



「プレミアムフライデーについてのアンケート」まとめ①

2017年2月24日にスタートした「プレミアムフライデー」について、3月1日より事後調査を実施した。果たしてどのぐらいの会社がプレミアムフライデーを実施していたのか、会社で働く人々は普段より早く帰ることができたのか、当日はどのように過ごしたのか？全国の会社で働く女性と、会社で働く配偶者のいる女性に聞いた。

<会社で働く女性へのアンケート>

【プレミアムフライデーの認知度、自分が働く会社でのプレミアムフライデー実施度、普段より早く帰れたか、早く帰れた人は何をしたか】

プレミアムフライデーの認知度はほぼ100%。直前にメディアでもかなり話題になっただけに、知らないという人はほとんどおらず、内容もかなり把握している。【P7】

会社で働く女性782人のうち、実際に自分が働く会社でプレミアムフライデーが「実施された」「部署によるが実施された」という女性は62人(7.9%)で、そのうち「普段より早く帰れた」という女性が34人(54.8%)。従業員数の多い会社のほうが実施の割合が高い。【P8-9】

普段より早く帰れた人が会社を出た時間は「午後3時」が半数で、「ひとりで」過ごした人が最も多い。「まっすぐ家に帰った」が32.4%、「寄り道して家に帰った」が67.6%で、寄り道先は「ショッピング」が最多だった。まっすぐ家に帰った人は「家事」や「子どもと遊ぶ」などしたようだ。プレミアムフライデー特典を利用した人は12人で、早く帰れた人の35.3%。【P10-13】

【いつも会社を出る時間、1カ月あたりの残業時間、残業を減らしたいと思っているか】

会社で働く女性がいつも会社を出る時間は「午後5時台」と「午後6時台」が多く、1カ月あたりの残業時間は「5時間未満」が最多。【P14】

残業を減らしたいかどうかについては、今回の対象者は残業時間がさほど多くないため、「現状のままでいい」とする人が60.9%だが、「減らしたい」という人もやはり32.5%いる。「子どもがいるので子どもと過ごす時間を削りたくない」「家族と過ごす時間にあてたい」「残業代が出ない」などがその理由。【P14-15】

【政府が発表していた残業上限の原案についての意見・感想】

政府が「残業上限を最大で月平均60時間・年720時間まで」とする原案を発表していたことについては、「月平均60時間でも多すぎる」との意見が多く、「隠れ残業・サービス残業が増えないよう、厳しく企業を取り締まってほしい」「仕事量の見直しや人手不足への対策も考えるべき」「残業代の支払いや有給取得を徹底してほしい」などの声が挙がった。【P16-17】



「プレミアムフライデーについてのアンケート」まとめ②

<会社で働く配偶者がいる女性へのアンケート>

【自分の配偶者が働く会社でのプレミアムフライデー実施度、夫は普段より早く家に帰ってきたか、早く帰ってきた人は家族と過ごしたか】

続いて「会社に勤める配偶者がいる女性」762人に、夫の会社で2月24日にプレミアムフライデーが実施されたかどうか聞いてみたところ、646人が「実施されなかった」と大半(8割以上)を占め、「実施された」or「部署によるが実施された」のは44人(5.8%)と少数派だった。【P20】

企業規模別では、従業員数が多い会社のほうが実施された割合が高い傾向が見られ、「プレミアムフライデーが会社で実施された」or「部署によるが実施された」44人のうち、4分の3は「従業員数1001名以上」の会社に勤務しているという結果に。現時点では、企業規模の大きい会社の実施が偏る制度になってしまっている実態が見て取れる。【P20】

また、プレミアムフライデーが実施された会社に勤める夫44人のうち、普段より早く家に帰ってきたのは18人(40.9%)と半数以下で、実施されたにもかかわらず早く家に帰らなかった人も少なくないようだ。【P21】

早く家に帰ってきた夫のうち、妻や子どもと一緒に過ごしたのは約7割。プレミアムフライデー特典を利用したのは2割超にとどまった。【P22】

【夫の1カ月あたりの残業時間、夫の残業を減らしたいか】

そもそも夫の普段の1カ月あたりの残業時間はどのぐらいなのかを聞いたところ、「残業はない」人から「80時間以上」残業している人まで、かなり回答が分かれた。このところ政府が導入を目指す「残業時間の上限規制」をめぐるさまざまな議論がなされているが、本調査では1カ月あたり「60時間以上」残業している夫は21.5%。夫の残業を「減らしたい」と答えた妻は全体の50.3%と半数以上にも上り、「早く帰ってきて育児や家事をしてほしい」「家族との時間を増やしてほしい」「夫の健康が心配」と、切実な声が多数寄せられた。【P23-25】

【プレミアムフライデーについての意見・感想、次回のプレミアムフライデーではどのように過ごしたいか】

プレミアムフライデーについては「取り組み自体はいいと思う(早く帰れる人にとっては)」と賛同の声はあるものの、「一部の大手企業や公務員だけに実施が偏っていて不公平」「やるなら働くすべての人が恩恵を受けられるようにしてほしい」「関係ない企業や職種の人にも別の取り組みをしてほしい」「サービス業は逆に忙しくなる」「給料が上がらないのに消費拡大に貢献できない」というような意見が多く、実施された企業が少なかったこともあり「自分には関係ない」と現状を冷ややかな目で見ている女性が多いよう。ほかにも「月末や金曜は忙しい人も多いので実施のタイミングを変えてはどうか」「やるなら強制的にやらないとなかなか広がらない。義務化してほしい」「企業にはプレミアムフライデーが導入できるよう、人員確保や業務の効率化などの体制作りにつとめてほしい」など、様々な改善点が挙げられた。【P26-27】

次回のプレミアムフライデーでやりたいことでは、「実施がないので関係ない」「年度末だし早く帰れない」という回答が最も多かったものの、もし早く帰れるとしたら「家族で外食に行きたい」「家族でゆっくり過ごしたい」という声が多く挙がっており、家族で過ごす時間を増やしたいという主婦たちの願いが窺えた。【P28-29】



【設問一覧】

Q1. あなたは会社にお勤めですか？

<会社勤める女性に対する設問>

Q2. あなたがお勤めしている会社の従業員数をお選びください

Q3. あなたがお勤めしている会社の業種をお選びください

Q4. あなたの働き方を教えてください

Q5. あなたは「プレミアムフライデー」を知っていますか？

Q6. Q5で「知っている」と答えた方。プレミアムフライデーの内容について、あなたが知っていることをすべて選んでください

Q7. あなたがお勤めしている会社では、2月24日金曜日にプレミアムフライデーは実施されましたか？

Q8. 実施された・部署によるが実施されたという方、あなた自身は2月24日金曜日にプレミアムフライデーで普段より早く帰れましたか？

Q9. 普段より早く帰れた方、何時に会社を出ましたか？

Q10. 普段より早く帰れた方、プレミアムフライデーを誰と過ごしましたか？あてはまるものをいくつでも

Q11. 普段より早く帰れた方、まっすぐ家に帰りましたか？どこかに寄って帰りましたか？

Q12. 寄り道して帰った方、外で何をしましたか？あてはまるものをいくつでも

Q13. まっすぐ家に帰った方、家で何をしましたか？あてはまるものをいくつでも

Q14. 普段より早く帰れた方、具体的に誰とどのように過ごしたか教えてください

Q15. 普段より早く帰れた方、プレミアムフライデー特典を利用しましたか？利用した方は具体的に教えてください

Q16. あなたがいつも会社を出る時間は何時ぐらいですか？

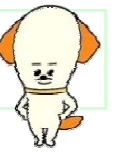
Q17. あなたの普段の1カ月あたりの残業時間は、何時間ぐらいですか？

Q18-1. あなた自身は、残業を減らしたいと思っていますか？

Q18-2. 残業を減らしたいor増やしたいor現状のままでいい理由

Q19. 先日、政府が長時間労働の是正に向け「残業上限を最大で月平均60時間・年720時間まで」とする原案を発表し、

経団連と日本商工会議所、全国中小企業団体中央会が受け入れる方針を決めましたが、それについてあなたはどのように思いますか？



【設問一覧】

Q20. あなたの配偶者は会社にお勤めですか？

＜会社に勤める配偶者がいる女性に対する設問＞

Q21. あなたの配偶者がお勤めしている会社の従業員数をお選びください

Q22. あなたの配偶者がお勤めしている会社の業種をお選びください

Q23. あなたの配偶者の働き方を教えてください

Q24. あなたの配偶者がお勤めしている会社では、2月24日金曜日にプレミアムフライデーは実施されましたか？

Q25. 実施された・部署によるが実施されたという方、あなたの配偶者は2月24日金曜日に、プレミアムフライデーで普段より早く帰ってきましたか？

Q26. 配偶者が普段より早く帰ってきた方、あなたの配偶者はプレミアムフライデーで何時ごろに帰ってきましたか？

Q27. 配偶者が普段より早く帰ってきた方、配偶者はプレミアムフライデーを自分や子どもと一緒に過ごしましたか？

Q28. 配偶者がプレミアムフライデーを自分や子どもと一緒に過ごしたと答えた方、どのように一緒に過ごしましたか？あてはまるものをいくつでも

Q29. 配偶者がプレミアムフライデーを自分や子どもと一緒に過ごしたと答えた方、プレミアムフライデー特典を利用しましたか？

利用した方は具体的に教えてください

Q30. あなたの配偶者がいつも帰ってくる時間はだいたい何時ごろぐらいですか？

Q31. あなたの配偶者の普段の1カ月あたりの残業時間は、何時間ぐらいですか？

Q32-1. あなたは、配偶者の残業を減らしたいと思っていますか？

Q32-2. 配偶者の残業を減らしたいor増やしたいor現状のままでもいい理由

Q33. プレミアムフライデーについての意見・感想があればお聞かせください

Q34. 次回のプレミアムフライデーはどのように過ごしたいか、計画していることや希望があれば教えてください



「プレミアムフライデーについてのアンケート」 ＜会社で働く女性＞回答者プロフィール

＜年代＞

No.	年代	n	%
1	20代以下	74	9.5
2	30代	280	35.8
3	40代	289	37.0
4	50代	119	15.2
5	60代以上	20	2.6
	不明	0	
	全体	782	100.0

＜未既婚＞

No.	未既婚	n	%
1	独身	322	41.2
2	既婚	460	58.8
	不明	0	
	全体	782	100.0

＜子どもの有無＞

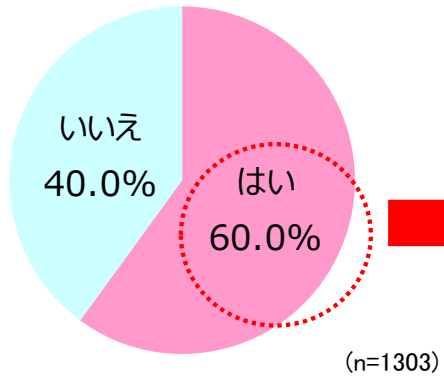
No.	子どもの有無	n	%
1	いる	351	44.9
2	いない	431	55.1
	不明	0	
	全体	782	100.0

＜末子年齢＞

No.	末子年齢	n	%
1	未就学児	88	41.1
2	小学校低学年	31	14.5
3	小学校高学年	15	7.0
4	中学生	12	5.6
5	高校生	21	9.8
6	大学・社会人以上	47	22.0
	不明	568	
	全体	214	100.0

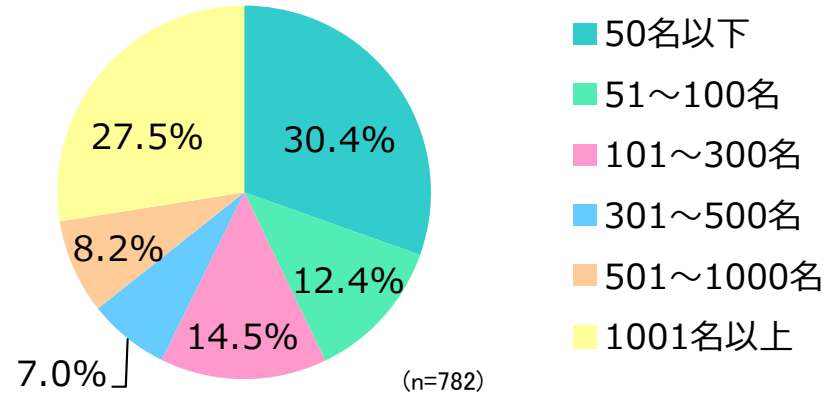


Q1. あなたは会社にお勤めですか？

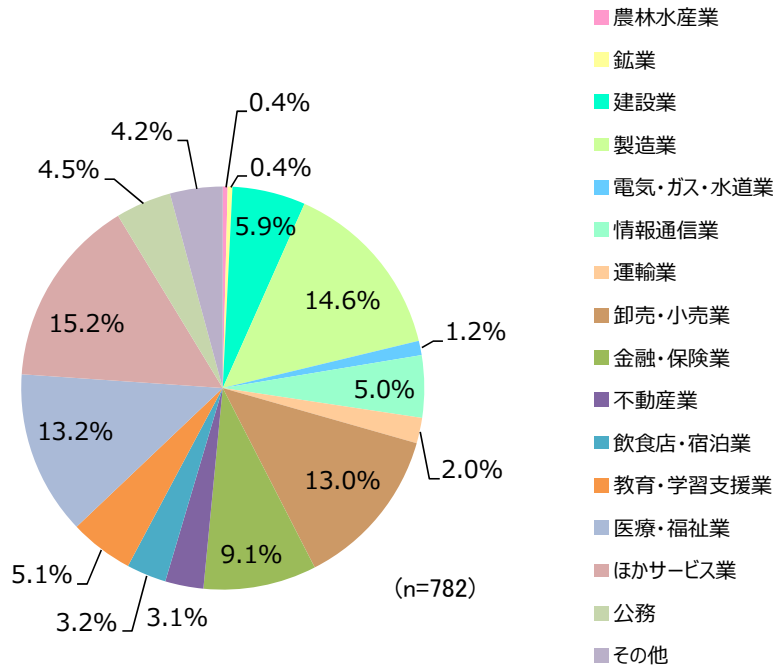


＜会社にお勤める女性に対する設問＞

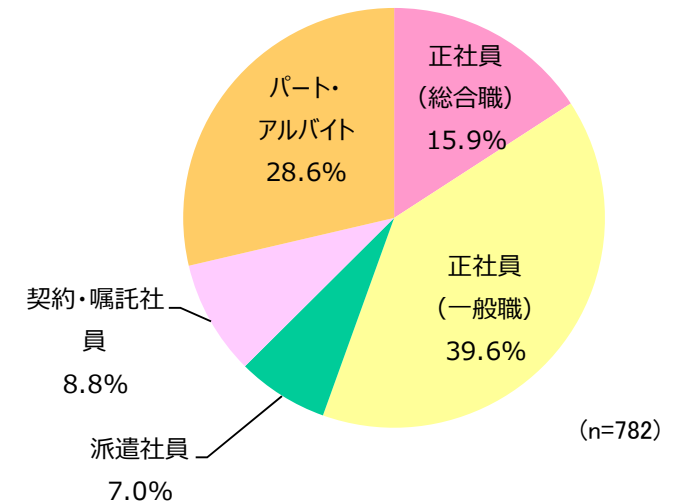
Q2. あなたがお勤めしている会社の従業員数をお選びください



Q3. あなたがお勤めしている会社の業種をお選びください



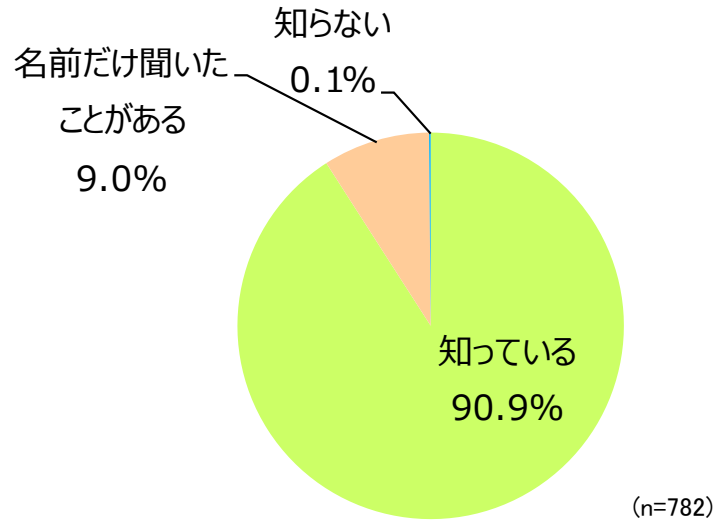
Q4. あなたの働き方を教えてください





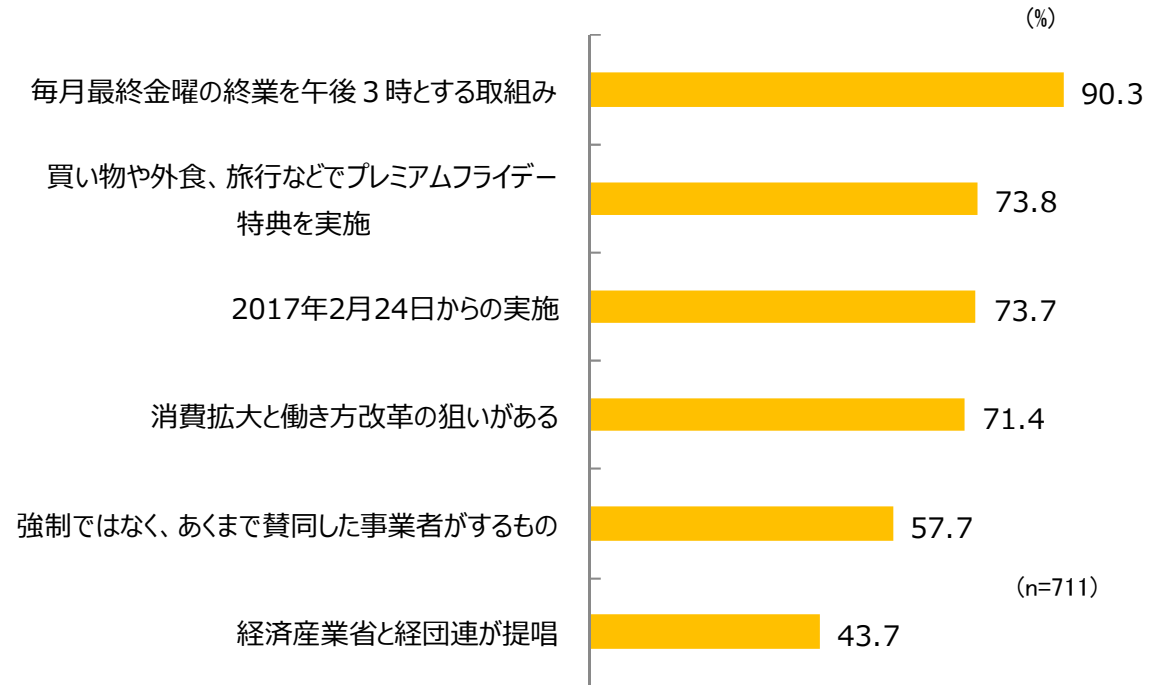
<会社勤め女性に対する設問>

Q5. あなたは「プレミアムフライデー」を知っていますか？



Q6. Q5で「知っている」と答えた方。

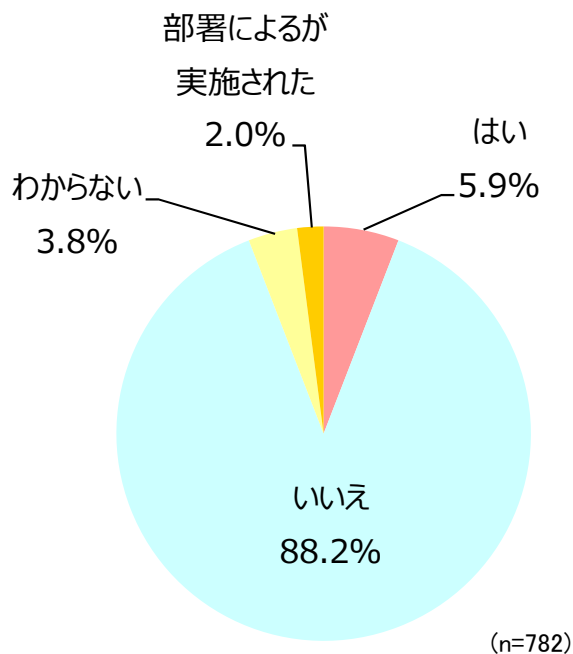
プレミアムフライデーの内容について、あなたが知っていることをすべて選んでください



