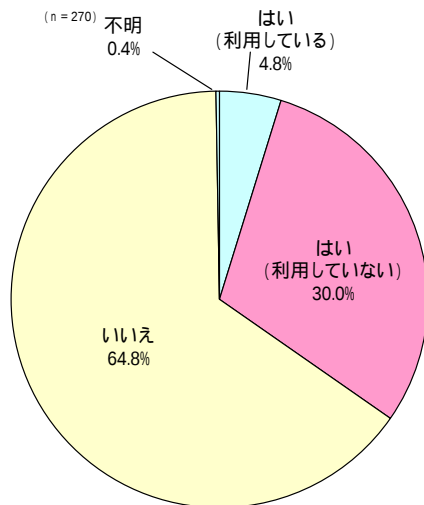




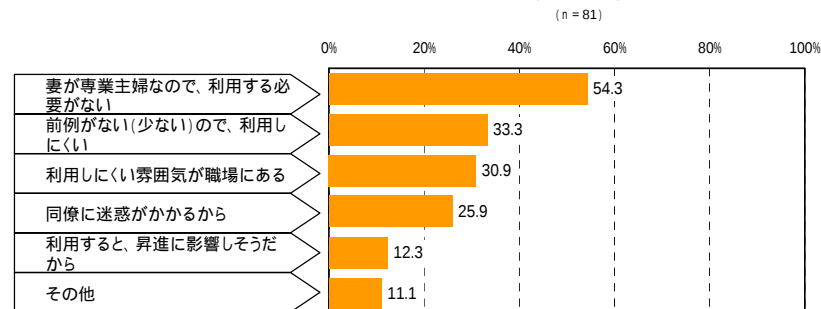
利用者は4.8%と少数派ながら前年より微増

全国の幼稚園児を持つ男性270人に聞いたところ、勤務先に育児支援制度があって利用している人は、全体の4.8%と少数派だが、前年より微増。一方勤務先に育児支援制度がない人は、前年の61.1%から64.8%に増加。企業の余力がなくなってきたからか(グラフ)。制度があっても利用しない理由は、「妻が専業主婦だから利用する必要がない」が54.3%で1位。「前例がない」「利用しにくい雰囲気」「同僚に迷惑がかかる」と、まだまだマイナス要因は多いようだ(グラフ)。今後の利用意欲も低い(グラフ)。

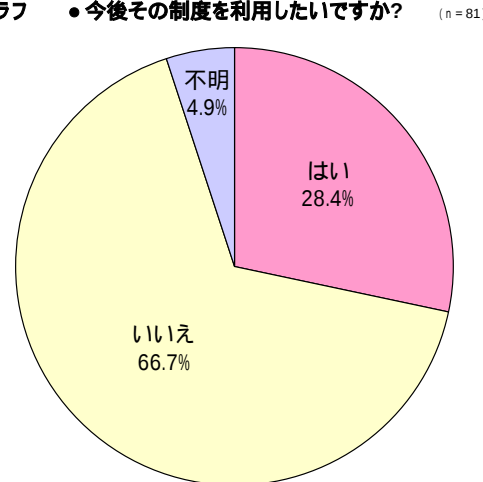
グラフ ●勤務先に、育児支援制度がありますか？



グラフ ●育児制度があるが、利用していない理由 (複数回答)



グラフ ●今後その制度を利用したいですか？



園児とママの情報誌「あんふぁん」 私立幼稚園に通う園児とママのための情報誌。子育て情報はもちろん、地域密着情報を発信し子育てライフをサポートしています。

(あんふぁんサイト <http://www.enfanble.jp/>)

リビングくらしHOW研究所 女性の意識と行動を分析・研究する、リビング新聞グループのマーケティングカンパニーです。あらゆる消費の中心に存在する女性生活者と、より深く、効果的なコミュニケーションを実現するための情報を発信しています。

ウェブサイト <http://www.kurashihow.co.jp>

問い合わせ TEL03-5216-9420 FAX03-5216-9430

<調査概要>

●2009年6月12日～6月30日実施の「あんふぁん」WEBアンケートの回答から、270件を集計。

<調査実施> あんふぁん