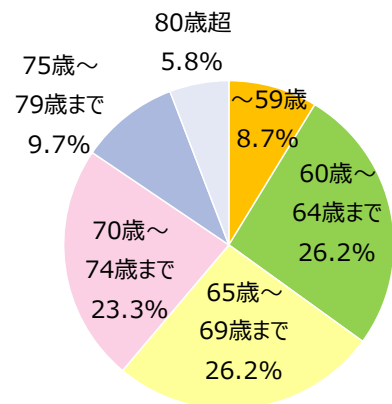
企業で正社員、嘱託・契約社員、派遣社員として働いている人は3割強。

仕事の内容

実母の年齢	実母の雇用形態	実母の仕事の内容や働き方
60	自営	IT会社の代表
60	パート・アルバイト	スーパーの精肉店
60	自営	ピアノ講師
60	パート・アルバイト	衣服の縫製
60	パート・アルバイト	介護士
60	パート・アルバイト	公務員
60	正社員(総合職)	百貨店の販売員
60	正社員(総合職)	保険会社
61	パート・アルバイト	医療事務
61	正社員(一般職・限定正社員)	介護士
61	パート・アルバイト	学童保育の補助
62	嘱託・契約社員	教員
62	自営	自営飲食業の全て
63	正社員(総合職)	ケアマネージャー
63	パート・アルバイト	スーパーの食品製造
63	自営	建設業の営業
63	嘱託・契約社員	出版社の営業
63	パート・アルバイト	母の実家の米屋
64	パート・アルバイト	看護師 定年退職して再雇用中
64	パート・アルバイト	清掃業
64	嘱託・契約社員	保育士
65	自営	デイサービス経営
65	パート・アルバイト	ビジネスホテルのベッAMEイク
65	パート・アルバイト	介護施設
65	正社員(一般職・限定正社員)	機械製造の事務
65	自営	旅館の女将
65	パート・アルバイト	老舗惣菜店 調理及び販売
67	パート・アルバイト	ビルの清掃
67	正社員(一般職・限定正社員)	調剤薬局で事務、接客
68	正社員(一般職・限定正社員)	運送会社の事務
69	自営	農業
71	パート・アルバイト	シルバー人材センターに登録。家事援助
74	パート・アルバイト	億ションの広いお庭掃除
75	自営	飲食
76	パート・アルバイト	保険会社の営業
76	自営	洋裁教室運営

実母がどれくらい働き続けると思うか？

【全体】



※実母が働いている人が回答
n=103

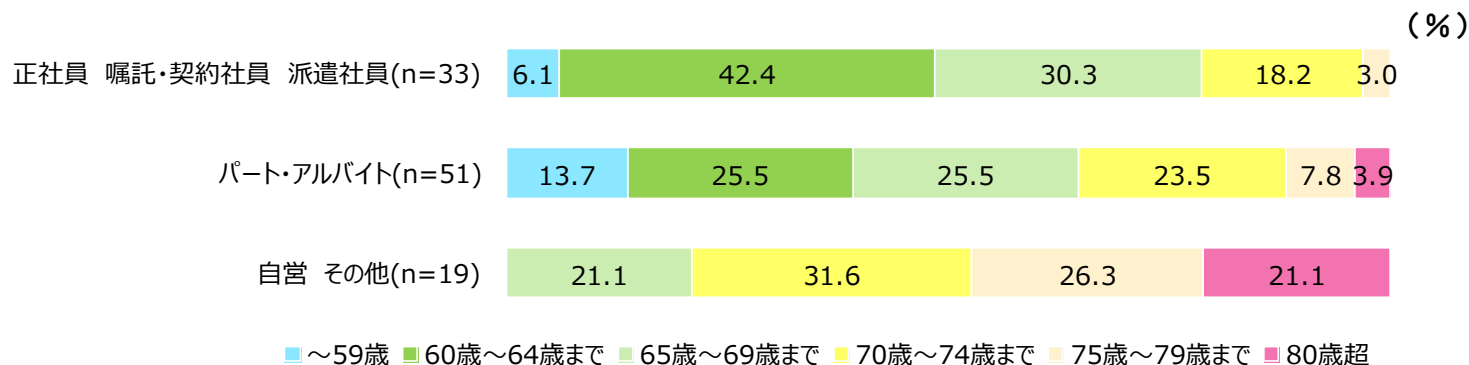
実母が働いている人に、どれくらい働き続けると思うかを聞いたところ、「60歳～64歳まで」「65歳～69歳まで」「70歳～74歳まで」が約4分の1ずつ。