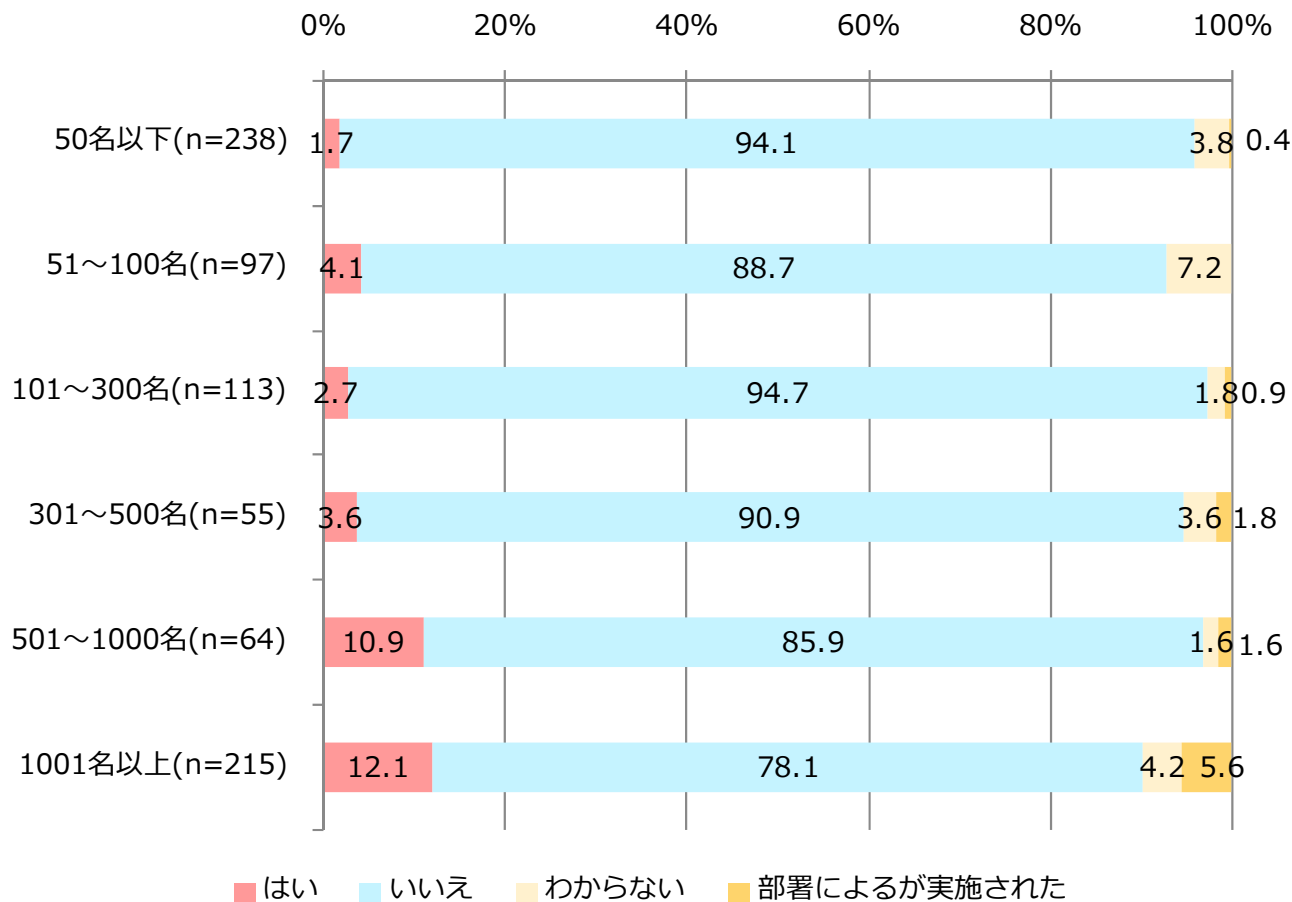


<会社勤めする女性に対する設問>

Q7. あなたがお勤めしている会社では、2月24日金曜日にプレミアムフライデーは実施されましたか？



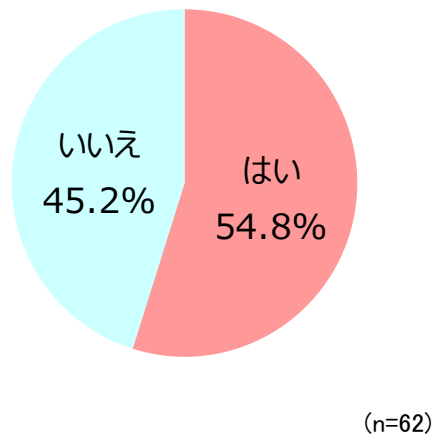
【勤務先の従業員数別】



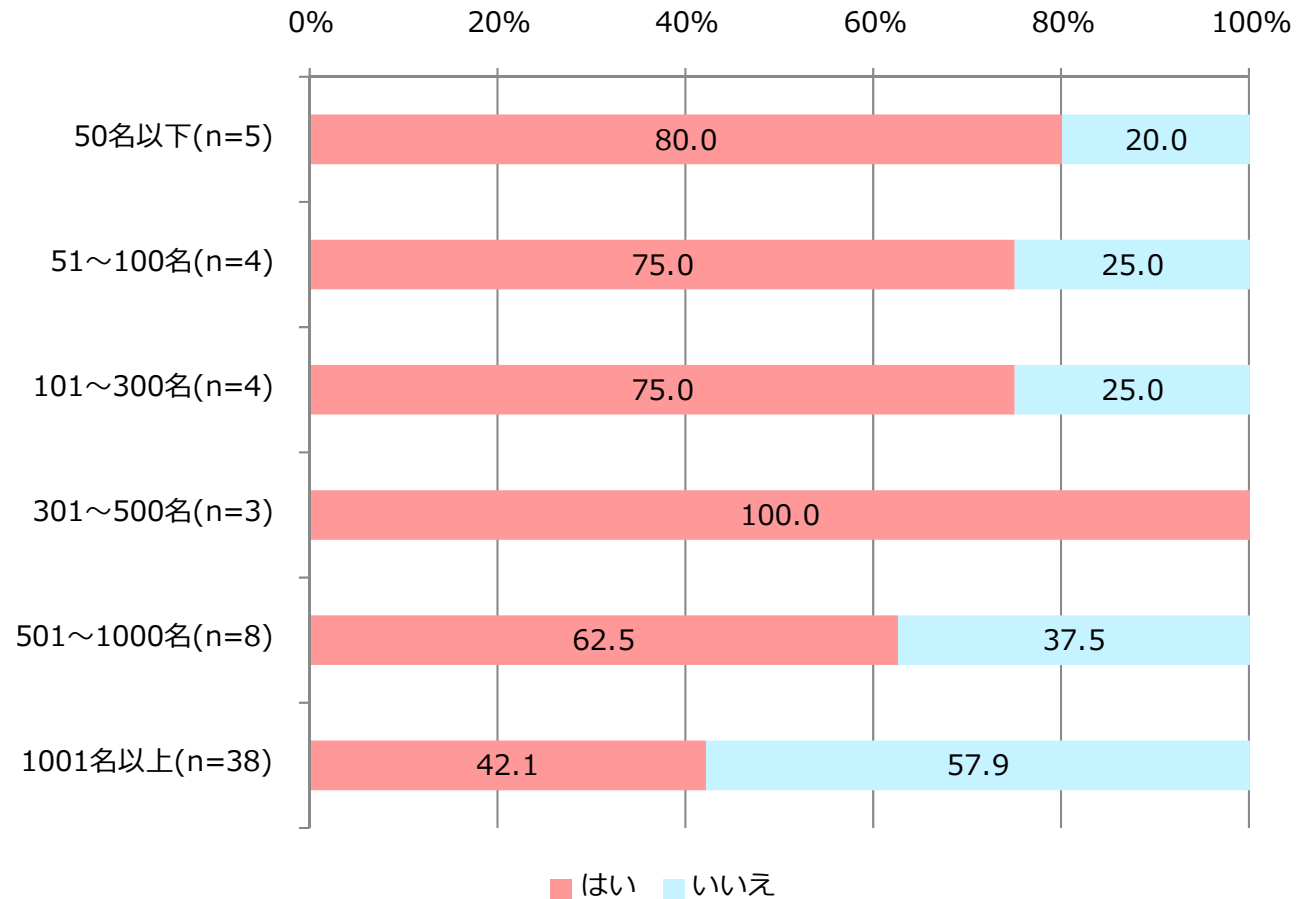


<会社に通める女性に対する設問>

Q8. 2月24日金曜日にプレミアムフライデーが実施された方、
あなた自身は2月24日金曜日にプレミアムフライデーで普段より早く帰れましたか？



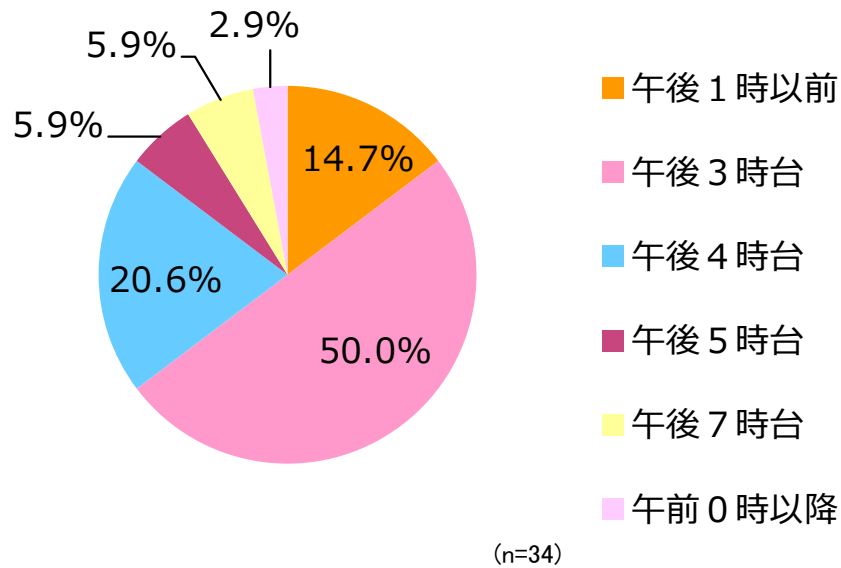
【勤務先の従業員数別】



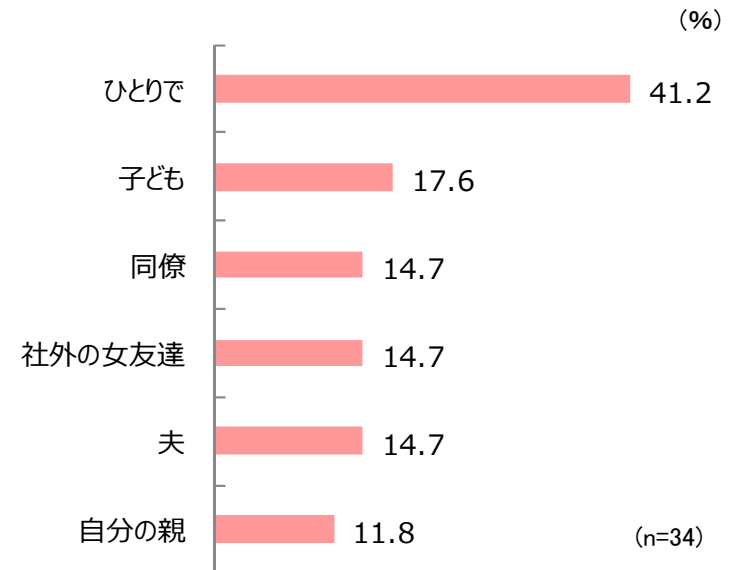


<会社に通める女性に対する設問>

Q9. 2月24日金曜日にプレミアムフライデーで普段より早く帰れた方、
何時に会社を出ましたか？



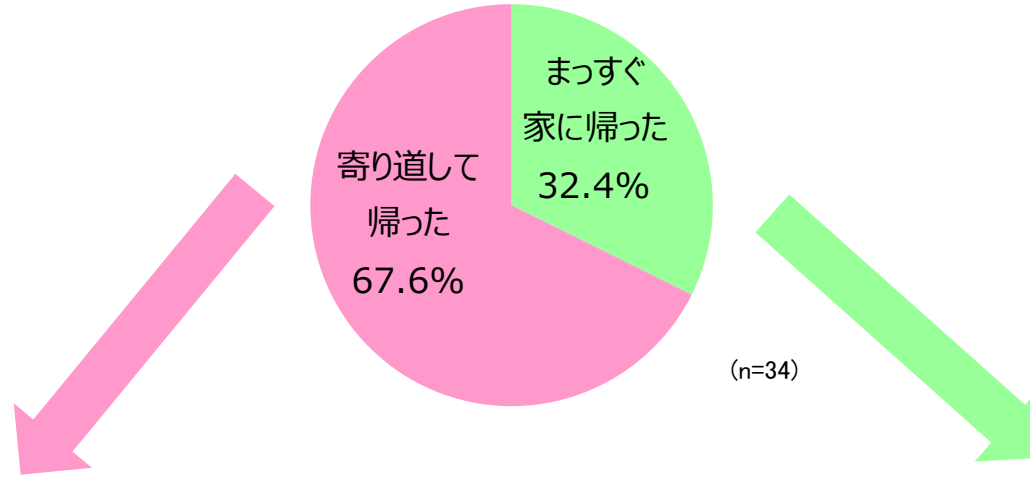
Q10. 2月24日金曜日にプレミアムフライデーで普段より早く帰れた方、
プレミアムフライデーを誰と過ごしましたか？ あてはまるものをいくつでも



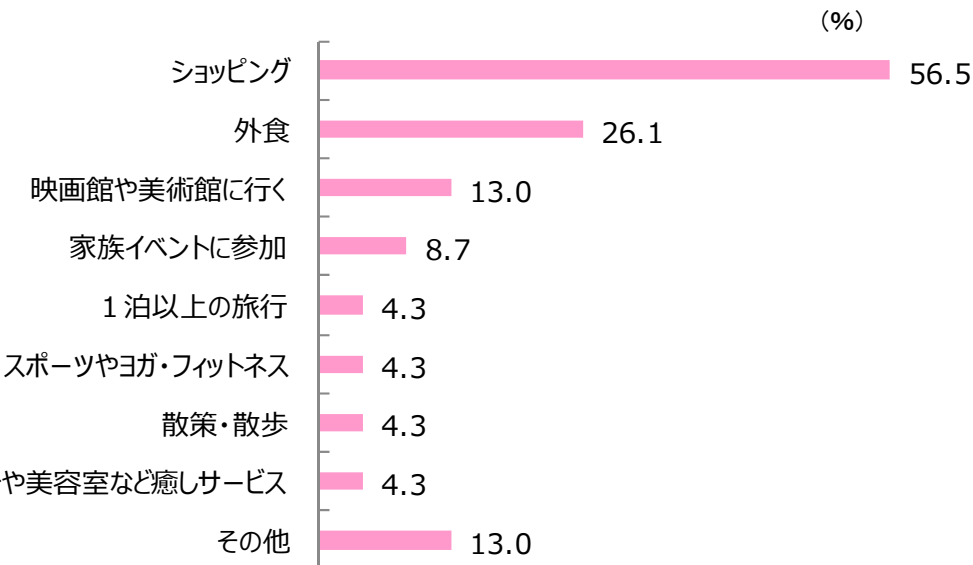


<会社勤め女性に対する設問>

Q11. 2月24日金曜日にプレミアムフライデーで普段より早く帰れた方、
まっすぐ家に帰りましたか？どこかに寄って帰りましたか？

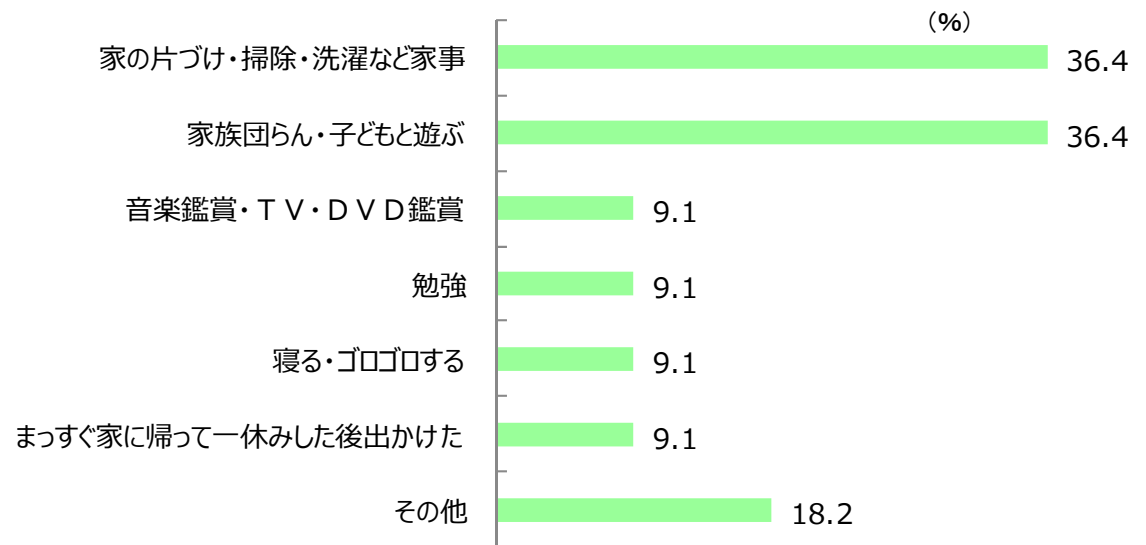


Q12. 寄り道して帰った方、外で何をしましたか？あてはまるものをいくつかも



(n=23)

Q13. まっすぐ家に帰った方、家で何をしましたか？あてはまるものをいくつかも



(n=11)



<会社に勤める女性に対する設問>

Q14. 2月24日金曜日にプレミアムフライデーで普段より早く帰れた方、具体的に誰とどのように過ごしたか教えてください(FA)

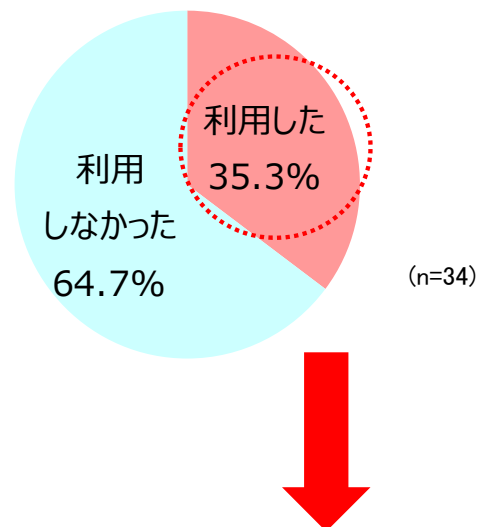
年齢	都道府県	未婚既婚	お子様の有無	勤めている会社の従業員数	勤めている会社の業種	働き方	誰と	どのように過ごしたか
29	東京都	既婚	いない	6.1001名以上	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	夫と(同じ会社)	スタバでお茶してから、映画館でラランドを観た(公開初日だったので)
54	東京都	既婚	いる	1.50名以下	6.情報通信業	1.正社員(総合職)	子ども	お好み焼きを食べて、お茶して、買い物をした!
54	大阪府	既婚	いる	6.1001名以上	13.医療・福祉業	2.正社員(一般職)	子ども	ランチ後ショッピング
28	神奈川県	既婚	いる	5.501~1000名	15.公務	1.正社員(総合職)	子ども	映画を観に行った
57	東京都	既婚	いる	6.1001名以上	8.卸売・小売業	5.パート・アルバイト	子ども	子どもの衣類や化粧品品のショッピング
49	東京都	既婚	いる	6.1001名以上	12.教育・学習支援業	4.契約・嘱託社員	子ども	遊んだ
42	神奈川県	既婚	いる	6.1001名以上	4.製造業	4.契約・嘱託社員	同僚(会社の女友達)と	ディナー
48	神奈川県	独身	いない	3.101~300名	15.公務	1.正社員(総合職)	ひとりで	いつもと変わらず。
38	大阪府	独身	いない	2.51~100名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	ひとりで	お茶して服を購入して帰った
35	神奈川県	独身	いない	1.50名以下	9.金融・保険業	1.正社員(総合職)	ひとりで	ごろごろ
31	神奈川県	独身	いない	6.1001名以上	3.建設業	2.正社員(一般職)	ひとりで	サーフィン
50	兵庫県	既婚	いる	2.51~100名	9.金融・保険業	5.パート・アルバイト	ひとりで	ショッピング
45	埼玉県	独身	いない	3.101~300名	9.金融・保険業	4.契約・嘱託社員	ひとりで	デパートに立ち寄った
24	神奈川県	独身	いない	4.301~500名	15.公務	2.正社員(一般職)	ひとりで	ネイルサロンに行った
51	埼玉県	独身	いない	5.501~1000名	3.建設業	2.正社員(一般職)	ひとりで	映画
47	東京都	独身	いない	6.1001名以上	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	ひとりで	映画を観て、特別展示が開催されているお店に行きました。
41	埼玉県	独身	いない	5.501~1000名	9.金融・保険業	2.正社員(一般職)	ひとりで	銀座でショッピングして、外食した。
49	埼玉県	既婚	いる	6.1001名以上	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	ひとりで	子どもの用事で学校に行った プレミアムとは無関係
40	神奈川県	既婚	いる	6.1001名以上	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	ひとりで	役所は普段17時までの営業なので15時に帰れば寄ることができ大変便利です。
50	千葉県	既婚	いる	6.1001名以上	14.ほかサービス業	5.パート・アルバイト	ひとりで、のち子ども	ショッピングを楽しんで、子どもと合流してからもショッピングとアフタヌーンティーを楽しみました。
52	東京都	独身	いない	6.1001名以上	4.製造業	2.正社員(一般職)	ひとりで、のち親と	まずランチはいったことがないカレー屋さんに1人で行ってのんびり食べ、当たった景品をとりかえにイトーヨーカドーにいき、地元にもどりスーパー2つ寄り、買い物して自宅へ。おやつを食べて一段落してから母と16時から近所の医者にいき、自分も総合病院への紹介状を書いてもらった。夜はスーパーでプレミアムだからと底値のエビスビール180円!をおいしく飲んだ
39	広島県	独身	いない	3.101~300名	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	家族と	揃って食事
38	埼玉県	独身	いない	6.1001名以上	5.電気・ガス・水道業	2.正社員(一般職)	上司	飲み会
29	埼玉県	既婚	いる	4.301~500名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	同僚と	ショッピングと飲み会
33	愛知県	既婚	いる	1.50名以下	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	同僚と	飲みに行った
30	東京都	既婚	いない	2.51~100名	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	同僚と	月末業務で早く帰ることができない同僚たちを待つために、早く帰ることのできたほかの同僚たち2人と前から行ってみたかったカフェでお茶をしながら待ちました。その後、仕事を終えた同僚たちと合流し、そのなかの同僚の自宅まで行ってみんなで焼き焼きを作って食べました。
32	東京都	独身	いない	6.1001名以上	9.金融・保険業	1.正社員(総合職)	夫と	一緒に食材選びから買い物に行き、料理をしてゆっくりと金曜日の夜を過ごしました。
59	神奈川県	既婚	いない	6.1001名以上	5.電気・ガス・水道業	3.派遣社員	夫と	家でゆっくり
57	千葉県	既婚	いない	1.50名以下	16.その他	2.正社員(一般職)	夫と	行きつけのお店でゆっくり晩酌を楽しんだ
31	東京都	既婚	いる	5.501~1000名	8.卸売・小売業	1.正社員(総合職)	母と子ども	買い物
40	東京都	独身	いない	6.1001名以上	9.金融・保険業	2.正社員(一般職)	母親	一緒に外食した
33	神奈川県	既婚	いる	4.301~500名	12.教育・学習支援業	5.パート・アルバイト	友人と	ワインを飲んでホームパーティー
26	神奈川県	独身	いない	5.501~1000名	4.製造業	4.契約・嘱託社員	友人と	久しぶりに遊んだ、お茶をした
28	東京都	独身	いない	6.1001名以上	6.情報通信業	1.正社員(総合職)	友人と	友達とごはんにいき、自宅に友達をとめ、翌日は新潟に旅行にいきました



<会社に通める女性に対する設問>

Q15. 2月24日金曜日にプレミアムフライデーで普段より早く帰れた方、プレミアムフライデー特典を利用しましたか？

利用した方は具体的に教えてください(FA)

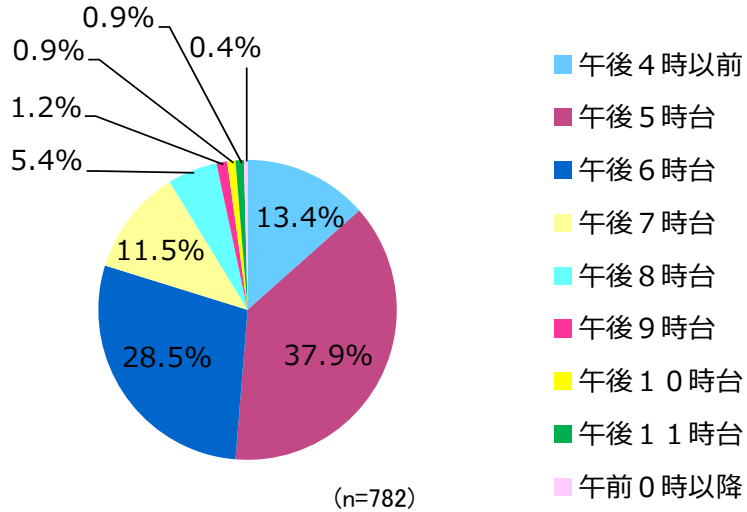


年齢	都道府県	未既婚	お子様の有無	勤めている会社の従業員数	勤めている会社の業種	働き方	利用したプレミアムフライデー特典
51	埼玉県	独身	いない	5.501~1000名	3.建設業	2.正社員(一般職)	15時以降の上映回の割引
52	東京都	独身	いない	6.1001名以上	4.製造業	2.正社員(一般職)	エビスビールが180円
31	東京都	既婚	いる	5.501~1000名	8.卸売・小売業	1.正社員(総合職)	お酒を安く購入できた
29	埼玉県	既婚	いる	4.301~500名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	グループクーポン
28	神奈川県	既婚	いる	5.501~1000名	15.公務	1.正社員(総合職)	映画が割引になるクーポンを使いました
50	千葉県	既婚	いる	6.1001名以上	14.ほかサービス業	5.パート・アルバイト	割引サービスやプチクーポンプレゼントを貰いました。
50	兵庫県	既婚	いる	2.51~100名	9.金融・保険業	5.パート・アルバイト	豆腐ドーナツ1個100円だったので10個買った
33	愛知県	既婚	いる	1.50名以下	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	特典をうたった居酒屋に行った
57	東京都	既婚	いる	6.1001名以上	8.卸売・小売業	5.パート・アルバイト	百貨店での化粧直しコーナー
40	東京都	独身	いない	6.1001名以上	9.金融・保険業	2.正社員(一般職)	頼んだ料理を値引きしてもらった。

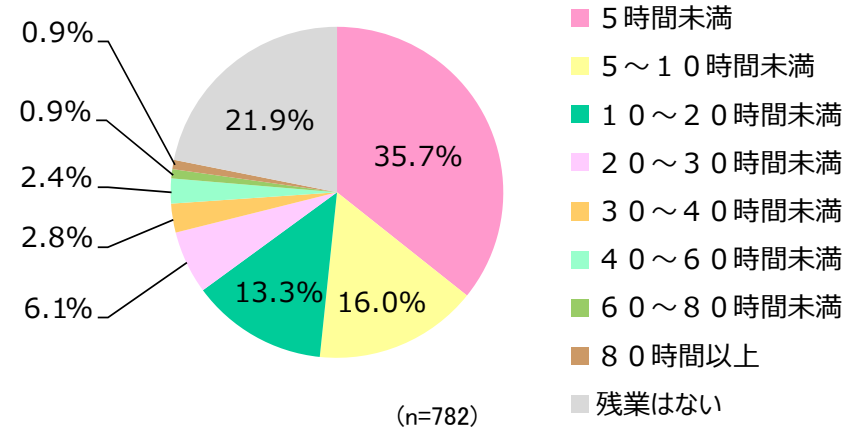


<会社勤め女性に対する設問>

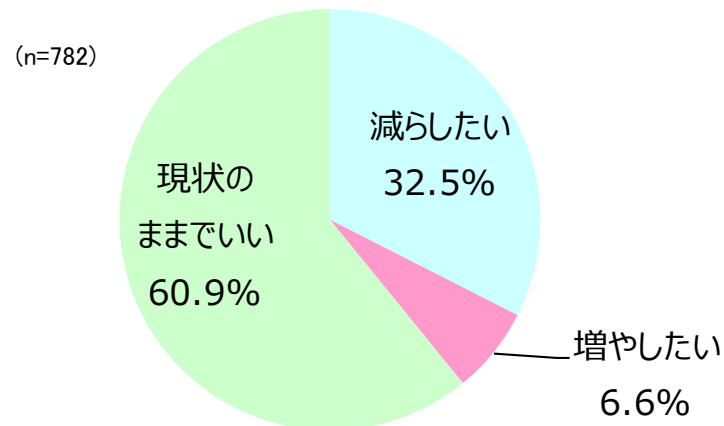
Q16. あなたがいつも会社を出る時間は何時ぐらいですか？



Q17. あなたの普段の1カ月あたりの残業時間は、何時間ぐらいですか？



Q18-1. あなた自身は、残業を減らしたいと思っていますか？

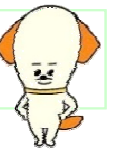




<会社に勤める女性に対する設問>

Q18-2. 残業を減らしたいor増やしたいor現状のままでいい理由(FA抜粋)

年齢	都道府県	未婚	お子様の有無	いつも会社を出る時間	普段の1カ月あたりの残業時間	残業を減らしたいか	残業を減らしたいor増やしたいor現状のままでいい理由
33	千葉県	既婚	いる	2.午後5時台	1.5時間未満	1.減らしたい	たった30分でも良いから残業を減らして、家族と過ごす時間や自分のリフレッシュタイムに充てたい。
34	東京都	独身	いない	4.午後7時台	6.40～60時間未満	1.減らしたい	プライベートな時間を当たり前に確保したい。有効に使いたい。
41	東京都	既婚	いない	4.午後7時台	4.20～30時間未満	1.減らしたい	みなし労働時間のため残業しても給与は増えないから
38	北海道	独身	いない	5.午後8時台	5.30～40時間未満	1.減らしたい	もっと早い時間に御夕食食べたい。。
48	広島県	既婚	いる	5.午後8時台	8.80時間以上	1.減らしたい	ゆっくりお酒も飲めない。
37	京都府	既婚	いない	5.午後8時台	3.10～20時間未満	1.減らしたい	安い時給で何時間も頑張るよりプライベートタイムを増やしたい
59	東京都	既婚	いない	2.午後5時台	3.10～20時間未満	1.減らしたい	管理職のため、残業代が支給されないから。
47	愛知県	既婚	いる	3.午後6時台	4.20～30時間未満	1.減らしたい	帰宅が10時を過ぎることもあり、夕食を食べてすぐ寝てしまう。健康によくない。
47	千葉県	既婚	いる	3.午後6時台	1.5時間未満	1.減らしたい	急いで家に帰り、夕飯の買い物をし、夕飯を作らなければならないので。
29	愛知県	独身	いない	2.午後5時台	1.5時間未満	1.減らしたい	極力残業はしたくない。残業代が出ないし、プライベートを充実させたいから。
38	北海道	独身	いない	4.午後7時台	4.20～30時間未満	1.減らしたい	座り仕事なので、定時で帰って運動不足を解消したいから
31	東京都	既婚	いる	3.午後6時台	2.5～10時間未満	1.減らしたい	残業＝子ども3人の保育園の延長保育なので、残業による金銭的メリットはない、というマイナス。帰宅してから子どもたちと過ごす時間も減ってしまうので、出来るなら残業はしたくない。
32	神奈川県	既婚	いない	2.午後5時台	1.5時間未満	1.減らしたい	残業が多いためパートになるしか道がなかった。社員の時よりも時給も手当も格段に下がってしまった。時間は得られたが生活が苦しくなる。残業がなければ社員でもやっていけたのにと思うと悔しい。
27	兵庫県	既婚	いる	2.午後5時台	1.5時間未満	1.減らしたい	残業代が出ずサービス残業をしているから
45	福岡県	既婚	いない	5.午後8時台	3.10～20時間未満	1.減らしたい	残業代も出ない、帰りは遅くなる、いいことない。でも、仕事が終わらない！
35	神奈川県	独身	いない	3.午後6時台	6.40～60時間未満	1.減らしたい	仕事だけの生活が嫌になる。仕事以外で楽しめたり気分転換したい。
35	愛知県	既婚	いる	2.午後5時台	2.5～10時間未満	1.減らしたい	子供がいるので、家庭優先にしたいので残業は極力したくありません。
26	神奈川県	既婚	いる	2.午後5時台	3.10～20時間未満	1.減らしたい	子供が居るので子供と過ごす時間を削りたくないから。
34	大阪府	既婚	いる	3.午後6時台	2.5～10時間未満	1.減らしたい	子供の宿題を見てあげたい。
45	愛知県	既婚	いる	2.午後5時台	9.残業はない	1.減らしたい	私自身は現在短時間勤務だが、夫は残業がある。残業が減れば、子供とふれあう時間も増えるので、残業は減ったほうがいい。残業がないと生活が困窮するという会社は、そもそもの基本給をみなおすべき。残業ありきはおかしい。
46	宮城県	独身	いる	4.午後7時台	2.5～10時間未満	1.減らしたい	時間が終わらないのは1人当たりの仕事量の多さです。見合った人員確保さえしっかり出来ていれば残業は起こりません。生活に支障が来る働き方、社会全体で見直して頂きたいです。
42	岡山県	独身	いない	4.午後7時台	6.40～60時間未満	1.減らしたい	自分の生活の時間がないからです。休日に洗濯や掃除をしたら、もう疲れて何もする気が起きないです。
52	東京都	独身	いない	2.午後5時台	1.5時間未満	1.減らしたい	親の介護してるから
37	大阪府	独身	いない	3.午後6時台	3.10～20時間未満	1.減らしたい	早く帰って気分をリフレッシュしてゆっくりと過ごしたいので。習い事にも通いたいです。
33	東京都	独身	いない	3.午後6時台	3.10～20時間未満	1.減らしたい	通勤時間が長い事も有り、家に居る家族の心配と、寝るまでの時間が短すぎる。
42	宮城県	独身	いない	4.午後7時台	3.10～20時間未満	1.減らしたい	通勤時間が長く、家に着いてから家事をするのが肉体的にも精神的にも厳しいので。
46	兵庫県	既婚	いる	2.午後5時台	1.5時間未満	1.減らしたい	扶養範囲内で働いているのでオーバーしてしまっ調整がたいへんだから
29	大阪府	独身	いない	8.午後11時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	毎日寝不足で体調が万全ではないため
35	東京都	既婚	いない	2.午後5時台	2.5～10時間未満	2.増やしたい	基本給が安いので、残業代が無いとやって行けない。
40	東京都	独身	いる	3.午後6時台	3.10～20時間未満	2.増やしたい	時間給の派遣なので、労働時間減らされたら生きていけません。
41	大阪府	既婚	いる	3.午後6時台	2.5～10時間未満	3.現状のままでいい	そんなに多くないし、自分の裁量でできるので。
43	東京都	既婚	いない	4.午後7時台	3.10～20時間未満	3.現状のままでいい	ライフバランスが保たれているので。勤務で体調を崩して部署異動したから。
23	大阪府	独身	いない	4.午後7時台	3.10～20時間未満	3.現状のままでいい	残業がないと給料が低くてやって行けないので。
46	大阪府	既婚	いる	2.午後5時台	2.5～10時間未満	3.現状のままでいい	残業が多いと体力がもたないので、あまり出来ませんが、契約社員で給料がすくないので残業代がないとお金がもちません。
38	愛知県	独身	いない	3.午後6時台	2.5～10時間未満	3.現状のままでいい	残業しても大した金にならない。それならプライベート優先したい。残業時間=仕事を頑張っていると思っている部下の仕事ぶりを見ていない上司が多いので悩ましい。
37	愛知県	既婚	いる	7.午後10時台	5.30～40時間未満	3.現状のままでいい	残業代が減ると大分手取りが減るので。
33	神奈川県	既婚	いない	3.午後6時台	2.5～10時間未満	3.現状のままでいい	残業代が出ないの、しないようにしています。とりあえずは、自分で仕事をコントロールできるので、現状のままで大丈夫です。
30	京都府	既婚	いない	3.午後6時台	9.残業はない	3.現状のままでいい	私の所属部署では「必要のない残業はしない」スタンスが浸透しているから。ただ、業務をたくさん抱えている男性社員は残業せざるを得ないので大変そう。
46	神奈川県	既婚	いる	3.午後6時台	5.30～40時間未満	3.現状のままでいい	時給のパートなので、残業は嫌ですが、毎月の給料を考えると少しの残業でもコツコツとやって行かなければならないです。もっと時給が上がれば、定時に終わりたいです。
28	愛知県	独身	いない	2.午後5時台	1.5時間未満	3.現状のままでいい	前職は残業が多いため身体への負担が大きく、いつか大きな病気をすると考えたので、ほとんど残業のない現職へ転職した。現状は月2、3時間の残業で満足している。
33	大阪府	既婚	いる	3.午後6時台	3.10～20時間未満	3.現状のままでいい	程よい時間だと思う。大体は自分の裁量で残業するかどうかを決められるので大きな負担にはなっていない。また、残業代が乗っからないと基本給だけでは少ないと感じる。