実母の雇用形態で見ると、「正社員、嘱託・契約社員、派遣社員」の場合は、「64歳まで」が約半数、「65歳～69歳まで」が約3割。

「自営、その他」の場合は、「70歳超」が8割近い。

※n数が少ないため、参考値

【実母の雇用形態別】



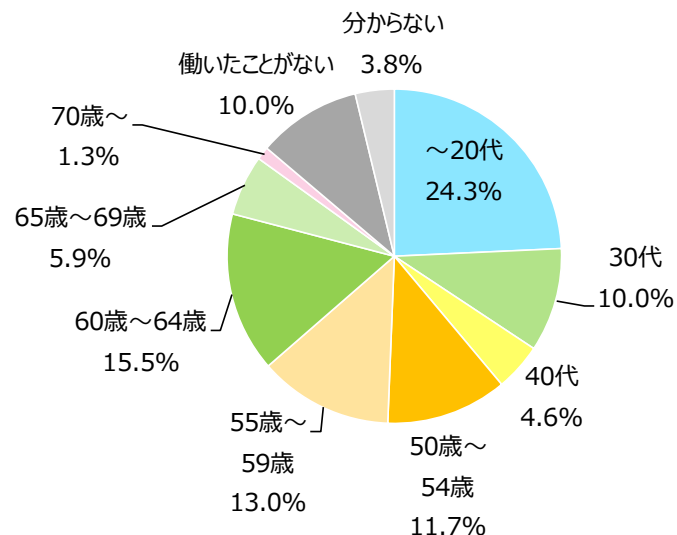
※n数が少ないため、参考値

働いている母について思うこと

実母の年齢	実母の雇用形態	実母の仕事の内容や働き方	実母が働いていることについて、どう思うか
60	パート・アルバイト	スーパーの精肉店	もう年なので体に負担がかからないか心配。週2休みなのを週3の休みにしてほしい。ただ人付き合い好きなので会社の人と飲みに行ったり食事に行くのがとても楽しそう
60	パート・アルバイト	スーパーの店員	体は気になるが、自由に遣えるお小遣いで友達と楽しそうに遊びに行くところを見てみるとよいかなと思う。また、家に入ってしまうと太るしボケるからいやだと言っているのも少し女性としてわかる気がします。
63	パート・アルバイト	スーパーの食品製造	生きがいがあると思う。朝が早いようなので体力が大丈夫かは心配。
63	嘱託・契約社員	出版社の営業	自分の好きなことを、仕事にできて、自分の人生を楽しんでいて素敵だと思う。契約社員のため、1年ごとに契約更新というプレッシャーと65歳以降が心配
64	嘱託・契約社員	保育士	好きな仕事だそうなので、働けるだけ働いてほしい
64	嘱託・契約社員	シルバー人材センター	役職にもつき会社に必要とされていたようで誇らしく思っていた。しかし母自身弱音を吐いていたことはないがとても大変だったと思う。土日にも出社することが多くいつも疲れていた。仕事が好きでというより家族のために頑張っていたのだと思う。もっと休んでほしい。
65	自営	デイサービス経営	エネルギーですごいと思う
65	パート・アルバイト	介護施設	家計の為に働いている。祖母の介護もある為、体が心配です。
65	パート・アルバイト	老舗惣菜店 調理及び販売	好きなことで無理のない範囲で働いてるので楽しそうだし良いと思っています。
65	パート・アルバイト	工場で人事	働いているからいつも綺麗にしているし、仕事の話もできていい
65	自営	旅館の女将	いつも忙しそう。昨年病気で入院したのもう少し仕事のペースを落として欲しいと思う。
65	パート・アルバイト	スーパーの惣菜	母が働かないと父と母で生活できないので仕方ないと思う。パート先で友達もでき生活に活気がでると思う。父の介護もあるので、年金が減らない程度に、週に働く日数を考える必要がある(今後)
66	嘱託・契約社員	保育	時短で子どもと触れあえるので楽しんでいる
67	パート・アルバイト	ビルの清掃	週2回なので丁度良いと思う。帰りに百貨店に寄って帰るなど楽しんでいるから安心している。
67	正社員(一般職・限定正社員)	調剤薬局で事務、接客	正社員で毎日残業しているので、休日はぐったり疲れているがやりがいは感じているようだ。
71	パート・アルバイト	シルバー人材センターに登録。家事援助	お小遣いが入るということと、趣味があまりないので、痴呆予防になっていると思います。
74	パート・アルバイト	億ションの広いお庭掃除	年齢的にも働かなくてもいいのでは、と思うけど、本人は働いていないときの方が鬱っぽくなるし、動かなくなるから体も悪くなるらしく、動いていたいから、本人がいいならいいのではないかと 思う。
76	自営	洋裁教室運営	家でお教室を開いて教えているので、楽しそうで良い事だと思う。
76	パート・アルバイト	保険会社の営業	仕事が好きなので生きがいを持って生活していると思う。ただやめた後の生活が心配。はりがなくなるのではないかと 思っている。

実母が、仕事を辞めた時期

※現在、実母が働いていない人が回答
n=239



現在、実母が働いていない人に、実母が仕事を辞めた時期を聞いた。

30代までに辞めた人は、約3分の1。

主な理由は「結婚」72.0%、「出産」18.3%。

40代～50代で辞めた人は約3割。

理由は「介護」15.7%、「家庭の事情」18.6%が比較的多い。

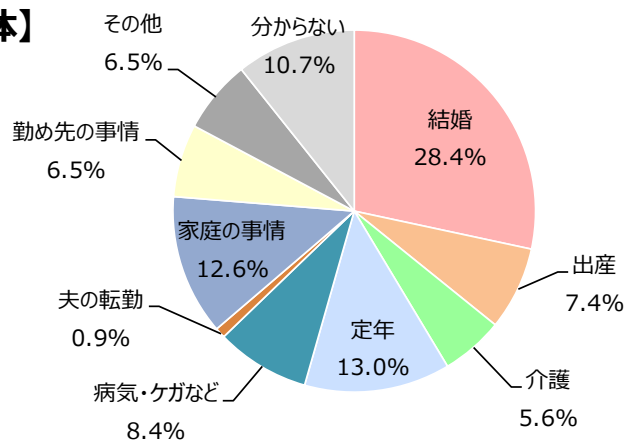
60代以上で辞めた人は、2割超。

理由は「定年」40.7%、「病気・ケガなど」18.5%、「家庭の事情」16.7%が比較的多い。

実母が仕事を辞めた理由

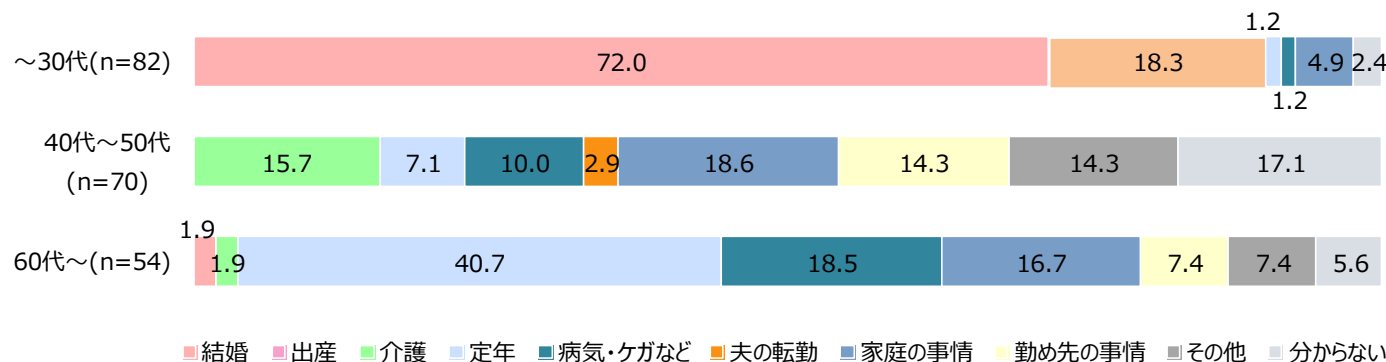
※現在、実母が働いていない人（「働いたことがない」「辞めた時期が分からない」人を除く）が回答
n=215

【全体】



【実母が仕事を辞めた年代別】

(%)

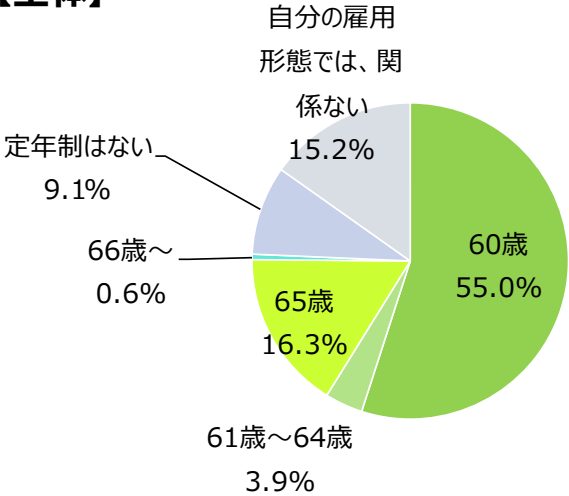


勤め先の定年はいつか？

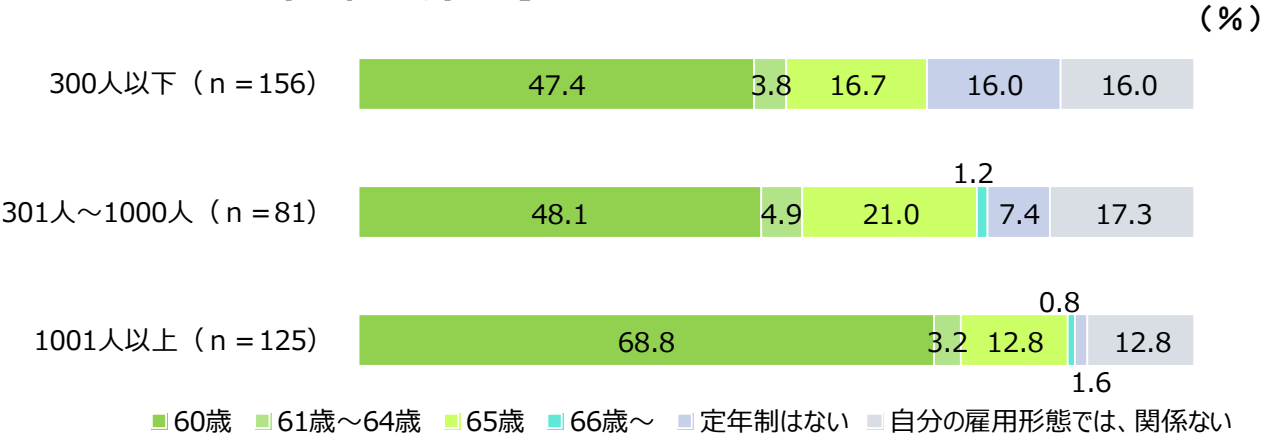
勤め先の定年は、「60歳」55.0%が最多。

勤務先の規模（従業員数）別にみると、
「従業員数1001人以上」の企業は、定年「60歳」が約7割と、最も多い。
「従業員数301人～1000人」の企業は、定年「65歳」が約2割と、他より多い。