<会社に勤める女性に対する設問>

Q19. 先日、政府が長時間労働の是正に向け「残業上限を最大で月平均60時間・年720時間まで」とする原案を発表し、

経団連と日本商工会議所、全国中小企業団体中央会が受け入れる方針を決めましたが、それについてあなたはどのように思いますか？(FA抜粋)①

年齢	都道府県	未婚	お子様の有無	勤めている会社の従業員数	勤めている会社の業種	働き方	先日、政府が長時間労働の是正に向け「残業上限を最大で月平均60時間・年720時間まで」とする原案を発表し、経団連と日本商工会議所、全国中小企業団体中央会が受け入れる方針を決めましたが、それについてあなたはどのように思いますか？
46	大阪府	既婚	いない	1.50名以下	9.金融・保険業	2.正社員(一般職)	夫の会社はサービス残業・休日出勤が当然。記録に残さない形で働く人が多いのが現状だと思います。数字だけ設定してきちんと行政が監視・監督できない中でどれだけ有効なのか…疑問です。
42	京都府	既婚	いる	2.51~100名	3.建設業	2.正社員(一般職)	いいことだと思います。しかし、私の職場では80時間は当たり前だと思っているような会社なので、労働基準局が調査に入って指導してほしい。
32	愛知県	独身	いない	6.1001名以上	4.製造業	3.派遣社員	いちごっこだと思。根本的に人の意識が変わらないと意味がない。残業が美德とか思われるなどの風潮が残っているようでは焼け石に水。
44	北海道	独身	いない	1.50名以下	16.その他	2.正社員(一般職)	きちんと監督機関が監督、指導しなければ守られないと思います。サービス残業が増えるのではないかと思います。
46	宮城県	独身	いない	1.50名以下	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	サービス残業が増えるだけなので、残業時間に応じて時給が割高になるよう、残業させるより雇用を増やしたほうが得になるシステムを作ったほうがいい。
46	愛知県	既婚	いない	6.1001名以上	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	サービス残業など、労働基準法を順守していない企業が多いと思う。現場は残業せずにはいられない状況のなか、もっと人を大事にする施策が必要
36	兵庫県	既婚	いる	1.50名以下	13.医療・福祉業	5.パート・アルバイト	そもそも残業になるのは、一人の仕事量が多いからで、残業を短くしても結局どこかでその人がしんどいといけな。人を増やしたりとか他の方法も考えるべき。根本的に今のままでは何も変わらないと思う。
34	愛知県	既婚	いる	6.1001名以上	12.教育・学習支援業	1.正社員(総合職)	ただ時間を削るのは難しいと思う。評価制度の見直しや、テレワークなど働き方の改革を同時に進めてほしい
37	大阪府	独身	いない	6.1001名以上	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	だらだらと残業してしまう習性になってしまっている人もいるみたいなので、残業の上限を決めるのは良い事だと思います。ただ、仕事量・内容によっては残業せざるを得ない状況になる時期もあると思うので、そのような時は周りがバックアップできるような会社の雰囲気がとても大切だと思います。
35	東京都	独身	いない	2.51~100名	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	ちょうど同僚と「いやいや60時間も残業したら死んじゃうから!!」と話していました。残業ありきの考えがもう古い。急な人員不足以外、規則時間内に上手くまとめるのが仕事!
36	神奈川県	既婚	いる	1.50名以下	14.ほかサービス業	5.パート・アルバイト	テレビなどでみましたが、なかなか浸透するのは難しいと思います。会社のトップや上司の考えによるので浸透しないと思います。
46	京都府	既婚	いない	5.501~1000名	9.金融・保険業	4.契約・嘱託社員	とりあえずはそうやって少しずつ改革して行くことが良いと思う
32	愛知県	既婚	いる	2.51~100名	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	ブラック企業の撲滅に努めて欲しい
40	埼玉県	既婚	いない	3.101~300名	4.製造業	2.正社員(一般職)	まだ、遅くまで残っている=美徳な考えがある職場なので、帰れる人は早く帰るようにしてほしい
37	東京都	独身	いない	6.1001名以上	16.その他	1.正社員(総合職)	まだまだ多いと思いました。この時間の設定、短縮した時間も、基本労働時間も、何を根拠に決められているのかわからない、と常々思います。そもそも、7.5時間は何故そう決まったのか。今回、これだけなら短縮できる、もしくは短縮したほうが良いというのは何が根拠なのか、わかりかねます。良い仕事は「少ない努力で大きな成果」と言われていますし、短縮して経済が回るならもっともっと短縮してもいいと思います!
37	千葉県	既婚	いる	6.1001名以上	15.公務	5.パート・アルバイト	もう少し少なくてほしいというのが本音ですが、主人の会社や今まで自分が働いた会社を見て労働者の減少や過剰サービスのため、残業をここまで減らすこと自体厳しいと思う。もっと高齢者を雇用したり、女性が働きやすいように保育所などを作ったりしないとりそうで終わってしまいそうな気がする。
36	愛知県	独身	いない	2.51~100名	4.製造業	3.派遣社員	もっと厳しい時間を設定するのかもしれないと思います。しかし設定したところで仕事が減るわけではないので、結局サービス残業が増えるだけな気がします。
43	兵庫県	独身	いない	2.51~100名	4.製造業	2.正社員(一般職)	もっと少なくすべきだと思います。日本人働きすぎ!
37	福岡県	独身	いない	1.50名以下	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	わかっていても人員を増やせない、仕事量が減らないところはあろうけど、国が提唱していくことはいいと思う。
54	神奈川県	既婚	いる	1.50名以下	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	以前から問題になっていて少しも改善されない現状において、やはり政府が介入しなければ改善は見込まれないため、大いに賛成すべきことである。
45	宮城県	既婚	いる	3.101~300名	3.建設業	1.正社員(総合職)	隠れ残業の温床にならないといいますが、
48	岡山県	既婚	いる	6.1001名以上	13.医療・福祉業	3.派遣社員	過労死や色々な問題がある中、この様に決められるのはいい事だと思う
31	東京都	独身	いない	6.1001名以上	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	我が社はみなし残業として、勤怠管理がほほない。時間管理外となる管理職も同様。逃げ道があるのでは、と患ってしまうので、政府方針を徹底して、残業させるなら手当を支払うことのほうを守らせてほしい。
43	兵庫県	既婚	いる	6.1001名以上	12.教育・学習支援業	4.契約・嘱託社員	企画としてはいいと思うが、実際問題、忙しい企業や部署は残業しないようにと言われてどのように対応すればいいのだろうかと思う。
38	大阪府	独身	いない	4.301~500名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	基本給が安く、残業代で稼ぐ人間にとっては残業が無くなると生きていけません。残業だけで働き方が良くなる訳では無いと思います。
50	千葉県	既婚	いる	6.1001名以上	14.ほかサービス業	5.パート・アルバイト	決まったとしても会社全体で取り組み、なるべく残業しないように意識的に行動しないと結局変わらないと思います。先ず上司が率先して欲しいですね。
42	京都府	独身	いる	1.50名以下	4.製造業	2.正社員(一般職)	結局、ブラック企業は守らないから意味が無い
26	滋賀県	独身	いない	2.51~100名	13.医療・福祉業	1.正社員(総合職)	月50時間の残業でも心身ともに疲弊するので、月60時間でも多いと思う。
41	東京都	既婚	いる	1.50名以下	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	月平均60時間・年720時間なんて残業削減の役にはほとんどたっていないと思う。この設定・了承にびっくりした。会社の規模や業種にもよるので残業なしとはいわないが、本来なら月10時間までが人間らしい生活をするレベルだと思う。残業代をあてにした生計、残業代がなくなると生活が苦しくなる、という話も役割だが、それは本末転倒で残業代なしで給与のみで生活できるようにするのが企業と国の役割だと思う。
28	千葉県	既婚	いない	4.301~500名	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	月平均60時間でもおかしと思う。私は月平均28時間くらいですが、それでも心がすり減りそうになります。
38	神奈川県	既婚	いる	5.501~1000名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	月平均60時間でもかなり残業しているイメージ。月40時間以上くらいにすればいいと思う。
47	宮城県	独身	いる	1.50名以下	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	月平均60時間でも多いと思います。加えて、60時間以上残業があったら、人員を増やすの対応を求めるということも法案に加えるべきだと思います。
43	東京都	既婚	いない	3.101~300名	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	国の方針として残業時間に制限を持つのは良いことだと思います。基本的には就業時間内で仕事を終わらせることが理想だと考えているので、残業をしないことが当たり前の中にならば良いなと思います。
34	東京都	既婚	いる	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	賛成。基本的に残業は少くすることが健康にもつながり、ワークライフバランスが整う。ただ、やみくもに減らせと言っても根本的な業務量が減らなければサービス残業になるだけなので、仕事量や人員の精査が必要。
69	東京都	既婚	いる	1.50名以下	8.卸売・小売業	5.パート・アルバイト	残業が就業時間になっている事が多い会社では、残業ナンと決めても、かかえている仕事はこなさなくてはならず、早朝に出勤したりしているようだ。自宅であるとな資料の持ち出し、紛失、情報漏れも心配される。でも働き方の意識改革は必要で、小さな会社にも浸透してほしい。育児休暇も、企業内保育も、プレミアムフライデーも可能な企業は、大体全ての就業環境が良い。報酬も含めて。
46	宮城県	独身	いる	2.51~100名	13.医療・福祉業	2.正社員(一般職)	残業が当たり前の働き方、まだまだ年配の方は当然と考える傾向があります。この考え方から変えない限り変わらないと思います。月60時間年720時間でも多いですし、今後検討し変えて行って欲しいです。
38	宮城県	既婚	いる	1.50名以下	13.医療・福祉業	5.パート・アルバイト	残業を好きでしている人は原則いないと思うので、時間だけ制限されても意味が無いと思う。日本はとにかく書類が多いと思います。何か不祥事があつた時に責任を回避するための書類が本当に多い。もっとさまざまな手続きの簡素化を図って行く方が残業を減らすことに繋がると思います。