【全体】

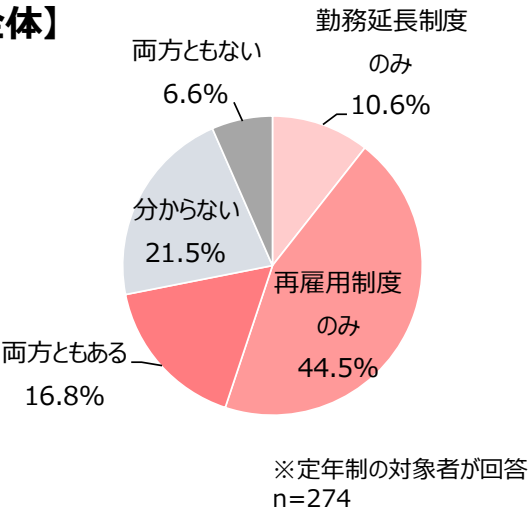


【勤務先の規模（従業員数）別】



勤め先に勤務延長制度・再雇用制度はあるか？

【全体】

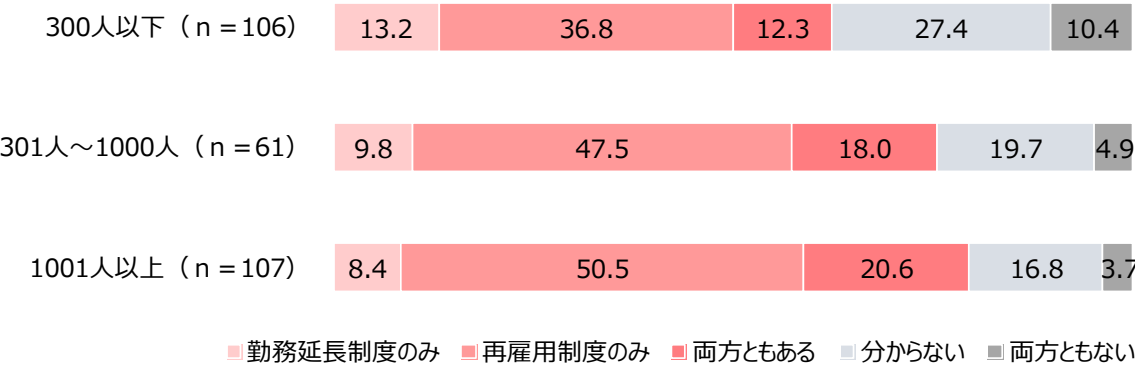


定年制の対象者に、勤務延長制度や再雇用制度があるかを聞くと、72.1%があると回答。
「分からない」という人も約2割いる。

「従業員数1001人以上」の企業が、制度がある率が最も高く、約8割。
「従業員数300人以下」の場合、制度がある率は62.3%。
「分からない」という人が3割近くいる。

【勤務先の規模（従業員数）別】

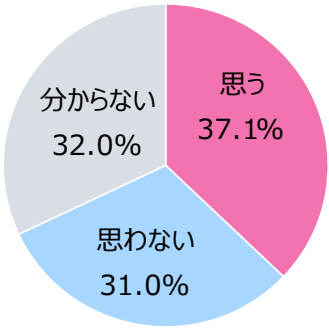
(%)



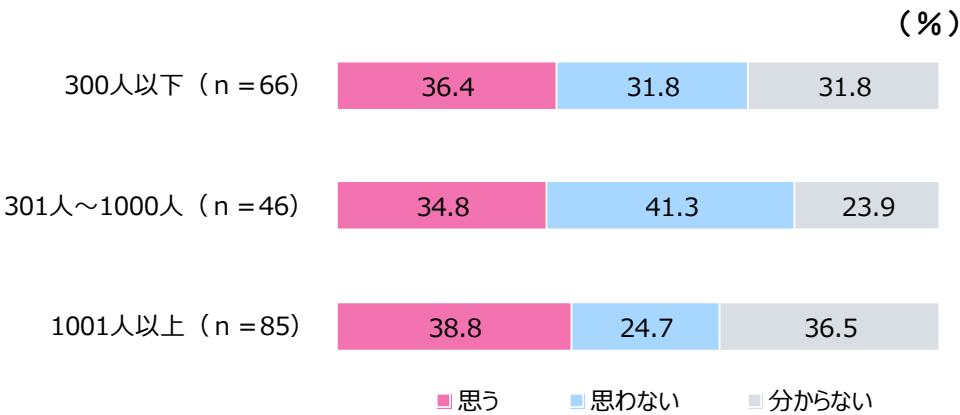
勤務延長制度や再雇用制度を利用して、
定年後も企業で働きたいか？

【全体】

※勤務延長制度や再雇用制度が
ある人が回答
n=197



【勤務先の規模（従業員数）別】



勤務延長制度や再雇用制度があるという人に、
制度を利用して定年後も企業で働きたいかを聞くと、
「思う」「思わない」「分からない」がほぼ均等に分かれた。

勤務先の規模別にみると、
「思わない」人が最も多いのは「従業員数301人～1000人」41.3%。
「思わない」人が最も少ないのは「従業員数1001人以上」24.7%。

それぞれ、理由を自由回答で聞くと、次のような意見が目立った（次ページ参照）。

「思う」＝年金不安、健康維持のため、やりがいや社会とのつながりが必要

「思わない」＝パートなど、仕事の比重を減らした働き方をしたい、現在の職場環境（年を重ねると居づらい、仕事内容がハードなど）

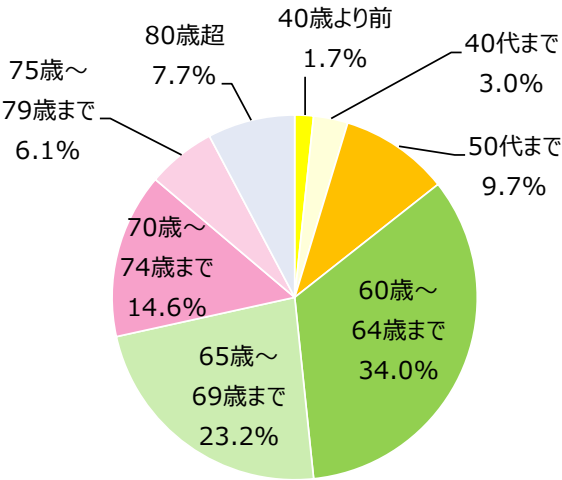
「分からない」＝先過ぎて考えられない、定年時の体力、貯蓄や社会情勢などによって決めたい

制度を利用して、定年後も企業で働きたいと思うか？ 理由

勤務延長制度や再雇用制度を利用したいか	年齢	雇用形態	理由
思う	38	正社員（総合職）	家庭以外との社会とのつながりの必要性を強く感じるため。
	39	正社員（総合職）	する事がないと暇だし生き甲斐がないと思うから
	25	正社員（一般職・限定正社員）	年金が支給されるまでの間、無給では辛いから。
	27	正社員（一般職・限定正社員）	母親のように、仕事と家庭を両立させることが、自分の目標だから
	34	正社員（一般職・限定正社員）	とても良い会社なので、体力が続く限り仕事も頑張れます。
	37	正社員（一般職・限定正社員）	今の時代、60歳定年は早すぎる。もちろんその時の健康度や家族状況によるけれど、条件が整っていたら、ある程度の「生きがい」やお小遣いのためにも働きたい、
	37	正社員（一般職・限定正社員）	身体が元気な内は働くのが健康にも精神的にも良いと考えるから
	41	正社員（一般職・限定正社員）	やっぱり年金がもらえるまでの収入も必要ですし、働きに行くということで、元気でいられると思う。
	42	正社員（一般職・限定正社員）	年金は当てにならず、高齢者が就職するのも難しい。けれど自立して生活する資金を得るには仕事が必要だから。
	46	正社員（一般職・限定正社員）	年金だけでは不安なので働けるうちに働く
	42	嘱託・契約社員	私たちの年代が60歳を迎える頃には年金の支払いが70歳になっているかもしれないし、そもそも年金制度が崩壊しているかもしれないから。
思わない	45	嘱託・契約社員	健康ならば働いてお金と稼いだほうが良いと思う
	28	正社員（総合職）	もっとゆったりと働きたい。パートなど短時間で簡単な勤務をしたい。
	39	正社員（総合職）	仕事内容とストレス度が半端ないのに給料はただ下がり かつ上司は自分より一回り以上 下 どんなモチベーションで働けばいいのか
	45	正社員（総合職）	給与は下がるがやられることは変わらないので精神的にも体力的にもキツイ
	46	正社員（総合職）	魅力的な職場ではない
	26	正社員（一般職・限定正社員）	出来るだけ長く働く事が夢です。しかし、今の日本社会は女性の努力を認める体制がないので、かなり不安があります。この先、長く続けたいと思える職場に出会えたら考えは変わりますが、今のところは定年を節目にしたいと思っています。
	27	正社員（一般職・限定正社員）	若い人が多く、歳を重ねると居づらい環境のため
	29	正社員（一般職・限定正社員）	若い世代からの視線が痛そうなので。
	32	正社員（一般職・限定正社員）	趣味など自分の時間にあてたい。
	33	正社員（一般職・限定正社員）	定年後は家庭を優先した暮らしをしたいため
	34	正社員（一般職・限定正社員）	歳をとって今の会社でやっていく自信がない
分からない	42	正社員（一般職・限定正社員）	元気な間に遊びたい。
	47	嘱託・契約社員	現在の年齢でも仕事がしんどいので1日3～4時間、週3、4日位のパートがいい
	30	正社員（総合職）	もっと自分のキャリアや人生にプラスになる会社に出会いたいから
	46	正社員（総合職）	自分の健康状態と社会情勢を見て決めたい
	32	正社員（一般職・限定正社員）	約30年後のその時を想像出来ない。
	33	正社員（一般職・限定正社員）	やりたいことはできているが今の会社自体には愛着がない
	37	正社員（一般職・限定正社員）	定年時の自分の環境と体調によるのでまだいまはわからないです
	40	正社員（一般職・限定正社員）	今の職場では延長で働こうという意志はないが、企業という形にとらわれず今よりはゆい時間で働きたい。要は社会とのかかわりを持ち、社会に還元していきたい。
	41	正社員（一般職・限定正社員）	今の仕事を60歳過ぎで確実に処理できるかわからないから
	42	正社員（一般職・限定正社員）	今はまだ定年時の貯金額や社会情勢、自身の体力などが想像つかないから。
	42	正社員（一般職・限定正社員）	体力的にどうなのかわからない