<会社に勤める女性に対する設問>

Q19. 先日、政府が長時間労働の是正に向け「残業上限を最大で月平均60時間・年720時間まで」とする原案を発表し、

経団連と日本商工会議所、全国中小企業団体中央会が受け入れる方針を決めましたが、それについてあなたはどのように思いますか？(FA抜粋)②

年齢	都道府県	未婚	お子様の有無	勤めている会社の従業員数	勤めている会社の業種	働き方	先日、政府が長時間労働の是正に向け「残業上限を最大で月平均60時間・年720時間まで」とする原案を発表し、経団連と日本商工会議所、全国中小企業団体中央会が受け入れる方針を決めましたが、それについてあなたはどのように思いますか？
29	東京都	既婚	いない	6,100名以上	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	残業過多や過労死などは対策すべき問題。日本人は海外と比べても働きすぎ。国として取り締まってくれないと企業は対策に動かないと思うので、この案には賛成です。
29	大阪府	独身	いない	3,101～300名	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	残業時間を定めるよりも、決まった休日以外で強制休暇をとれるようにした方が、よっぽど健康的だと思う。その方が実現されやすいから。結局、掲げた時間内に残業時間をおさえることは容易ではないと思う。
42	東京都	独身	いない	6,100名以上	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	残業代として反映しない仕事もあるので、問題は露見されないことは山のようにあるのだと思う。
38	愛知県	独身	いる	6,100名以上	4.製造業	2.正社員(一般職)	私の勤めている会社は残業上限が月30時間未満となっており、常々上長からも呼び掛けられるため、会社全体がそういう雰囲気になっています。トップが率先して会社が帰しやすい雰囲気を作り出す事は、いいことだと思うのです。すみません。
32	大阪府	既婚	いる	1,50名以下	4.製造業	5.パート・アルバイト	私はパートなので残業もしているが、主人は残業も多く月60時間まで働くことと正直体が辛いと言います。なのでそれ以上の残業を減らそうという働きかけはよいと思います。ただ大手工場企業工場の勤務ですが、基本給が低く手当てが厚いという給料システムのため残業があまりに減りすぎると残業手当が少なくなり家計に響きます。大手工場でも残業してなんぼの実態があるので、残業を減らしていいという動きがどこまで浸透するのかが疑問です。
47	京都府	独身	いない	6,100名以上	12.教育・学習支援業	5.パート・アルバイト	失業者も多いので、もっと簡単に海外で実施されているワークシェアリングなどが日本でも浸透すればいいなと思います。
38	宮城県	既婚	いない	2,51～100名	3.建設業	2.正社員(一般職)	実際のところ、多忙な時期多忙な部署はあるし、いくら法案ができてブラックな企業はブラックのまま。大手でも表向きは改善したように見せても結局残業する人たちが減るとは思えない。
28	愛知県	独身	いない	1,50名以下	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	実際のところ、民間の中小零細企業としては対応が難しいところが多いと思う。慢性的な人手不足、基本給が低いことによる積極的残業などへの対策も考えるべき。
45	神奈川県	既婚	いない	6,100名以上	12.教育・学習支援業	4.契約・嘱託社員	上限が多すぎる。残業ありきで仕事をするのはおかしいし、他の日に残業をしなければいけないならプレミアムフライデーなんていらぬ。
46	愛知県	独身	いる	5,501～1000名	16.その他	4.契約・嘱託社員	上限を決めることは良いことだが、仕事量が減るわけではなく、また会社の勤怠システム等の見直しも必要かと思えます。操作ができる勤怠システムではあまり意味がないと思うので。
26	群馬県	独身	いない	6,100名以上	1.農林水産業	1.正社員(総合職)	上限を上回った何かしらの罰則がない限り、企業の残業体質は変わらないと思います。
44	京都府	独身	いない	3,101～300名	6.情報通信業	3.派遣社員	正規雇用の人には良いけれど非正規で時給で働くだけの人には残業が無いと苦しくなると思う。
36	愛知県	既婚	いない	4,301～500名	12.教育・学習支援業	5.パート・アルバイト	正社員のころは月平均40時間くらいでした。それでもきつかったのを、何を基準にしているのかな？と疑問に思っています。また、このプレミアムフライデーが浸透するのは10年以上先でしょうが、はじめることには意義があると思います。
29	神奈川県	既婚	いる	6,100名以上	9.金融・保険業	2.正社員(一般職)	総務を担当していますが、毎年私の会社でも残業をしなければならないと強く言われるようになってきています。厳しく管理されている結果、実際の社員の残業が減り、多くとも月30時間以下になっています。勤務時間は短期集中で仕事の効率があがり、家に帰ってからの家族との時間をリラックスして過ごせるので、とても良い取り組みだと思います。
33	愛知県	既婚	いない	6,100名以上	9.金融・保険業	2.正社員(一般職)	大企業は熱心に取り組み、実施できているように思うが、中小企業はそんなことしていると会社存続に関わり、実施できないところも多い。私の主人も残業代はゼロ。毎日帰宅は10時過ぎ。疲弊ときり。一部の企業だけでなく、日本全体の企業が実施できるようにもって厳しく、労働者を守ることをしてほしいと思う。
56	大阪府	独身	いる	3,101～300名	7.運輸業	5.パート・アルバイト	大企業や力のある中小は実施できても、なかなか全部に定着することは難しいと思います。結局 職場環境も格差が広がるばかりだと思います。
36	大阪府	既婚	いる	6,100名以上	7.運輸業	1.正社員(総合職)	中小・零細企業では実効性があるか甚だ疑問。
34	埼玉県	既婚	いる	1,50名以下	13.医療・福祉業	5.パート・アルバイト	中小企業には関係のない話のように感じる
58	愛知県	既婚	いる	1,50名以下	13.医療・福祉業	5.パート・アルバイト	中小企業は残業代がないと収入も減ってしまうし、少ない人数で決まった仕事をこなす必要があるので簡単には減らせないのではないかなと思う。
26	岩手県	既婚	いない	3,101～300名	15.公務	2.正社員(一般職)	長時間労働もそうですし、中小企業がきちんと週休2日とれるような取り組みもしてほしい。
49	大阪府	既婚	いる	5,501～1000名	13.医療・福祉業	3.派遣社員	定時を最長7時間勤務にし、きちんと残業手当を出してくれるなら、私は構わない。 残業する・しないを各人が選べる事が大切。する・しないとその人の仕事が出る・出来ないを別として考えられることが必要。
34	大阪府	独身	いない	1,50名以下	4.製造業	1.正社員(総合職)	日本の 残業=優秀 という変な文化が少しでも改善され、海外のように仕事と家庭のバランスがとれる国になればさらに良い国になると思う。
25	北海道	独身	いる	1,50名以下	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	日本は能力主義と成果主義ではなくて、体力主義です。とても健康面に配慮しているとは思えない政策です。 本当に残業時間を抑制したいのなら、政府が残業時間ゼロの企業に対してインセンティブを与えたい。
47	千葉県	既婚	いる	4,301～500名	14.ほかサービス業	5.パート・アルバイト	日本人は、働き過ぎだと思います。また、早く帰ることにしろろめたき、帰りづらい雰囲気があります。実際、プレミアムフライデーは、一般企業の極一部です。私たちが、サービス業は、むしろ無縁。早く帰る社人をもてなす側です。サービス業には、そういう日は、考えてもらえないでしょう。残業時間を短くすることも大事ですが、有給休暇をとりやすくしてほしいです。繰り越して、結局使えずに有給がたまる一方です。それも同時に考えて欲しいです。
40	埼玉県	既婚	いない	2,51～100名	11.飲食店・宿泊業	5.パート・アルバイト	日本人は働き過ぎです。残業月平均60時間までとは多過ぎます。それに残業代を必ず払う義務付けをして欲しい！
42	大阪府	独身	いない	5,501～1000名	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	繁忙期や、常に忙しい部署もあるし、国が残業時間を規制することにそれによりそれに従事(残業時間の管理)するスタッフやアプリを導入したり業務も増えて、残業をさせない圧力により、パフォーマンスも落ちて迷惑に感じる。(個人的には、年間を通じてとて忙しく、定時に帰るなど無理なので) それより有給休暇の取得をしたり、残業代の徹底支払を管理してはどうかなと思う。きれいなことをいっても結局はお金がやる気につながるのではないかな。
33	神奈川県	既婚	いない	6,100名以上	9.金融・保険業	1.正社員(総合職)	表向きは残業を減らすために時間になると消灯するなど会社も早帰りを促していることと対外的にはアピールするが、実際はサービス残業など残業代の過少申告が多く、疲弊している社員が多いのが現実であるため、現場目線の働き方改革を実施してほしいと願う
33	神奈川県	既婚	いない	6,100名以上	11.飲食店・宿泊業	5.パート・アルバイト	表面上だけ守ったふりして、守らない企業はあると思う。この方針のせいでサービス残業せざるを得ない人が出てくるかもしれない。時間を決めるだけでなく、人員を増やせるような対策が必要。が、なにとも動かないよりは良かったと思う。
46	愛媛県	既婚	いる	1,50名以下	8.卸売・小売業	5.パート・アルバイト	夫の会社は基本給が安く、残業代で人並みの給料になる仕組みなので、正直迷惑。一流企業の基本給をベースに考えるのを止めてほしい。
54	宮城県	既婚	いる	2,51～100名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	毎日就業時間が五時半なのに、残業がつくのは六時半からで毎日一時間のサービス残業です。誰もしたく残業するわけではないので、働いた分は支払ってほしい。残業しなければならぬ状況上司が把握し、調整できる環境を作してほしい
35	東京都	既婚	いる	2,51～100名	13.医療・福祉業	1.正社員(総合職)	無理だと思う。人手不足ですり抜けてサービス残業が増えるだけ。タイムカードを押してから仕事するようになって言われたりもするので。
32	北海道	独身	いない	6,100名以上	6.情報通信業	4.契約・嘱託社員	良いと思う。残業する人が働き者みたいな風潮は無くなった方がいい。
36	神奈川県	独身	いない	4,301～500名	8.卸売・小売業	1.正社員(総合職)	良いと思うが、休みについての規則も作ってほしい
32	大阪府	既婚	いない	2,51～100名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	労働組合すらない会社ではたとえ法案が成立したところで何も改善されないと思う。結局大企業の残業時間削減で溢れた仕事が下請けに回ってくるだけ。



「プレミアムフライデーについてのアンケート」 ＜会社で働く配偶者がいる女性＞回答者プロフィール

＜年代＞

No.	年代	n	%
1	20代以下	57	7.5
2	30代	281	36.9
3	40代	264	34.6
4	50代	130	17.1
5	60代以上	30	3.9
	不明	0	
	全体	762	100.0

＜子どもの有無＞

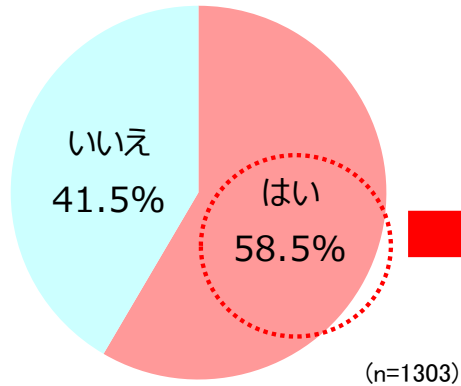
No.	子どもの有無	n	%
1	いる	532	69.8
2	いない	230	30.2
	不明	0	
	全体	762	100.0

＜末子年齢＞

No.	末子年齢	n	%
1	未就学児	144	47.5
2	小学校低学年	37	12.2
3	小学校高学年	16	5.3
4	中学生	20	6.6
5	高校生	23	7.6
6	大学・社会人以上	63	20.8
	不明	459	
	全体	303	100.0

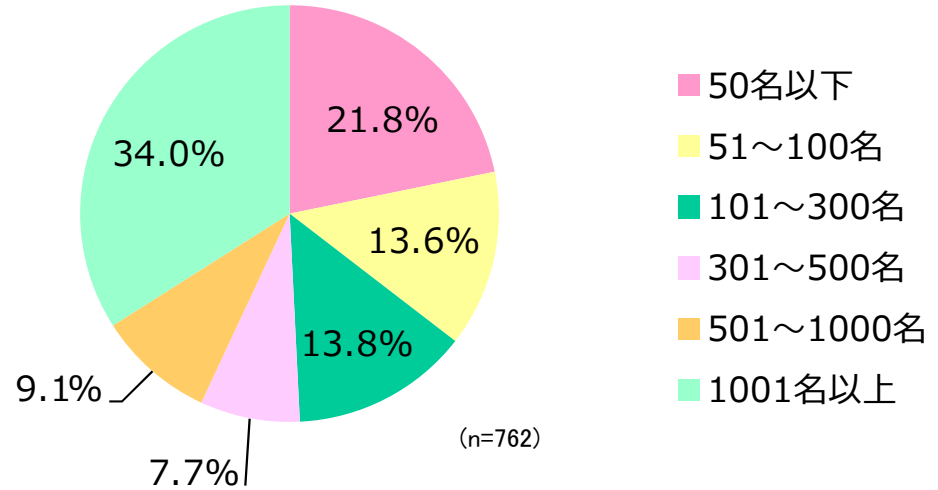


Q20. あなたの配偶者は会社にお勤めですか？

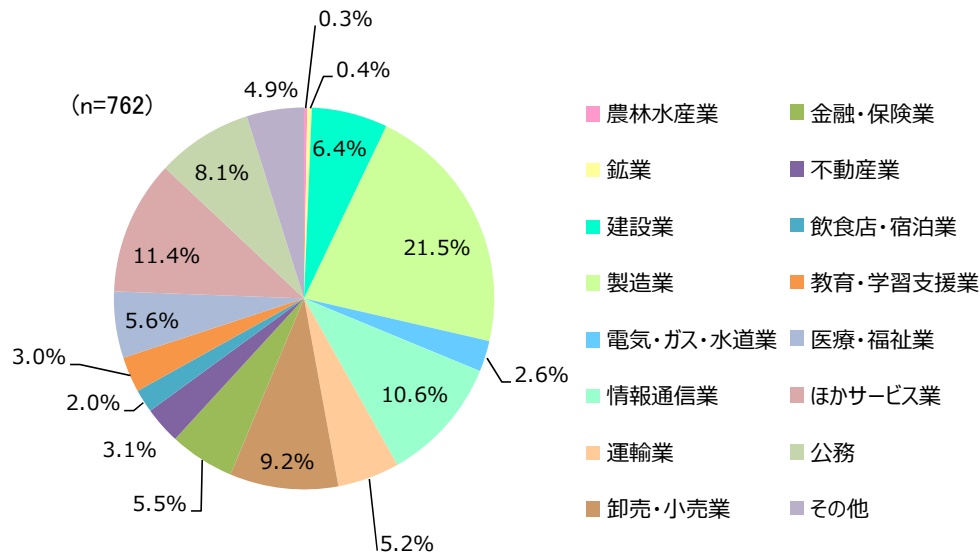


＜会社にお勤める配偶者がいる女性に対する設問＞

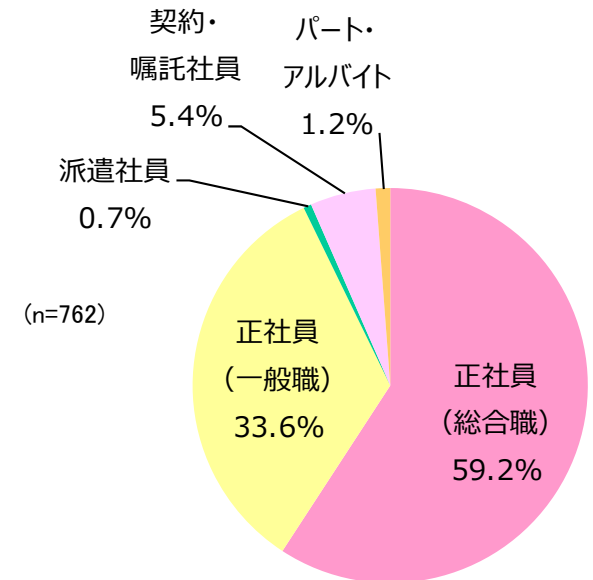
Q21. あなたの配偶者がお勤めしている会社の従業員数をお選びください



Q22. あなたの配偶者がお勤めしている会社の業種をお選びください



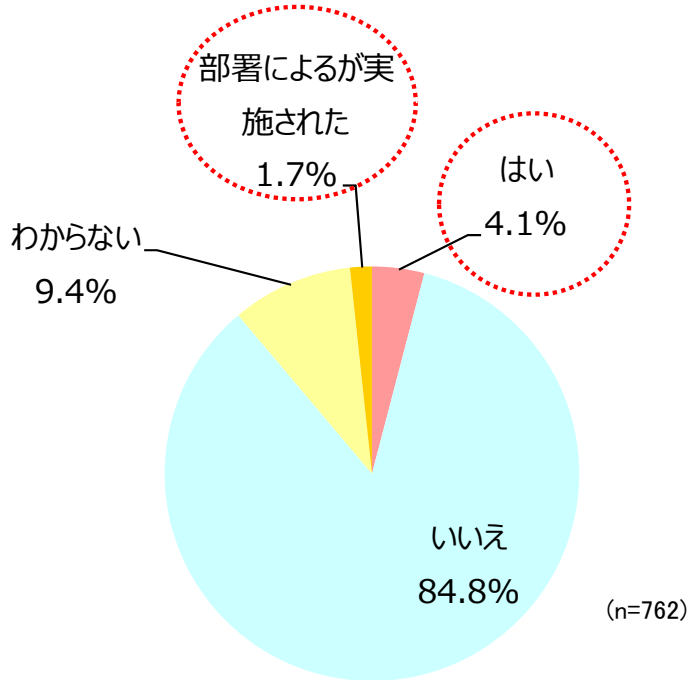
Q23. あなたの配偶者の働き方を教えてください



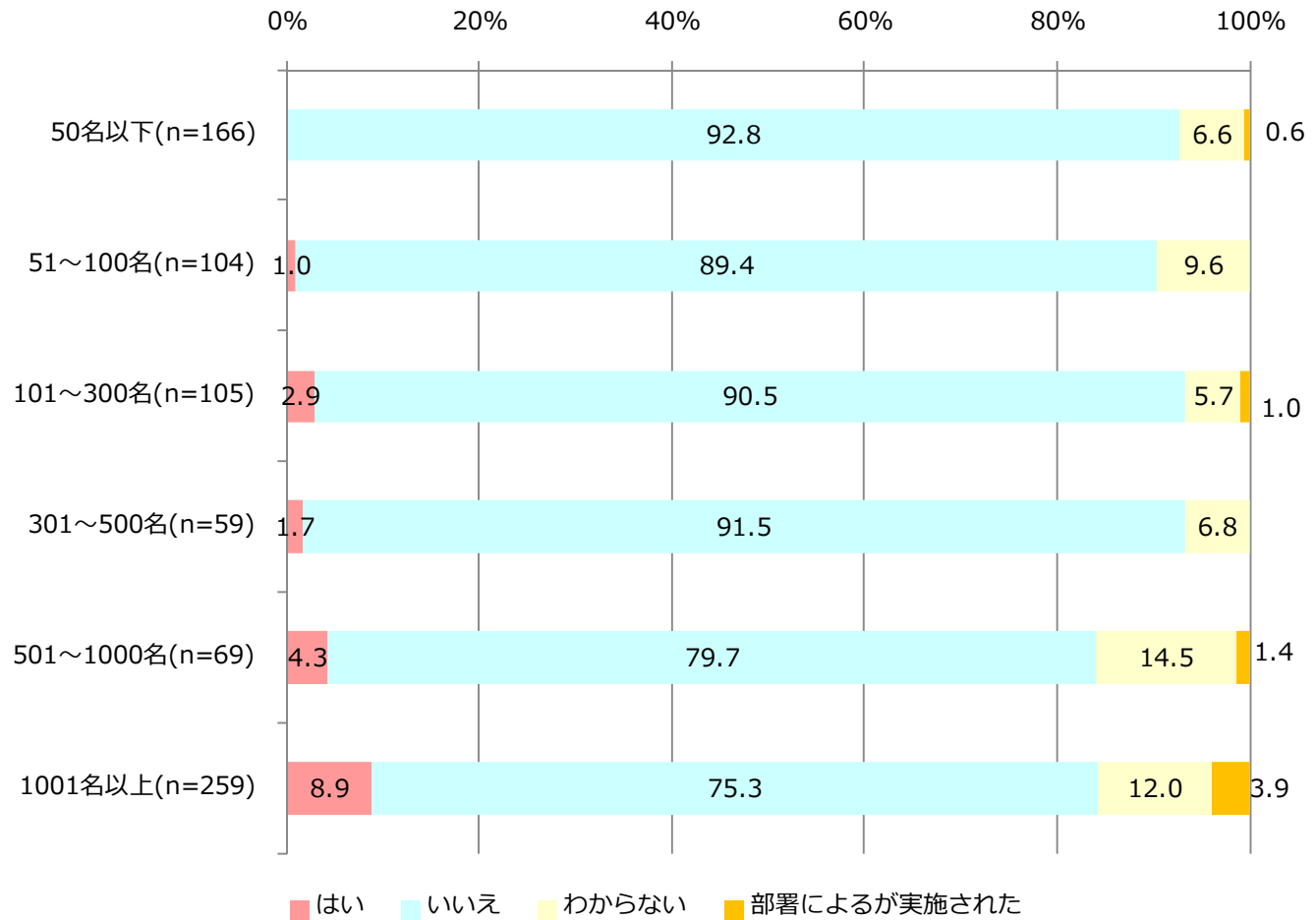


<会社勤めの配偶者がいる女性に対する設問>

Q24. あなたの配偶者がお勤めしている会社では、2月24日金曜日にプレミアムフライデーは実施されましたか？



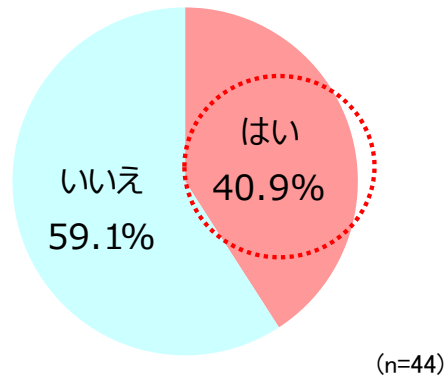
【勤務先の従業員数別】





<会社に通める配偶者がいる女性に対する設問>

Q25. 実施された・部署によるが実施されたという方、あなたの配偶者は2月24日金曜日に、プレミアムフライデーで普段より早く帰ってきましたか？



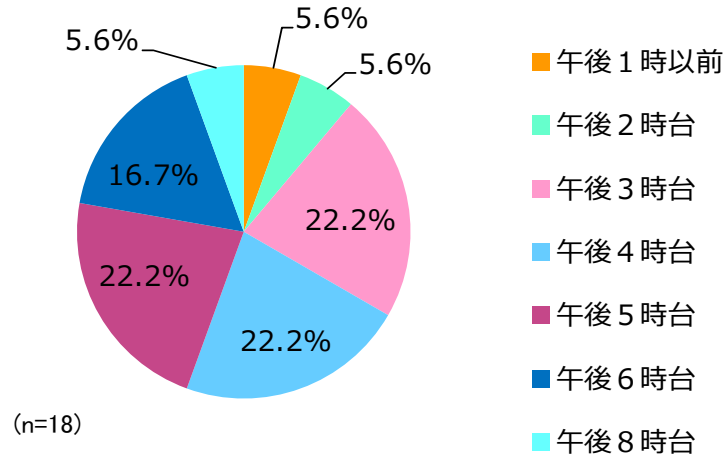
【勤務先の従業員数別】



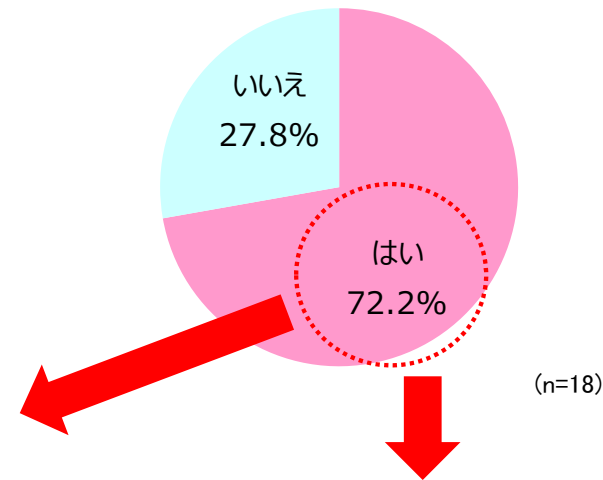


<会社に勤める配偶者がいる女性に対する設問>

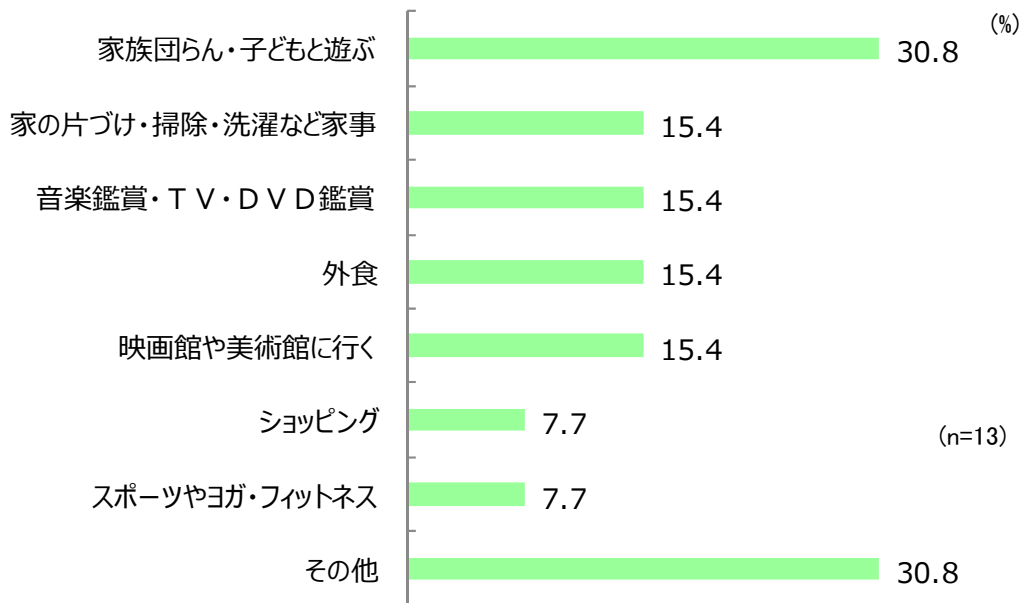
Q26. 配偶者が普段より早く帰ってきた方、
あなたの配偶者はプレミアムフライデーで何時ごろに帰ってきましたか？



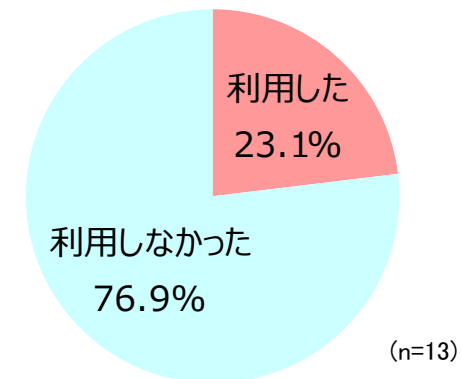
Q27. 配偶者が普段より早く帰ってきた方、
配偶者はプレミアムフライデーを自分や子どもと一緒に過ごしましたか？



Q28. 配偶者がプレミアムフライデーを自分や子どもと一緒に過ごしたと答えた方、
どのように一緒に過ごしましたか？あてはまるものをいくつかも



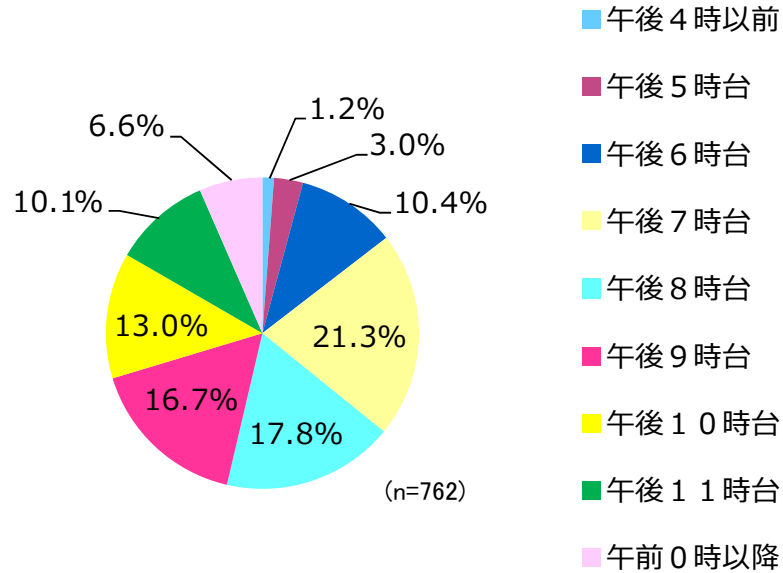
Q29. 配偶者がプレミアムフライデーを自分や子どもと一緒に過ごしたと答えた方、
プレミアムフライデー特典を利用しましたか？



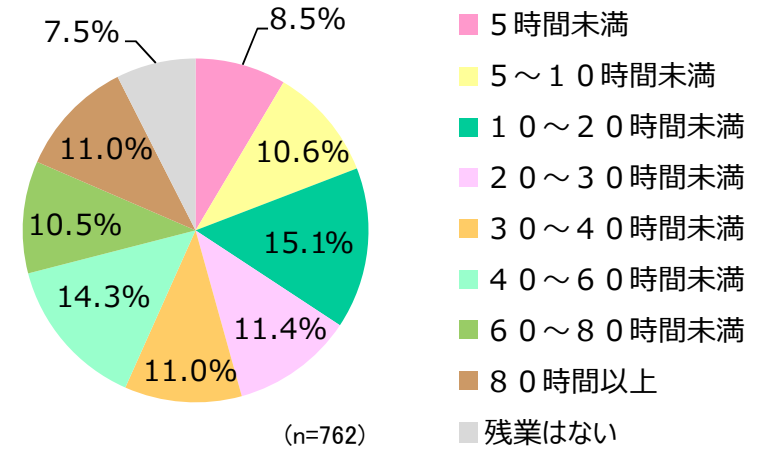


<会社勤める配偶者がいる女性に対する設問>

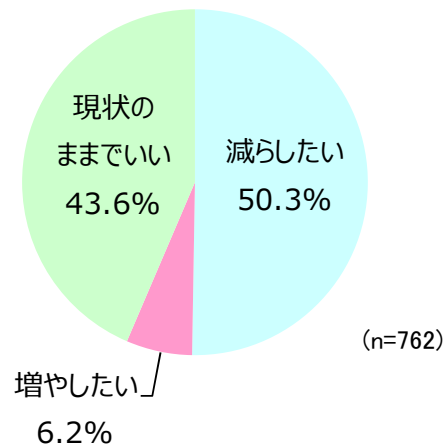
Q30. あなたの配偶者がいつも帰ってくる時間はだいたい何時ごろぐらいですか？

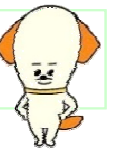


Q31. あなたの配偶者の普段の1カ月あたりの残業時間は、何時間ぐらいですか？



Q32. あなたは、配偶者の残業を減らしたいと思っていますか？





<会社に勤める配偶者がいる女性に対する設問>

Q32-2. 会社に勤める配偶者の残業を減らしたいor増やしたいor現状のままでもいい理由(FA抜粋)①

年齢	都道府県	未婚	お子様の有無	配偶者がいつも会社を出る時間	配偶者の普段の1カ月あたりの残業時間	配偶者の残業を減らしたいか	配偶者の残業を減らしたいor増やしたいor現状のままでもいい理由
38	北海道	既婚	いる	6.午後9時台	3.10~20時間未満	1.減らしたい	睡眠時間が減って疲れが取れていない。平日は子供との時間も30分くらいしかない。
38	東京都	既婚	いる	4.午後7時台	4.20~30時間未満	1.減らしたい	もっと家のことをやってほしい。
35	富山県	既婚	いる	4.午後7時台	4.20~30時間未満	1.減らしたい	残業代もでないの。一人で子ども二人を見るのは辛いです。
45	北海道	独身	いる	4.午後7時台	4.20~30時間未満	1.減らしたい	年棒制なので残業代が込みなので 少ないほうがいい
47	静岡県	既婚	いる	5.午後8時台	4.20~30時間未満	1.減らしたい	サービス残業なので給料は変わらないき体を壊してしまいたいから。
29	東京都	既婚	いる	6.午後9時台	4.20~30時間未満	1.減らしたい	家族との時間を増やしてほしい
35	埼玉県	既婚	いる	6.午後9時台	4.20~30時間未満	1.減らしたい	朝も早く夜も遅く、子供との時間が平日はほとんどありません。休日も接待ゴルフなどある時があるので、少しでも子供と触れ合う時間が欲しいと思うので、残業は減らしてほしいです。プレミアムフライデーを知り期待はしていたのですが、そんなのないと。残念で仕方ないです。
37	神奈川県	既婚	いる	6.午後9時台	4.20~30時間未満	1.減らしたい	毎日残業で、健康や体力が心配なので。
47	神奈川県	既婚	いる	9.午前0時以降	4.20~30時間未満	1.減らしたい	管理職なので、残業代はつきません。残業を少しでも減らしてほしいと思っています。
45	福井県	既婚	いる	3.午後6時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	みんなで夕食を食べられるから。
26	神奈川県	既婚	いる	4.午後7時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	仕事より子供と過ごす時間を大切にしてほしいから。
29	新潟県	既婚	いる	4.午後7時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	平日子供達と触れ合う時間が無いので。
40	栃木県	既婚	いる	5.午後8時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	子どもの夕食や入浴を手伝ってほしいし、待っていると子どもが寝るのが遅くなったり、寝てしまっただけ起こすと不機嫌になるので、早く帰ってきてほしい。
28	神奈川県	既婚	いる	5.午後8時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	働きすぎだと思う。家族という時間を増やしてほしい
39	石川県	既婚	いない	6.午後9時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	あまり遅くまで仕事に根詰めてやっていると身体が心配だから。
31	福岡県	既婚	いる	6.午後9時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	サービス残業で疲れがたまるといいことないので。
31	福岡県	既婚	いる	6.午後9時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	家族との時間を増やしたいから
40	神奈川県	既婚	いる	6.午後9時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	子どもたちと風呂に入れる時間に帰ってほしい
46	神奈川県	既婚	いる	6.午後9時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	子どもとちゃんと話して欲しいから
45	神奈川県	既婚	いる	7.午後10時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	サービス残業なのに体に何かあったとき、きっと会社は面倒を見てくれないと思うので、会社より自分のことを大切にして、働いてほしいので。
31	東京都	既婚	いる	7.午後10時台	5.30~40時間未満	1.減らしたい	早く帰ってきて子どもたちと遊んであげてほしい。
34	千葉県	既婚	いる	9.午前0時以降	5.30~40時間未満	1.減らしたい	明らかに働きすぎ。体調を崩しそうで心配です。
39	愛知県	既婚	いる	4.午後7時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	いつも帰りが遅くて、疲れたと毎日愚痴を言うから
33	東京都	既婚	いない	4.午後7時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	一定の残業時間を過ぎないと残業代も入らないし、早く帰ってきて欲しいから。
33	宮城県	既婚	いる	4.午後7時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	家族で過ごせる時間を増やしたい
28	岡山県	既婚	いる	4.午後7時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	子供が小さいので早く帰ってきて お風呂とご飯を一緒にしてほしい
29	広島県	既婚	いる	5.午後8時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	もうすこし平日の家族団欒時間がほしいので
38	愛知県	既婚	いる	5.午後8時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	家事育児にもっとかかわってほしい。
31	大阪府	既婚	いる	5.午後8時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	子供の面倒を見てもらいたい
35	愛知県	既婚	いる	6.午後9時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	もっと早く帰ってきて子育てや家事など手伝ってほしい。
43	東京都	既婚	いない	6.午後9時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	もっと平日に二人の時間がほしい。
29	神奈川県	既婚	いる	6.午後9時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	育児を助けてもらいたいです。
42	福岡県	既婚	いる	6.午後9時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	早く帰ってきて家事も手伝って欲しい
35	埼玉県	既婚	いない	6.午後9時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	体が疲れきっているから。月40~60時間残業していますが、他社の過労死、自殺等の影響で、これでも改善された。体を壊したら元も子もないことを、会社も国も痛感してほしい。
32	宮城県	既婚	いる	6.午後9時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	平日、子どもや自分と過ごす時間が少ないもしくは全くないから。
32	大阪府	既婚	いる	6.午後9時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	保育園児がいるため、フルタイムで働いた後は、とてもバタバタ。主人が夜21時すぎるのがあたりまえになっているが、もう少し早く帰ってきて助けてもらいたい。かといって、早く帰ってきてもらったら、人員の少ない会社ではそのしわ寄せが次の日だったり休日出勤に結局つながるので、ただただ残業だけ減らすのも考え物。
31	千葉県	既婚	いる	6.午後9時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	夜の残業より、朝の早出の方が辛そう。保育園の送迎を両親どちらもできたらいいなと思ったため
29	静岡県	既婚	いる	7.午後10時台	6.40~60時間未満	1.減らしたい	帰ってくるのが遅く、家族で食事を摂れないから。
37	神奈川県	既婚	いる	9.午前0時以降	6.40~60時間未満	1.減らしたい	なるべく早く帰宅してもらってもう少し子供との時間を過ごしてもらいたい。
36	香川県	既婚	いる	3.午後6時台	7.60~80時間未満	1.減らしたい	残業代も払ってもらえないのに、残業させないでほしい
42	愛知県	既婚	いない	5.午後8時台	7.60~80時間未満	1.減らしたい	人数も足りてなく、早出、残業当たり前なので、見ていて身体を壊すんじゃないかと思うから。
28	兵庫県	既婚	いる	6.午後9時台	7.60~80時間未満	1.減らしたい	子供が昨年産まれましたが、夜帰宅する頃には子供が寝ており平日ほとんど触れ合いがないため。社内結婚のため残業が減らさないといいのはよく分かるのですが、減るといいなと思っております。