人生100年時代、あなたは収入を得る仕事を
どれくらい続ける必要があると思うか？

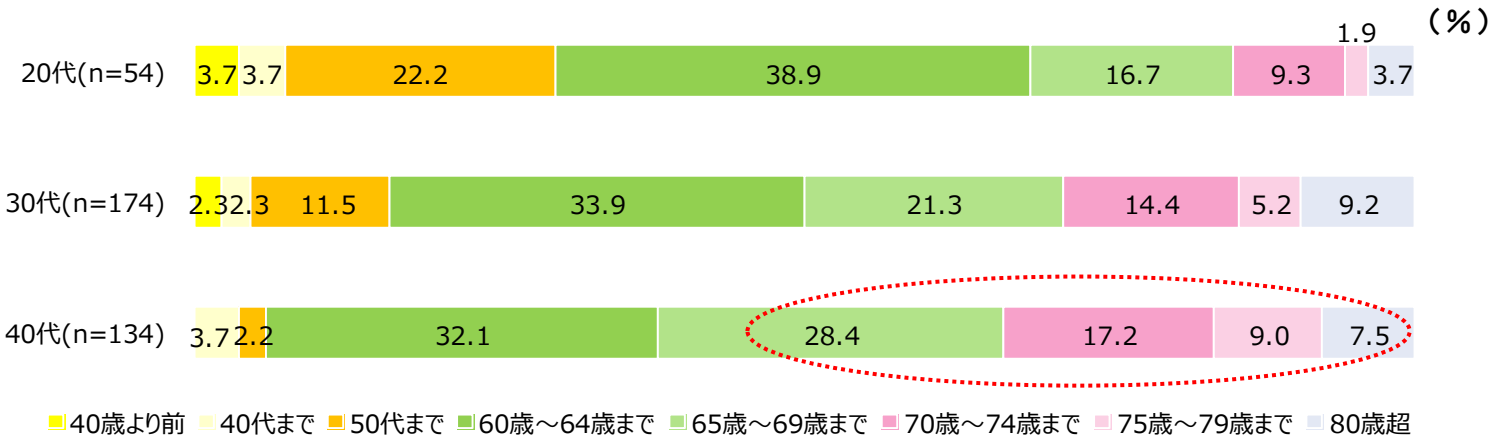
【全体】



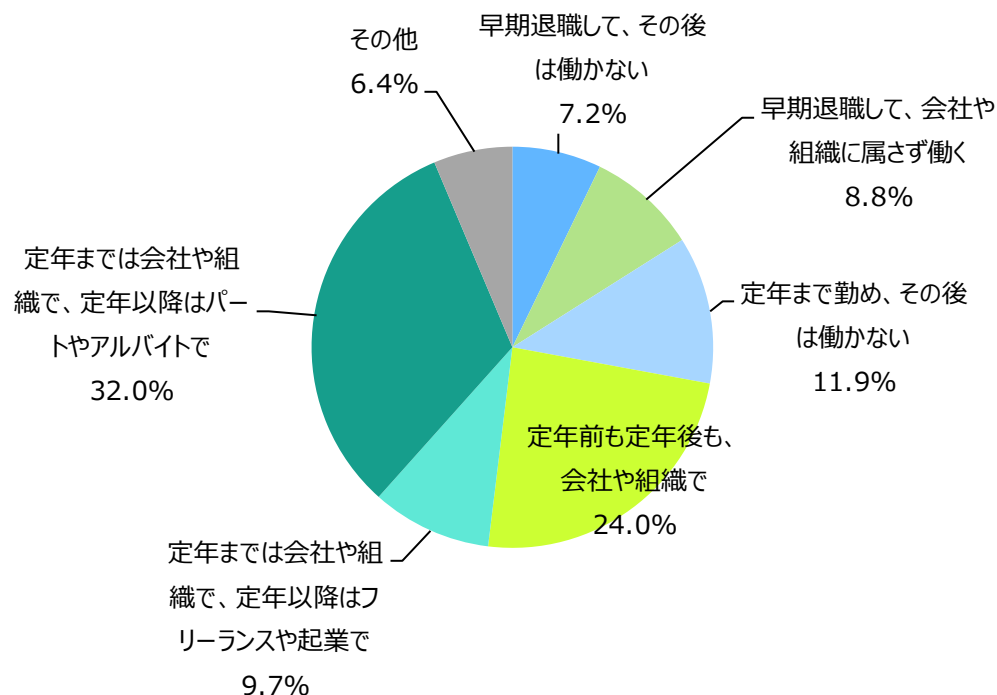
人生100年時代に、自分自身がどれくらい働き続ける必要があると思うかを聞くと、「60歳～64歳まで」34.0%が最多。
次いで、「65歳～69歳まで」という人が23.2%。
「70歳以上」という人も28.4%いる。

年代別では、どの年代も「60歳～64歳まで」という人が最も多い。
年代が高いほど「65歳以上」も働く必要があるという人が多く、40代では62.1%。

【年代別】



今後の働き方をどのように考えているか？



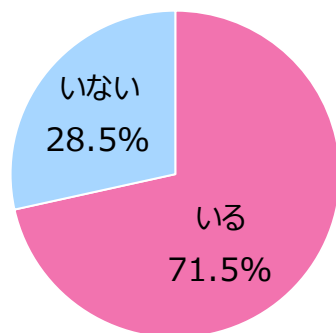
今後の働き方をどのように考えているかについては、「定年までは会社や組織で、定年以降はパートやアルバイトで」32.0%が最多。

次に、「定年前も定年後も会社や組織で」24.0%。

少なくとも、定年までは会社や組織で働きたいという人が、77.6%。

年齢	雇用形態	理想とする65歳以降の働き方
25	正社員（総合職）	塾とか学童を開きたいです
26	正社員（一般職・限定正社員）	パソコンやネットが得意なので週末と夜は、インターネットで広告収入を確保する仕事をしたいです。体に負担かからず家でも出来るのが嬉しい
27	正社員（一般職・限定正社員）	定年後は自分のスキルを活かして、今の職だけでなく視野を広げて活躍したい
28	正社員（総合職）	パートなどで週に何日か、まったくあたらしいことに取り組みたい。外部との関係をたつことはよくないと思うので、常に働いていたいとは思う
28	正社員（総合職）	週3日程度、スキルを活かして働きたい。自宅で働きたい。
28	正社員（総合職）	本音でいうと働きたくないが、生活のために囁託で構わないので週5でしっかり働きたい
28	正社員（一般職・限定正社員）	今の仕事が夜勤もしてバリバリなのでゆっくり自分の趣味を活かした仕事がしたい
28	嘱託・契約社員	年齢と共に長時間勤務は体力的に難しくなるので時間に余裕をもった仕事がしたいです。
29	正社員（総合職）	組織に属しても、フリーランスでも今までのノウハウを生かした働き方を理想としています
29	正社員（一般職・限定正社員）	もし体力があれば、それまで勤めた職場で週3日などフレキシブルに働きたい。
29	派遣社員	生活に困らない程度に、今より生き甲斐と楽しみを持って趣味的に働きたい。
30	正社員（総合職）	今は全く異なる仕事をしているが自分の興味のあるFPの資格を活かした仕事をしたい。
30	正社員（一般職・限定正社員）	両親がしているように、定年後は夫と海外で生活したい。
31	正社員（総合職）	国家資格で働いているので、生涯勉強をしながら、ワークバランスを考えた働き方をしたい。学生時代から時間に追われてきたのでゆっくりも過ごしたいです。
32	正社員（総合職）	再雇用制度を利用して年金が減らない範囲で、週に何日か働きたい
32	正社員（一般職・限定正社員）	新たに仕事を覚えるのは面倒なので、ボケない程度のパートでもいいかなと思いつつ、ニッチな産業に新たに踏み出してもいいかなとも思う。
32	嘱託・契約社員	定年までは週5(どんな形態でも)働いて、定年後はパートなどで働き続けたいです
33	正社員（総合職）	週3日ほどアルバイト的な体制で今までのスキルを活かした仕事がしたい
33	正社員（一般職・限定正社員）	65歳には退職。家庭を優先しながらできる仕事をしたい。フリーランスでなにかをするなど。スキルを身につけ、家庭8割仕事2割で働ける環境を作りたい
34	正社員（総合職）	家の近くで週3～4日、自分のペースでできる仕事をしたい。
34	正社員（総合職）	働ける今の内にしっかり貯金して、老後は働かずにゆっくりしたい。
34	正社員（一般職・限定正社員）	ボランティアに重きを置いた仕事をして世の中に貢献し、生きがいとしたい。
34	正社員（一般職・限定正社員）	定年前に培った人脈やスキルを生かして、フリーランスでぼちぼちお小遣い稼ぎ程度に働きたい。
35	正社員（総合職）	ストレスがたまらない程度に、体に負担にならない程度にパートやアルバイトで働きたい。
35	正社員（総合職）	定年まで企業で人脈、スキルを磨き、フリーで医療コンサルなど出来れば良い。
38	正社員（総合職）	再雇用制度を利用、もしくは別組織で週に数日働きつつ、空いている日は書道教室を開いたり、習い事に通ったりしたい。
38	派遣社員	週3くらいで地域の施設でゆっくり働きつつ、人との関わりを持ちたい
38	派遣社員	不動産のオーナーなどで家賃収入を得たい。後は年金で生活したい。できれば仕事はせず、旅行などを楽しむ老後生活がしたいです。
40	正社員（総合職）	今から資格取得やライフワークとなることを見つけて励み、60までに徐々にシフトしておく
40	正社員（総合職）	新人教育をしたい。フルで働きたい
41	正社員（総合職）	65歳までに貯金を頑張って、65歳以降は海外でボランティア(学校教育を受けられない子供への支援)をしたい。ただ、海外移住ではなく、日本を拠点として、海外と日本を行ったり来たりしたい。(たまに旅行もしながら) お金が足りなくなると困るので、日本に在る間は、アルバイトなどで、小遣いを稼ぎたい。
42	正社員（一般職・限定正社員）	こども見守りのボランティアをしながら、数時間働きたいです。
42	派遣社員	第一線というよりは、社会とのつながりがあって、人の役に立つようなことをする
46	正社員（総合職）	株や不動産の投資で不労所得を得ながら、文章を書いて副収入を得るような生活をしたい。でも元気があれば、パートなどで外に出て働くかも。
46	嘱託・契約社員	とにかく生活費だけは稼がないと。自分に出来る仕事があるか、自分が健康かどうか本当に不安
46	嘱託・契約社員	定年前と同様の仕事内容で、自分の体力を見て、週2～3日程度働きたい。
47	嘱託・契約社員	定年までに取った資格を定年後に活かして、ダブルワークにスライドしたい。
47	派遣社員	自分の得意分野の料理を活かして料理教室を開きたい、80歳超えても仕事を通して社会貢献できるようにありたい。毎日週五日働いて、健康を維持して長生きします。教室を経営するために、経理などを今の職場で経験したいと思います。