<会社に勤める配偶者がいる女性に対する設問>

Q32-2. 会社に勤める配偶者の残業を減らしたいor増やしたいor現状のままでいい理由(FA抜粋)②

年齢	都道府県	未婚	お子様の有無	配偶者がいつも会社を出る時間	配偶者の普段の1か月あたりの残業時間	配偶者の残業を減らしたいか	配偶者の残業を減らしたいor増やしたいor現状のままでいい理由
33	神奈川県	既婚	いない	7.午後10時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	いつも疲れたと言っているし、家事をしてくれないし頼みづらいので。残業が減って、家事や夫婦でゆっくり過ごす時間が平日にも作れたらいいなと思います。
37	東京都	既婚	いる	7.午後10時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	家族の時間を大切にしてほしい。体調も心配
49	滋賀県	既婚	いる	7.午後10時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	人生、会社だけ、みたいでつまらない。かわいそう。
30	東京都	既婚	いない	7.午後10時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	平日の夕方以降に一緒に過ごす時間を増やしたいため。一緒に夕食をゆっくり食べたい。
32	埼玉県	既婚	いる	7.午後10時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	平日は家族の時間が1分も取れていないため。これから、子どもが増えるので、早く帰ってきてほしい。
42	香川県	既婚	いる	7.午後10時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	毎日残業で体が辛そうだし、会話もする時間があまりないから
32	神奈川県	既婚	いない	8.午後11時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	残業は遅くまでやっているし、朝は早く出勤するし、かわいそうになる。やる事が多くてお昼ごはんをとる時間も無い様子。
55	大阪府	既婚	いる	8.午後11時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	人手が足りないらしく、ずーっと残業が続いていて、本人の健康が心配です。本人は苦にならないらしいのですが、私はこういう結婚生活は望んでいません。最近では休日も出勤で、深夜に帰宅しています。代休はそんなにとっていません。
40	大阪府	既婚	いる	8.午後11時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	早く帰って育児をしてほしい
39	東京都	既婚	いる	8.午後11時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	平日は私が仕事後に、子供3人の面倒を見なければならず、家事と育児で座る暇もないため
39	埼玉県	既婚	いる	8.午後11時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	毎日ぐたぐたに疲れていて、見ていて辛いから。
40	東京都	既婚	いる	8.午後11時台	7.60～80時間未満	1.減らしたい	毎日睡眠不足で、休日も疲れていて家族との時間がとれないので。
32	東京都	既婚	いる	9.午前0時以降	7.60～80時間未満	1.減らしたい	休みの日は寝てばかりで、疲れがたまっているのでこどもがいつもがっかりするので。
32	千葉県	既婚	いる	5.午後8時台	8.80時間以上	1.減らしたい	家族との時間を大切にしたい。
46	大阪府	既婚	いない	7.午後10時台	8.80時間以上	1.減らしたい	サービス残業・休日出勤ばかりで代わりの休みも十分に取れないような状態です。有休なんて、病院にいくときくらいしか取れません。さすがにそれが常態化しているので、ちゃんと人を雇ってよ、と思ってしまいます。
45	神奈川県	既婚	いない	7.午後10時台	8.80時間以上	1.減らしたい	残業だけでなく休日出勤もあるが、名ばかり管理職で残業代も休日出勤手当もない。時給にしたら最低賃金を下回っていると思う。
36	神奈川県	既婚	いる	7.午後10時台	8.80時間以上	1.減らしたい	仕事におわれて家で過ごすことや子供と過ごすことがまったくないので減らしてほしいです。残業してないとい仕事してない、という風潮が蔓延しているのがだめだと思います。
33	愛知県	既婚	いない	7.午後10時台	8.80時間以上	1.減らしたい	疲弊してる。仕事のために生きてるように見える
32	大阪府	既婚	いない	7.午後10時台	8.80時間以上	1.減らしたい	平日夜は時間的に会話すらできないことが多く、もっと一緒にいる時間が欲しい。また、体が心配。
36	和歌山県	既婚	いる	8.午後11時台	8.80時間以上	1.減らしたい	家族とのコミュニケーションがとれないから
33	神奈川県	既婚	いない	8.午後11時台	8.80時間以上	1.減らしたい	残業ばかりしてて体が心配のため
31	京都府	既婚	いる	8.午後11時台	8.80時間以上	1.減らしたい	子どもと顔を合やすことのない生活が嫌です
33	兵庫県	既婚	いる	8.午後11時台	8.80時間以上	1.減らしたい	子供の寝顔しか見れないような状況だから。
32	愛知県	既婚	いる	8.午後11時台	8.80時間以上	1.減らしたい	子供の世話をしてほしい
48	大阪府	既婚	いない	8.午後11時台	8.80時間以上	1.減らしたい	体がもちそうにないです。心配になります。非時間管理なので残業代も出ないので本当に辛いです。
35	東京都	既婚	いる	8.午後11時台	8.80時間以上	1.減らしたい	毎日ぐたぐたになっているので。
35	神奈川県	既婚	いない	9.午前0時以降	8.80時間以上	1.減らしたい	家族と過ごす時間がないから。
39	大阪府	既婚	いる	9.午前0時以降	8.80時間以上	1.減らしたい	子供のお誕生日やクリスマスのときなど、仕事で不在の状態が数年続いているので、イベントごとぐらいは早く帰ってきてほしい。年齢とともに体力の心配、過労による弊害がでないか心配。
34	大阪府	既婚	いない	9.午前0時以降	8.80時間以上	1.減らしたい	長時間労働によって心身の健康を損なうのではないかと心配だから
32	愛知県	既婚	いる	9.午前0時以降	8.80時間以上	1.減らしたい	働き方は自由ですが、身体を壊してまで働くような働き方はどうかと思います。もっと身体を休めてほしいです。
38	千葉県	既婚	いる	9.午前0時以降	8.80時間以上	1.減らしたい	毎日夜の12時半に帰ってきて朝は普通に出勤します。身体がしんどそうでも土日も回復させるのに寝てばかりです。1歳の子供とのコミュニケーションもなかなか取れない状態。何より健康状態も心配です。
41	愛知県	既婚	いる	4.午後7時台	3.10～20時間未満	2.増やしたい	家事育児をしないなら仕事しろ
57	兵庫県	既婚	いる	4.午後7時台	5.30～40時間未満	2.増やしたい	残業手当が一時間4000円以上あるので、残業代が増えれば家計は大助かり
46	愛媛県	既婚	いる	6.午後9時台	6.40～60時間未満	2.増やしたい	残業代イコール生活費なので。
31	三重県	既婚	いる	7.午後10時台	7.60～80時間未満	2.増やしたい	お金たくさん必要です。マイホーム、子供等
43	大阪府	既婚	いる	8.午後11時台	8.80時間以上	2.増やしたい	子供が大きくなり手がからなくなった今、帰ってこられても困る。残業代がでるなら帰らずに残業代を稼いでほしい
34	大阪府	既婚	いる	3.午後6時台	3.10～20時間未満	3.現状のままでいい	収入は減るけど、子育てと一緒にもらえるので
43	埼玉県	既婚	いる	5.午後8時台	4.20～30時間未満	3.現状のままでいい	残業代が減ってしまうと、生活が苦しくなるから
46	東京都	既婚	いない	5.午後8時台	4.20～30時間未満	3.現状のままでいい	残業代はそれなりに貰わないと家計が厳しくなる
42	栃木県	既婚	いる	4.午後7時台	5.30～40時間未満	3.現状のままでいい	残業代で月に10万以上あるので、助かる。
46	京都府	既婚	いない	5.午後8時台	5.30～40時間未満	3.現状のままでいい	残業代が無いと給料が少なすぎるから
32	大阪府	既婚	いる	6.午後9時台	6.40～60時間未満	3.現状のままでいい	残業が減ることで、給料が減るのは困るから。基本給が増えて残業が減るなら問題ないが、そんな簡単には基本給は増えない。
38	福岡県	既婚	いる	7.午後10時台	7.60～80時間未満	3.現状のままでいい	残業代込の収入で生活が成り立っているから



<会社に勤める配偶者がいる女性に対する設問>

Q33. プレミアムフライデーについての意見・感想があればお聞かせください(FA抜粋)①

年齢	都道府県	お子様の有無	働き方	配偶者がお勤めしている会社の従業員数	配偶者がお勤めしている会社の業種	配偶者の働き方	プレミアムフライデーについての意見・感想
28	岡山県	いる	専業主婦	6.1001名以上	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	あまり関係ない。月末に1日早く帰るより 毎日コンスタントに早く帰れる環境の方が良いと思う。
54	兵庫県	いる	パート・アルバイト	5.501~1000名	15.公務	2.正社員(一般職)	いいことだと思うが定着するかどうか疑問。
32	佐賀県	いない	専業主婦	5.501~1000名	4.製造業	1.正社員(総合職)	いい制度だとは思いますが、その反面、外食産業の方は忙しくなりプレミアムフライデーの早上がりは出来ないと思う。全ての日本国民の為の制度があるといいなと思う。
46	京都府	いない	フルタイムワーク	3.101~300名	4.製造業	4.契約・嘱託社員	ウチには関係ないけど 経済が活性化するなら良いとおもう
29	東京都	いない	フルタイムワーク	6.1001名以上	6.情報通信業	1.正社員(総合職)	うちの会社では積極的に取り入れられて、ほとんどの社員がプレミアムフライデーで15時退社していました。月末にむけてワクワクするし、有意義な時間を過ごせるので、とてもよい施策だと感じました。
35	千葉県	いる	専業主婦	3.101~300名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	おそらく一生縁がないので特に気にしていません
36	宮城県	いない	フルタイムワーク	3.101~300名	15.公務	2.正社員(一般職)	おとくイベントがあったら参加したい。
40	大阪府	いる	専業主婦	6.1001名以上	6.情報通信業	1.正社員(総合職)	お給料が上がらないのに、消費だけを促す考えがお役人らしい。
55	大阪府	いる	専業主婦	5.501~1000名	15.公務	2.正社員(一般職)	ごく一部の恵まれた企業だけがお金を使って、それを支えるサービス業は余計に忙しいし、なぜ月末に設定したかもわかりません。
57	北海道	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	15.公務	1.正社員(総合職)	ごく一部のみにしか当てはまらないので、それなら祭日を増やす方が良いと思う
49	東京都	いない	フルタイムワーク	2.51~100名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	この日は早く帰れ、外で消費しろと決められることに腹が立つ。皆一斉じゃないと帰れない職場の風土がおかしい。
43	東京都	いない	フルタイムワーク	6.1001名以上	16.その他	1.正社員(総合職)	ご勝手にというのが正直なところです。
47	東京都	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	サービス業の人は逆に活用できないので、皆が利用できる制度をつくって欲しいです
30	岐阜県	いない	フルタイムワーク	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	サービス業の方の負担が増えるように感じる。プレミアムフライデーはどこかに食べに行ったり、遊びに行くのではなく「家族でゆっくり家にいましょう」という形で日本の家族のあり方を考える方に注力したらいいと思う。
50	千葉県	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	4.製造業	2.正社員(一般職)	サービス業界にも余暇が作れるといいですね。一部の方だけが得をするのはどうなのでしょう。
28	神奈川県	いる	専業主婦	6.1001名以上	4.製造業	2.正社員(一般職)	スーパーのセールがあったら主婦はお金使ってしまうなと思いました
47	神奈川県	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	8.卸売・小売業	5.パート・アルバイト	すべての業種に恩恵が受けられるようにしてほしいです。
32	東京都	いる	専業主婦	5.501~1000名	16.その他	1.正社員(総合職)	テレビで散々言っていたので主人の会社はどうなのかなと思っていたが、会社ではプレミアムのプの字も出さず全く関係ないという感じ。それどころかいつもより帰りがプレミアム遅かったです。結局いつも通り残業で家に着くのは12時を回ってました。もう何も期待しません。
42	北海道	いない	フルタイムワーク	2.51~100名	16.その他	1.正社員(総合職)	とにかく一部で盛り上がっていて、消費者(働く側)は全く関係のない話でした。3月4月も一番忙しい時期なので、かえって仕事のモチベーションが下がる(でも働かなくてはいけない)世の中の会社が一番忙しい時期を政府はわかっているのかと思います。
34	千葉県	いる	専業主婦	5.501~1000名	11.飲食店・宿泊業	1.正社員(総合職)	なかなか導入が難しいと批判されてるが、まずはどんどんやってみるべき。ただ、月末より月中の方が休みやすいと思う。たとえ打ちきりになっても、働きかた革命に一石投じる政策になってほしい
50	埼玉県	いる	パート・アルバイト	2.51~100名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	なんで月末に実施するのかなと疑問に思っています。どうせなら休みにしちゃえと思うのです。
37	岐阜県	いる	専業主婦	6.1001名以上	7.運輸業	1.正社員(総合職)	ニュースでも見ただけれど、取り上げているのは一度は聞いたことのある企業や公務員ばかりでした。結局苦勞している中小企業には全く関係ないので、役人の考えることは本当机上の空論だと改めて感じました。
45	愛知県	いる	フルタイムワーク	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	フレックスや半日年休で、個人で対応のままでは、あまり浸透しないと思う。本気で導入したいなら、給料はきちんとはらい、全員強制的に3:30で帰宅!とするべきだ。
51	東京都	いない	パート・アルバイト	2.51~100名	13.医療・福祉業	1.正社員(総合職)	プレミアムフライデーが実施されても、将来の不安が無くならなければ消費は向上かないと思います。
58	宮城県	いる	専業主婦	6.1001名以上	3.建設業	2.正社員(一般職)	プレミアムフライデーで、あまり恩恵を受けている人が多くないので、別になくてもいいと思う。
52	東京都	いる	専業主婦	6.1001名以上	9.金融・保険業	1.正社員(総合職)	プレミアムフライデーで早く退社する人のために遅くまで働く他社がある。
49	滋賀県	いる	専業主婦	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	プレミアムフライデーなんて関係ない、って人が多すぎる。うちも、そうなので、ニュース見てムカついてた。
38	大阪府	いる	パート・アルバイト	1.50名以下	13.医療・福祉業	1.正社員(総合職)	プレミアムフライデーより、ハッピーマンデーで、午後から出勤したい
30	群馬県	いる	フルタイムワーク	2.51~100名	3.建設業	1.正社員(総合職)	もっと賛同企業がふえてほしい
36	神奈川県	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	3.建設業	1.正社員(総合職)	もっと法律的に強制力がないと浸透しません。もっと強制力があるといいです。
34	東京都	いる	フルタイムワーク	6.1001名以上	15.公務	1.正社員(総合職)	もともと強制力はないので、意味がない。月末の金曜日なんて忙しいので、難しいと思います。
39	神奈川県	いる	フルタイムワーク	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	やるならもっと強制的にやっていたほうが良い
37	大阪府	いない	フルタイムワーク	2.51~100名	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	やるなら全社でして欲しい。中途半端過ぎる。
40	東京都	いる	そのほか	3.101~300名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	よほどの大企業や国にすりよっている企業しか実施できないくならない企画と思う。それより土日祝日を休めない人達の連休を法律で作るべき。週1休みや週2休みでも連休じゃないと体はゆっくり休めないしなんだか可愛そう。その点、土日祝日休みという仕組みはきちんと体も心も休めて利にならなくとも思う。プレミアムフライデーより先にそういう事を考えて欲しい。
31	京都府	いる	専業主婦	4.301~500名	4.製造業	2.正社員(一般職)	意味がなさそう。それなら、有給消化率をあげられるような働きかけをしてほしい
49	京都府	いない	パート・アルバイト	4.301~500名	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	一部の企業、公務員だけの制度。あまり意味ないような・・・。有休を完全に取ることを義務としたほうが良い。
48	愛知県	いる	パート・アルバイト	1.50名以下	8.卸売・小売業	1.正社員(総合職)	一部の企業の人くらいしか関係のない取り組みのような気がします。
57	兵庫県	いる	専業主婦	3.101~300名	15.公務	1.正社員(総合職)	一部の大手企業は実施できて中小企業は難しいのでは
54	宮城県	いない	フルタイムワーク	1.50名以下	3.建設業	4.契約・嘱託社員	何とも言えないです。まず、給料を上げて貰いたいです。ここ5年は上がってないです。色々保険が上がったり、消費税が上がったりしているのに据え置き。働く気がわかきません。だけど1時間でも2時間でも早く帰りたいです。主婦はいろいろやる必要がありますからね。
55	福岡県	いない	フルタイムワーク	6.1001名以上	13.医療・福祉業	2.正社員(一般職)	可能な業界は実施すればいいと思う。プレミアムフライデーのために、他の日の残業が増えることがないのなら、大歓迎。



<会社に勤める配偶者がいる女性に対する設問>

Q33. プレミアムフライデーについての意見・感想があればお聞かせください(FA抜粋)②

年齢	都道府県	お子様の有無	働き方	配偶者がお勤めしている会社の従業員数	配偶者がお勤めしている会社の業種	配偶者の働き方	プレミアムフライデーについての意見・感想
31	神奈川県	いる	専業主婦	2.51~100名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	我が家ではどくにも変わらないいつもの金曜日でしたが、プレミアムフライデーのキャンペーンでセールをしているお店があったり、コンビニでコーヒーが買えたりとお得な事があったので良かったです。
38	大阪府	いない	専業主婦	5.501~1000名	7.運輸業	2.正社員(一般職)	我が家は直接は関係ない感じですが、百貨店など色々イベントなどが増えるのと見ていて楽しいなとは思っています。そこで消費するかという、また別ですが…。やはり現実的に給与の面が増えないと、難しいところはあります。
46	兵庫県	いない	フルタイムワーク	1.50名以下	7.運輸業	2.正社員(一般職)	会社の賛同ではなく、国的に実施してほしい。
33	埼玉県	いる	フルタイムワーク	2.51~100名	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	関係ないところには対岸のお祭りです。
29	神奈川県	いる	フルタイムワーク	1.50名以下	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	関係のない企業に対して別の取り組みをしてもらいたいです。
35	埼玉県	いる	専業主婦	3.101~300名	4.製造業	1.正社員(総合職)	帰宅が早ければ、お出かけついでに夕食も外食ができたり、いいなと思う事も多いです。出費はかかりますが、それで家族の時間が増えるなら、コミュニケーションも取れて夫婦の仲も良くなると思います。いいことづくしなので、もっと広めてほしいと思います。
36	兵庫県	いる	専業主婦	3.101~300名	15.公務	1.正社員(総合職)	強制的に実施しないと、なかなか実施しない会社が多いと思う。
61	神奈川県	いる	専業主婦	6.1001名以上	3.建設業	1.正社員(総合職)	業種によっては(サービス業など)かえって忙しくなる人もいると思う。また派遣で時給計算の人は収入が減るのではないだろうか。
56	神奈川県	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	7.運輸業	2.正社員(一般職)	結局大手の会社だけが実施して、そのしわ寄せが中小企業に来るのではないかと。ますます。労働の格差が広がるだけのような気がする。
42	東京都	いる	専業主婦	3.101~300名	13.医療・福祉業	1.正社員(総合職)	月に一回、早く帰れるのはいいかもしれないけれど、結局家には帰らずに飲みに行くだけだと思うので、私としてはあまり賛成していない。
29	東京都	いない	フルタイムワーク	6.1001名以上	9.金融・保険業	1.正社員(総合職)	月末の金曜日に早く帰ることができる企業は少ないうに、結局仕事が終わらず帰れないので、いっそのこと休みしてほしい。
50	東京都	いる	フルタイムワーク	6.1001名以上	9.金融・保険業	1.正社員(総合職)	月末の金曜日に早く帰るのは、夫婦ともども業務的に難しい。一部の会社しか適用できない制度だと思う。
30	東京都	いる	専業主婦	6.1001名以上	5.電気・ガス・水道業	2.正社員(一般職)	月末は忙しいのでそんなに早く帰れないのであまり意味がないとの事。早く帰れても給料が減るから損!
27	大阪府	いない	フルタイムワーク	3.101~300名	4.製造業	2.正社員(一般職)	月末は忙しい人が多いと思うので、実施日を変えた方がよいと思う
32	千葉県	いない	フルタイムワーク	3.101~300名	15.公務	1.正社員(総合職)	月末は忙しい部署なので、会社で実施しても参加できなさそう。他の人が帰るのを後目に毎回参加できないのは悲しい。
31	滋賀県	いない	パート・アルバイト	6.1001名以上	15.公務	2.正社員(一般職)	公務やサービス業などの職種ではどうしても導入できないところも多いと思う。不公平かなと思う反面、主婦としてはバーゲン等が沢山あるので大賛成。
39	兵庫県	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	16.その他	1.正社員(総合職)	参加出来るかは別として様々なサービスがあるのは、ウキウキして楽しいので良い。実際、その受け皿になる方達はプレミアムフライデーを楽しめないし、参加出来ない企業も多数。月末フライデーが難しい企業向けに、月初マンデーもありかも。
31	宮城県	いない	フルタイムワーク	1.50名以下	13.医療・福祉業	2.正社員(一般職)	賛同した事業者のみという設定が中途半端。導入しない割合が高いのは当たり前の結果。
30	静岡県	いる	パート・アルバイト	2.51~100名	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	実施されている会社とされない会社との差が開いていくと思った。あれば嬉しいが、実施までにはなかなか難しいと思う。
41	大阪府	いる	パート・アルバイト	4.301~500名	10.不動産業	1.正社員(総合職)	実施するかどうかは各企業に任せる、ではなく、もっと強制力のある方法で実施して欲しい
40	大阪府	いる	パート・アルバイト	1.50名以下	4.製造業	1.正社員(総合職)	実施するなら一部の会社だけでなく徹底的にやしてほしい
41	神奈川県	いる	フルタイムワーク	5.501~1000名	6.情報通信業	1.正社員(総合職)	実施する企業は少ないのでは。。。早く帰った分お給料が減るのなら、消費にはつながらないようにも思う。
59	大阪府	いない	専業主婦	1.50名以下	15.公務	4.契約・嘱託社員	実施できる(大)企業とできない中小企業とでますます格差が広がりがりあまり感心しません。
54	神奈川県	いない	パート・アルバイト	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	職種によって、偏りが出してしまうので、あまり魅力的な感じがしない。
32	大阪府	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	正社員にとっては良いかもしれないが、派遣社員、パートなど時給で働いている人からすれば、稼げる時間が減るのに、早く帰れるからと消費行動に繋がるかはわからない。みんなにとって良い制度なら多くの企業で取り入れられそうだが、良し悪しだと思う。
32	千葉県	いる	パート・アルバイト	1.50名以下	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	大手で余裕のある仕事勤めの会社じゃないと無理だと思いますし、現実私会社では当てはまらないですね。また経済的効果とかもほとんど意味ないと思います。
45	埼玉県	いない	フルタイムワーク	5.501~1000名	6.情報通信業	1.正社員(総合職)	中小企業では難しいと思われる。よけいに格差社会なんだと実感する。やるのであれば、任意ではなく15時に終わるとような決まりにしてしまえばいいと思う。中途半端でかえってカオスになっている。
43	宮城県	いる	専業主婦	6.1001名以上	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	定着し、毎晩遅くまで働く会社はおかしいと思われる風潮になってほしい。
33	愛知県	いる	専業主婦	1.50名以下	13.医療・福祉業	1.正社員(総合職)	定着するのは難しいと感じます。働き方を根本的に変えないと実施できない業界が多すぎるのでは。
30	福岡県	いない	フルタイムワーク	1.50名以下	5.電気・ガス・水道業	2.正社員(一般職)	店舗で営業時間が決まっているので出来るわけがない。大手しかできないようなことをしてほしい。
29	新潟県	いる	専業主婦	3.101~300名	4.製造業	2.正社員(一般職)	都会だけで、地方はそんなのありません!
53	兵庫県	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	9.金融・保険業	1.正社員(総合職)	土日休みなので、金曜日まで早帰りされると困る。どーせ帰ってもゲームしかしてないのに~
55	大阪府	いる	パート・アルバイト	5.501~1000名	13.医療・福祉業	1.正社員(総合職)	働いている日本国民全員が休める訳ではないので、あってもなくてもどっちでもいい
39	大阪府	いる	フルタイムワーク	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	特に反対する理由はない。商品が安く購入できる機会ができるのであればそれで良い。
41	宮城県	いない	フルタイムワーク	1.50名以下	8.卸売・小売業	1.正社員(総合職)	難しい職種が多い。不公平感を感じる。
35	東京都	いる	パート・アルバイト	2.51~100名	8.卸売・小売業	4.契約・嘱託社員	日本人の気質がこうなので、なかなか欧米人のように余暇を楽しむ私生活を充実させるという意識が低いので、浸透するには時間がかかると思う。
45	千葉県	いない	フルタイムワーク	6.1001名以上	3.建設業	1.正社員(総合職)	都市部の大きい会社ではやるけど小さい会社などはやらないと思う
52	宮城県	いる	専業主婦	2.51~100名	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	派遣には、お給料が減るので迷惑な話です。
34	東京都	いる	専業主婦	3.101~300名	16.その他	1.正社員(総合職)	夫の仕事には関係なかったが、コンビニなど何かがお得になったので、嬉しかった。お店でお得セールがあれば色々楽しみがある。
30	京都府	いる	パート・アルバイト	4.301~500名	5.電気・ガス・水道業	1.正社員(総合職)	夫は出向中ですが、本社ではプレミアムフライデーが実施されていました。グループ会社でも導入してほしいです。プレミアムフライデーで早く帰宅し、子供や家族と過ごす時間を増やせたら良いと思います。また、旅行なども行きやすくなりそう。導入企業が増えるとうれしいと思います。
36	静岡県	いる	専業主婦	2.51~100名	10.不動産業	1.正社員(総合職)	本当に必要とすべき会社に限って取り入れられることはなさそう
49	福岡県	いる	専業主婦	6.1001名以上	16.その他	1.正社員(総合職)	本当に必要な職場や人に実現できるか疑問。月の1日に特化するのではなく、なべて残業を減らすことが必要。
55	大阪府	いる	フルタイムワーク	1.50名以下	4.製造業	1.正社員(総合職)	理想と現実の問題・中小企業と大企業の違い・・・ちょっと寂しく感じます。



<会社に勤める配偶者がいる女性に対する設問>

Q34. 次回のプレミアムフライデーはどのように過ごしたいか、計画していることや希望があれば教えてください(FA抜粋)①

年齢	都道府県	お子様の有無	働き方	配偶者がお勤めしている会社の従業員数	配偶者がお勤めしている会社の業種	配偶者の働き方	次回のプレミアムフライデーはどのように過ごしたいか、計画していることや希望があれば教えてください
33	神奈川県	いない	フルタイム	2.51~100名	4.製造業	1.正社員(総合職)	いつも通りの仕事になるかと思いますが、スーパーで特売をやってくれたら買いに行くかもしれません。
29	静岡県	いる	専業主婦	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	お得なお店があれば、行きたい。
41	宮城県	いる	専業主婦	1.50名以下	3.建設業	1.正社員(総合職)	お得に買い物したい
26	兵庫県	いる	専業主婦	2.51~100名	7.運輸業	2.正社員(一般職)	セールとかあるならセールに行きたい。
38	広島県	いない	パート・アルバイト	2.51~100名	7.運輸業	1.正社員(総合職)	その日ぐらいいは、二人で、ゆっくりと食事を楽しみたいです
31	愛知県	いる	専業主婦	6.1001名以上	15.公務	1.正社員(総合職)	ただただ旦那さまには早く帰ってきて家庭のことをして欲しい。
29	大阪府	いない	専業主婦	2.51~100名	13.医療・福祉業	1.正社員(総合職)	プレミアムフライデーが仮に導入されるならば、結婚してから1度も行けていない旅行に近所でも良いから行きたいです。
40	滋賀県	いる	フルタイム	2.51~100名	4.製造業	1.正社員(総合職)	プレミアムフライデーを充実させるようにお小遣いが出れば良いと思う
56	広島県	いる	パート・アルバイト	2.51~100名	12.教育・学習支援業	2.正社員(一般職)	ほとんどの企業、学校が実施して、多くの人が金曜日の夕方を楽しく過ごせるのなら、その日にみんなで集まるようなことを企画してみたい。将来的に、友達と会うのはプレミアムフライデーとなれば、楽しいと思う。
32	千葉県	いる	パート・アルバイト	1.50名以下	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	まー取れるのでしたら家族と外食をしたいですね。美味しい食事をしたいです。
27	東京都	いる	フルタイム	1.50名以下	6.情報通信業	1.正社員(総合職)	もし叶うなら、普通の週末だといけない距離まで足をのばして家族みんなで旅行したいです。
59	静岡県	いる	専業主婦	2.51~100名	4.製造業	2.正社員(一般職)	もし実施されれば、お花見に行きたいと思います。
40	栃木県	いる	フルタイム	6.1001名以上	12.教育・学習支援業	1.正社員(総合職)	もし早く帰れるのなら、おいしいものを買って帰ってみんなでうちでちょっと豪華なご飯を食べるとか、家族団らの時間を持てるといいと思う。
26	福島県	いる	専業主婦	1.50名以下	16.その他	4.契約・嘱託社員	ゆっくり自分の好きな事にあてたい
36	大阪府	いない	パート・アルバイト	3.101~300名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	ゆったり美味しいものを食べて過ごしたい!
33	東京都	いない	専業主婦	2.51~100名	6.情報通信業	4.契約・嘱託社員	映画を観たり、どこかに出かけたい。
34	北海道	いる	専業主婦	5.501~1000名	15.公務	1.正社員(総合職)	温泉に行きたいです。
36	愛知県	いない	パート・アルバイト	6.1001名以上	12.教育・学習支援業	1.正社員(総合職)	家でのおんびりしたり、コンサートに行きたいです。
28	千葉県	いる	専業主婦	3.101~300名	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	家族でゆっくりと食事をしたい。できれば外食で!
35	愛知県	いる	フルタイム	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	家族で家でゆっくり過ごしたい。
38	神奈川県	いる	フルタイム	6.1001名以上	4.製造業	2.正社員(一般職)	家族で外食したいです。
36	和歌山県	いる	専業主婦	1.50名以下	12.教育・学習支援業	2.正社員(一般職)	家族で買い物や外食などしたい
38	兵庫県	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	5.電気・ガス・水道業	2.正社員(一般職)	家族で旅行にいきたい
32	千葉県	いる	フルタイム	1.50名以下	15.公務	1.正社員(総合職)	家族とゆっくりご飯を食べる。
31	大阪府	いる	専業主婦	1.50名以下	13.医療・福祉業	2.正社員(一般職)	家族揃って夜ご飯を食べたい
29	東京都	いる	専業主婦	6.1001名以上	7.運輸業	1.正社員(総合職)	家族団らん
43	神奈川県	いる	フルタイム	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	会社で実施をすることになれば、子供を迎えに行くまでの時間は自分の自由な時間になるので美容院へ行ったりネイルサロンに行ったりしたい。
32	福岡県	いない	パート・アルバイト	5.501~1000名	12.教育・学習支援業	2.正社員(一般職)	外出したり、旅行したい。
39	東京都	いない	パート・アルバイト	1.50名以下	11.飲食店・宿泊業	1.正社員(総合職)	外食 デート
36	福岡県	いる	パート・アルバイト	1.50名以下	7.運輸業	3.派遣社員	外食したいです
30	群馬県	いる	フルタイム	2.51~100名	3.建設業	1.正社員(総合職)	外食や家族でゆっくり過ごしたい
51	兵庫県	いる	専業主婦	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	希望としては、ゆっくり買い物に行きたいです。
36	愛知県	いない	パート・アルバイト	4.301~500名	4.製造業	2.正社員(一般職)	希望はゆっくり買い物したいけど、導入はしなさそう
31	滋賀県	いない	パート・アルバイト	6.1001名以上	15.公務	2.正社員(一般職)	季節的に日帰り旅行やバスツアーがほしいなと思います。安くなっていたらいいな...
48	熊本県	いない	専業主婦	3.101~300名	4.製造業	1.正社員(総合職)	近くの焼き肉やさんでも行こうかなと考えています。
32	千葉県	いない	フルタイム	3.101~300名	15.公務	1.正社員(総合職)	銀行や美容室の平日しかいけないところに行きたい。
35	北海道	いない	パート・アルバイト	2.51~100名	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	限定イベントや企画に参加してみたい。



<会社に勤める配偶者がいる女性に対する設問>

Q34. 次回のプレミアムフライデーはどのように過ごしたいか、計画していることや希望があれば教えてください(FA抜粋)②

年齢	都道府県	お子様の有無	働き方	配偶者がお勤めしている会社の従業員数	配偶者がお勤めしている会社の業種	配偶者の働き方	次回のプレミアムフライデーはどのように過ごしたいか、計画していることや希望があれば教えてください
43	北海道	いる	専業主婦	2.51~100名	12.教育・学習支援業	2.正社員(一般職)	今回は映画のイベントが当たり楽しく過ごせました。次も楽しいイベントがあれば参加したいです。
32	大阪府	いる	フルタイム	1.50名以下	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	参加型はまず無理だが、便乗したネットショッピングのセールがあるなら、利用したいと思っている。
37	兵庫県	いない	フルタイム	5.501~1000名	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	仕事帰りにゆっくりお茶をしながら読書がしたい
48	愛知県	いる	パート・アルバイト	1.50名以下	8.卸売・小売業	1.正社員(総合職)	仕事柄、プレミアムフライデーを期待するのは無理だと思っていますが、少し早めに帰ることができる日があるのなら、いつもよりゆっくり晩ご飯の支度をして家族で仲良くのんびり一緒にご飯を食べられれば良いと思います。
37	愛知県	いる	専業主婦	2.51~100名	6.情報通信業	1.正社員(総合職)	子どもとの時間にしてほしい。
37	東京都	いる	専業主婦	1.50名以下	3.建設業	1.正社員(総合職)	子どもと楽しめるお得なものが近所があると嬉しいです。
35	東京都	いる	パート・アルバイト	2.51~100名	8.卸売・小売業	4.契約・嘱託社員	子育て中の身なので、一年中休みはありません！旦那に早く帰ってきてもらって、友達とご飯食べたりしてみたい。
31	広島県	いる	専業主婦	3.101~300名	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	私は仕事をしていないですが、プレミアムフライデー限定のディナープランに行ってみたりや限定商品を購入したりしたいです♪
39	神奈川県	いる	パート・アルバイト	2.51~100名	3.建設業	1.正社員(総合職)	自宅でゆっくり。子供と過ごす時間を増やしてもらいたいです。
47	愛知県	いる	パート・アルバイト	3.101~300名	8.卸売・小売業	2.正社員(一般職)	自分の趣味に費やす。家族でショッピングや外出に出かけたい。
38	宮城県	いない	フルタイム	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	実際、職場では行われないけれども、プレミアムフライデー用の旅行会社の企画などがあることがわかったので自分で午後半休を取って参加してみるのもいいかもしれない。
30	兵庫県	いる	専業主婦	3.101~300名	9.金融・保険業	1.正社員(総合職)	主人が帰ってきてくれるなら、旅行にでもいきたいです。今月末が私の誕生日なので！
47	神奈川県	いる	専業主婦	5.501~1000名	16.その他	1.正社員(総合職)	主人の会社には無縁の制度だと思うが、もし早く帰れるなら、子どもの遊び相手をしてやって欲しい。
47	神奈川県	いない	専業主婦	2.51~100名	4.製造業	2.正社員(一般職)	小旅行ができればいいと思う
39	大阪府	いる	専業主婦	2.51~100名	6.情報通信業	2.正社員(一般職)	早く帰ってきてくれたら、団らんの時間がとれるなと思います。
34	東京都	いる	専業主婦	3.101~300名	16.その他	1.正社員(総合職)	早く帰ってこれたら、子供をキッズエリアに連れて行ってあげたい。
54	神奈川県	いる	パート・アルバイト	1.50名以下	14.ほかサービス業	1.正社員(総合職)	早く帰って来れるなら、子どものことや家のリフォームについて話をしたい。
42	東京都	いる	専業主婦	3.101~300名	13.医療・福祉業	1.正社員(総合職)	早く帰れるなら家族で食事に行ったりしたい。または夕方からのパスポートを買ってディズニーに行きたい。
34	兵庫県	いない	フルタイム	3.101~300名	4.製造業	1.正社員(総合職)	旦那とご飯を食べに行きたい。
34	大阪府	いない	専業主婦	6.1001名以上	13.医療・福祉業	2.正社員(一般職)	土日は行列でなかなか入れない人気の飲食店も平日なら少しは入りやすいので、主人と待ち合わせして食事したり、映画を見たりしたいです。
28	神奈川県	いる	フルタイム	5.501~1000名	12.教育・学習支援業	1.正社員(総合職)	同僚と飲みに行きたい
33	愛知県	いる	専業主婦	1.50名以下	13.医療・福祉業	1.正社員(総合職)	特に何も…。スーパーで特売があれば利用します。
40	神奈川県	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	5.電気・ガス・水道業	1.正社員(総合職)	日帰り温泉を楽しみたい
30	東京都	いない	フルタイム	6.1001名以上	8.卸売・小売業	1.正社員(総合職)	年度の最終営業日なので、早く帰れるか分かりませんが、同僚たちとアフタヌーンティーを予定しています。
57	東京都	いる	パート・アルバイト	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	年度末なので先月よりは難しいかもしれないが、子供も春休みに入るので、帰省か旅行が出来ればよいと希望している。
39	東京都	いない	フルタイム	5.501~1000名	7.運輸業	1.正社員(総合職)	半休とってエステ
28	大阪府	いない	専業主婦	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	夫とゆっくり、少し良いお酒とおつまみで晩酌したい。
35	富山県	いる	パート・アルバイト	1.50名以下	14.ほかサービス業	2.正社員(一般職)	夫に早く帰ってきてもらって、美容院に行きたいです。(無理ですが)
36	宮城県	いない	専業主婦	6.1001名以上	15.公務	1.正社員(総合職)	夫の休みと重なったりすれば、一緒にショッピングや外出に出掛けたり、もしくは温泉旅行などに行きたいと思っています。
49	兵庫県	いる	専業主婦	6.1001名以上	6.情報通信業	1.正社員(総合職)	便乗して主婦の女子会
26	神奈川県	いる	パート・アルバイト	2.51~100名	3.建設業	2.正社員(一般職)	減多に外出に行かないのでプレミアムフライデー割引などがあるお店で家族と外食したいなと思っています。
36	兵庫県	いる	パート・アルバイト	3.101~300名	13.医療・福祉業	2.正社員(一般職)	夜から飛行機が出発の海外に行きたい。
58	東京都	いる	専業主婦	6.1001名以上	4.製造業	1.正社員(総合職)	夜の展覧会⇒食事
32	東京都	いる	フルタイム	3.101~300名	6.情報通信業	1.正社員(総合職)	旅行へ行きたい。