周りに65歳以上で働いている人はいるか？



周りに65歳以上で働いている人（男女問わず）がいる率は約7割。

「素敵だと思う働き方の人」についての自由回答で目立ったのは、次のような意見。

- ・それまでの経験や知識を生かしている
- ・好きなことなどを生かして、新しいことを始めている
- ・働くことが好きで、生き生きしている
- ・周りに必要とされている

「ちょっとどうかなと思う働き方の人」についての自由回答では次のような意見が見られた。

- ・仕事へのモチベーションが低い
- ・仕事内容と、収入や待遇などの条件のバランスが悪い（仕事は定年前と同等なのに、収入や待遇条件が下がっているので、もっと評価されてもいいのでは／役職はあっても、仕事が少なく暇そうなど）

※自由回答は、20・21ページ参照

年齢	雇用形態	周りで、素敵に働いている65歳以上の人
26	正社員（総合職）	会社にも65歳以上で働いている人も多い。祖父はもうなくなったが、亡くなる直前まで定年後に転職した職場でいきいきと働いていた(前職が新聞記者で、定年後は企業の社内報をつくる仕事)
29	正社員（総合職）	特技の裁縫を活かして、ネット販売をしている方を知っています。好きなことを仕事にできるってとても素敵だと思う。
29	正社員（一般職・限定正社員）	60歳でデイサービスを起業し、運営、さらにはボランティアで地域の憩いの場としてランチ会をしたり体操教室を無料で開催している母を見て尊敬しています
30	正社員（総合職）	義父は定年前と全く異なる仕事で職場から頼られて忙しそうに働いている。お金にも余裕があるから旅行など楽しんでいるし、人間関係も外に広がっていいと思う。
33	正社員（一般職・限定正社員）	祖母が日本舞踊の先生として働いています。生徒さんとイキイキ話してるし楽しく働いていると思う。
33	正社員（一般職・限定正社員）	定年後も同じ企業に属して似たような仕事を続けている先輩がいます。特にお金のためという訳ではなく、働くことが本当に好きなんだなと感じられるのはとても素敵なことだと思います。
33	正社員（一般職・限定正社員）	お客様で、もう70歳近いのに、朝夕の新聞配達とマンションの管理をしている人がいる。働いている方が楽しい、と言って充実した毎日のようで良いなあと思った。
34	正社員（総合職）	自分と同じ部署でシニアスタッフとして働いている方。現役時代と変わらずバリバリと働いておられ立派。他にシニアは、シニアになった途端給料が減るからやる気もなくなり、正直邪魔な存在になってしまうが、この方は変わらず頑張っているのもっと評価してもらいたい。
34	正社員（総合職）	80歳を越えた祖母が自営業でまだ働き続けている。趣味のグランドゴルフ、コーラス、オルガンも続けて、派手でなくても日々楽しそうにしているので目標にしたい。
34	正社員（総合職）	お客様の中で、70歳でも看護師として働いている方がいらっしゃいます。忙しいお仕事なのですが、ご本人はとてもはつらつとされていて、オンとオフの切り替えを上手に充実した生活を送っていらっしゃるよう見えます。
36	嘱託・契約社員	同じ部署に65歳以上でバリバリ働いているというより、その方無しでは仕事が回らず上司も頭が上がらず、毎年お願いして延長して頂いています。初めてお会いした日から全く衰えることなく健康で頭脳明晰。憧れの先輩です。
37	正社員（一般職・限定正社員）	70でも現役で仕事バリバリしているシェフ。好きな事を仕事にして生き生きしている
37	正社員（一般職・限定正社員）	定年後再雇用で働いている今の会社の人達は、豊富な経験や知識で時には私達を助けてくれるので、自分もそうありたいと思うから。
37	正社員（一般職・限定正社員）	田舎の義父は67歳。定年後嘱託として勤務継続しているなか、自分で畑を頑張っており、おいしいお米や野菜を収穫している。程よい会社勤めと趣味、ゆとりのバランスがとれていて素敵だなと思う！
38	正社員（総合職）	数ヵ月前まで大手ディスカウントストアのパートでレジ係りとして働いていた母。最高齢であり退職を迫られても不思議はないところ、親企業変更時の時給改訂により、最高額の時給で契約更新されました。高齢になっても精一杯お客様と向き合い誠実に働いていた母を尊敬するとともに、レジ係りであっても年齢に関係なく実績、実力で判断できるその企業をとてステキだと思いました。
39	正社員（一般職・限定正社員）	私の母は着付けの資格を持っており70歳になった今でも仕事手伝って欲しいと連絡があります。婚礼関係の仕事なので緊張感は毎回あるそうですが今でも連絡があるというのは素晴らしいと思う。
39	嘱託・契約社員	友人の知り合い。ずっとメーカーで働き、社交性のある方で、現職時に培った人脈などを利用して、お見合いの紹介所を設立し、結婚のお世話されている。とても楽しそうで生き生きとされている。
40	派遣社員	知人のご主人が定年までは会社勤めをされて退職されてから植木の剪定を始められ、ロコミで沢山注文が来ているそう。今までとは違う分野でも、好きなことを仕事にされていいと思う。
40	派遣社員	叔父さんが友人と小さな会社を立ち上げて(上海)とてもいきいきしている。会社員時代はそこそこお偉いさんでびりびりしていた雰囲気だったが、すごく柔和な感じになった。それが充実している表れのような気がする。
41	正社員（総合職）	亡き母の友人で地元の市議員をやっている女性のかた。もうおばあちゃん、の年齢だけど流石にむちゃくちゃしっかりしているし人脈、行動力、何もかも素晴らしくて尊敬してます。
44	正社員（総合職）	お姑が、看護師の資格を活かして アルバイトでグループホームで 今も活躍している。
49	正社員（総合職）	定年後、スキルを活かして顧問の仕事をしている先輩がいる。スカウトした企業も定年退職するまで待って採用しているので、よほど欲しかった人材だったと思うと仕事ぶりが評価されて凄いなと思う

年齢	雇用形態	周りの、ちょっとどうかなと思う働き方の65歳以上の人
25	正社員（総合職）	社内に再雇用制度で働いている女性がいますが、特に仕事もなく時々出社しては油を売っている。給与面に対する不平不満を話していることが多く、「同一労働同一賃金」を考えさせられる。
28	正社員（総合職）	社内の嘱託職員は役職についているため、仕事も多く責任も重い。それなのに給与はかなり低く不憫に思う。それだけ給与が下がってどうやってモチベーションを保つのかかわからない
29	正社員（総合職）	歳だからパソコンは若い人に任せるとか、努力しない人をどうかと思います
32	正社員（総合職）	社内で、定年度（継続）再雇用され働いている上司（男性）がいるが、仕事をまったくしない給与だけもらっている人がいる。そんな定年後の人が多くいるので若い人を雇うべきだと思う。労働力になっていない。
34	正社員（総合職）	給料が下がったので、仕事の質も量も一気に下げる人。そんな人だと会社はいりませんけど？と思うが、馴れ合いで何もしていないのに毎日会社にいる。
34	正社員（総合職）	勤務先にいるシニア社員の方。いくら時給制とはいえ、席で昼寝をしたりしょっちゅう離席したり、社会人としていかなものかと思う。周りに迷惑な働き方は問題だと思う。
38	正社員（総合職）	社内に再雇用制度で週2.3日で働いてる男性がいますが仕事の量は現役の時と変わらずで結局は休みに出勤したりで可哀相です。
41	正社員（総合職）	再雇用制度で働いている人で 仕事内容に不満ばかり言っているわりには、絶対に責任ある仕事には手を出そうとしない。
26	正社員（一般職・限定正社員）	再雇用制度で働いている70歳の男性がいます。勿論、過去の輝かしい成績を踏まえ一種の優待として再雇用されていると思うので、暇そうにしているのは皆目をつぶっているのですが、かなりの構ってチャン（？）で小さなことにも口出しをします。こちらはおじいちゃんのたわ言に付き合っている時間は無いのに、一応上の立場なので逐一对応しないといけないのがとても大変です。
28	正社員（一般職・限定正社員）	定年前の実績があるからだと思うけれど、会社に来て座って新聞読んでもらうだけで私より給与が高いなんてうらやましい
29	正社員（一般職・限定正社員）	年齢が部長より年上なのに、扱い方が平社員と同様なので、周りからしたら少し気を使います。
33	正社員（一般職・限定正社員）	定年後に関連企業で仕事をしている知人男性がいますが、全く新しい業務内容でそれまでの経験が生かされていないのは残念に思います。
38	正社員（一般職・限定正社員）	ずっとネットサーフィンしている人。仕方なく会社に来ている感がすごい。
29	嘱託・契約社員	社内に再雇用制度で働いている男性がいるのですが、役職はついてはいるけれど暇そう。給料も下がりやる気がでないのでは。
37	派遣社員	現役バリバリの頃より業務量が減ったため暇になり、誰彼構わず話しかけて仕事の邪魔をする人。迷惑でしかない。